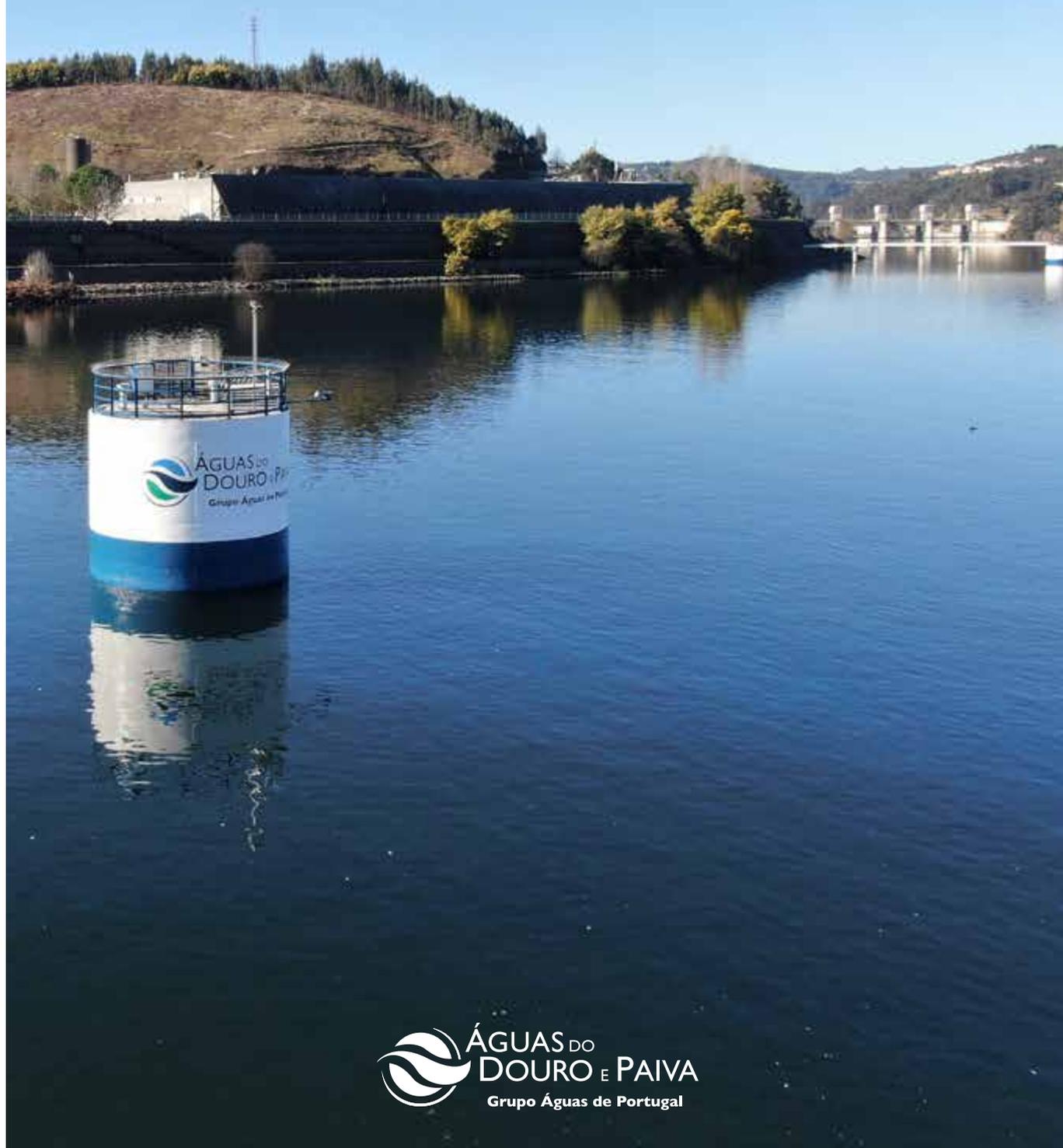


RELATÓRIO DE GOVERNO SOCIETÁRIO

# FAZER A DIFERENÇA NA VIDA DAS PESSOAS





RELATÓRIO DE GOVERNO SOCIETÁRIO

# FAZER A DIFERENÇA NA VIDA DAS PESSOAS

# "FAZEM DIFE NA VIDA PE

## ÍNDICE

- I. SUMÁRIO EXECUTIVO | 6
- II. MISSÃO, OBJETIVOS E POLÍTICAS | 8
- III. ESTRUTURA DE CAPITAL | 15
- IV. PARTICIPAÇÕES SOCIAIS  
E OBRIGAÇÕES DETIDAS | 18
- V. ÓRGÃOS SOCIAIS E COMISSÕES | 19
- VI. ORGANIZAÇÃO INTERNA | 34
- VII. REMUNERAÇÕES | 49
- VIII. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS  
E OUTRAS | 55
- IX. ANÁLISE DE SUSTENTABILIDADE DA EMPRESA NOS  
DOMÍNIOS ECONÓMICO, SOCIAL E AMBIENTAL | 58

# OS A ERENÇA DAS SSOAS"

GRUPO ÁGUAS DE PORTUGAL

X. AVALIAÇÃO DO GOVERNO SOCIETÁRIO | 64

XI. ANEXOS DO RGS | 69

# I. SUMÁRIO EXECUTIVO

A síntese ou sumário executivo deve permitir a fácil perceção do conteúdo do relatório e, em particular, mencionar as alterações mais significativas em matéria de Boas Práticas de Governo Societário adotadas em 2022.

Através do Decreto-Lei n.º 16/2017, de 1 de fevereiro, foi determinada a criação do sistema multimunicipal de abastecimento de água do sul do Grande Porto e a constituição da Águas do Douro e Paiva, S.A. (AdDP), em resultado da cisão da Águas do Norte, S.A.. À AdDP ficou atribuída a concessão da construção, exploração e gestão do sistema multimunicipal de abastecimento de água do sul do Grande Porto, que consubstancia um serviço público a exercer em regime de exclusivo.

A exploração e a gestão do sistema atrás referido incluem o projeto, construção, extensão, reparação, renovação, manutenção e melhoria das obras e das infraestruturas, bem como a aquisição dos equipamentos e das instalações necessários para o desenvolvimento dessas atividades.

O Contrato de Concessão foi celebrado entre o Estado Português e a AdDP, a 22 de fevereiro de 2017, por um prazo de 20 anos, podendo ser prorrogado, por decisão do concedente, por um período de 10 anos.

O capital social estatutário da AdDP é de 20.902.500,00 EUR, encontrando-se integralmente subscrito e realizado.

O presente Relatório, relativo ao ano 2022, foi desenvolvido em integral cumprimento das instruções para a prestação de contas referente a 2022, emanadas pela Unidade Técnica de Acompanhamento e Monitorização do Setor Público empresarial (UTAM).

Este documento obedeceu, igualmente, às orientações emanadas pela AdP – Águas de Portugal, SGPS, S.A. às empresas por si maioritariamente participadas.

O ano 2022 foi um ano marcado pelo aumento geral da inflação, e em particular, pelo aumento de preços no mercado mundial de energia, fortemente influenciado pela crise geopolítica que resultou do conflito armado na Ucrânia.

Durante este ano a AdDP cumpriu os princípios e regras aplicáveis ao sector público empresarial, nomeadamente, as práticas de bom governo que se resumem em seguida:

CAPÍTULO II DO RJSPE – PRÁTICAS DE BOM GOVERNO		SIM	NÃO	DATA
Artigo 43.º	apresentou plano de atividades e orçamento para 2022 adequado aos recursos e fontes de financiamento disponíveis	x		04/10/2021
	obteve aprovação pelas tutelas setorial e financeira do plano de atividades e orçamento para 2022	x		2/10/2022 (SET) 13/10/2022 (SEAENE)
Artigo 44.º	divulgou informação sobre estrutura acionista, participações sociais, operações com participações sociais, garantias financeiras e assunção de dívidas ou passivos, execução dos objetivos, documentos de prestação de contas, relatórios trimestrais de execução orçamental com relatório do órgão de fiscalização, identidade e curriculum dos membros dos órgãos sociais, remunerações e outros benefícios	x		documentos disponibilizados no sítio da empresa na internet, e atualizados sempre que necessário
Artigo 45.º	submeteu a informação financeira anual ao Revisor Oficial de Contas, que é responsável pela Certificação Legal das Contas da empresa	x		07/03/2023
Artigo 46.º	elaborou o relatório identificativo de ocorrências, ou risco de ocorrências, associado à prevenção da corrupção, de 2022	x		07/02/2023
Artigo 47.º	adotou um código de ética e divulgou o documento	x		12/01/2018
Artigo 48.º	tem contratualizada a prestação de serviço público ou de interesse geral, caso lhe esteja confiada	x		22/02/2017
Artigo 49.º	prosseguiu objetivos de responsabilidade social e ambiental	x		17/06/2022*
Artigo 50.º	implementou políticas de recursos humanos e planos de igualdade	x		27/06/2022** 9/11/2022***
Artigo 51.º	evidenciou a independência de todos os membros do órgão de administração e que os mesmos se abstêm de participar nas decisões que envolvam os seus próprios interesses	x		07/03/2023
Artigo 52.º	evidenciou que todos os membros do órgão de administração cumpriram a obrigação de declararem as participações patrimoniais e relações suscetíveis de gerar conflitos de interesse ao órgão de administração, ao órgão de fiscalização e à IGF	x		07/03/2023
Artigo 53.º	providenciou no sentido de que a UTAM tenha condições para que toda a informação a divulgar possa constar do sítio na internet da Unidade Técnica	x		disponibilizados no sítio da UTAM na internet sempre que necessário
Artigo 54.º	apresentou o relatório do órgão de fiscalização em que é aferido constar do relatório anual de práticas de governo societário informação atual e completa sobre todas as matérias tratadas no Capítulo II do RJSPE (boas práticas de governação)	x		mar/23

\* Data de auditorias de acompanhamento à certificação Qualidade, Ambiente e Segurança e Responsabilidade Social

\*\* Data de aprovação de Manual de Gestão Estratégica RH

\*\*\* Data de submissão no CITE do Plano de Igualdade de Género

## II. MISSÃO, OBJETIVOS E POLÍTICAS

### 1. Indicação da missão e da forma como é prosseguida, assim como da visão e dos valores que orientam a empresa (vide artigo 43.º do RJSPE).

#### Visão

Sermos reconhecidos pela nossa eficiência, competência, sustentabilidade e criação de valor para a região.

#### Missão

Gerir o sistema de abastecimento de água em alta, garantindo a eficiência, a fiabilidade, a qualidade do serviço, a segurança do produto e o respeito pelos valores sociais e ambientais mais elevados.

A sociedade tem como missão a gestão do sistema multimunicipal de abastecimento de água do sul do Grande Porto, num quadro de eficiência fiabilidade, qualidade do serviço, segurança do produto e respeito pelos valores sociais e ambientais mais elevados.

Os valores fundamentais da sociedade assentam na sustentabilidade dos recursos naturais e na preservação da água enquanto recurso estratégico essencial à vida, no equilíbrio e melhoria da qualidade ambiental, na equidade no acesso aos serviços básicos e na melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Os objetivos da sociedade são determinados pelas políticas públicas para o setor empresarial do Estado e, em particular, para o setor de atividade das empresas do Grupo AdP.

As orientações estratégicas são definidas nos termos do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, que estabelece o Regime Jurídico do Setor Público Empresarial, e através de orientações específicas emanadas em despachos ministeriais e por deliberações dos acionistas, as quais devem ser vertidas nos planos estratégicos das empresas.

#### Valores Empresariais

A Águas do Douro e Paiva (AdDP), assumindo o compromisso de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentado dos serviços do abastecimento de água e para a concretização das metas nacionais estabelecidas para o setor, coloca o seu empenho no cumprimento das obrigações e responsabilidades sociais para com os acionistas, clientes, colaboradores, concedente, fornecedores, comunidade e demais partes interessadas.

Consciente do seu papel como instrumento de desenvolvimento socioeconómico da região em que se insere, a empresa assume ainda a promoção da proteção do meio ambiente e a sua valorização junto da comunidade.

Neste contexto, a AdDP aplica uma estratégia de negócio assente nos seguintes princípios:

##### • Satisfação do Cliente

Manter o foco na satisfação do cliente, antecipando e correspondendo às suas necessidades e expectativas, e estabelecer parcerias com vista à melhoria do serviço prestado aos consumidores;

##### • Motivação dos Colaboradores

Fomentar boas práticas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, promovendo o desenvolvimento e alinhamento pessoal e profissional dos colaboradores, através da adequação e atualização de competências, consciencialização, formação e melhoria das condições de trabalho, garantindo a igualdade entre homens e mulheres, a consulta e participação dos colaboradores, por forma a assegurar o envolvimento e comprometimento com a melhoria do sistema de gestão;

Respeitar a liberdade de associação, de representação e a igualdade de oportunidades na relação com os colaboradores, recusando todas as formas de discriminação, o trabalho infantil ou trabalho forçado, e assegurando o recurso a uma cadeia de fornecimento que partilhe estes valores;

- **Eficiência dos Processos**

Assegurar a otimização dos processos procurando garantir a eficiência, a qualidade do serviço, a segurança do produto, a fiabilidade do fornecimento, o uso eficiente e sustentável dos recursos, a disponibilização de condições de trabalho seguras e saudáveis, a minimização dos impactes ambientais, a eliminação de perigos e a redução dos riscos de segurança, bem como a prevenção da poluição, dos acidentes graves com substâncias perigosas utilizadas, das lesões, dos ferimentos e dos danos para a saúde dos colaboradores, ou outros que trabalhem em nome ou ao serviço da AdDP, e da comunidade envolvente;

Promover o conceito do pensamento baseado no risco e da tomada de decisão no planeamento, na gestão dos processos e garantia dos ativos, levando em conta os custos/benefícios e riscos para o seu ciclo de vida, de modo a gerar valor para a organização e partes interessadas;

Assegurar a disponibilidade de informação e dos recursos necessários à utilização mais eficiente da energia, à redução das emissões de gases com efeito de estufa e à valorização dos ativos, assegurando a aplicação de critérios de eficiência na conceção e aquisição de produtos, serviços e ativos, quando economicamente viável;

Respeitar integralmente todas as obrigações de conformidade, bem como os requisitos da legislação aplicável, disponibilizando os recursos, monitorizando o cumprimento dos objetivos e metas que asseguram a eficácia e a eficiência do Sistema de Gestão, dando cumprimento às normas que o suportam nas vertentes de qualidade (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), segurança e saúde (ISO 45001), gestão de energia (ISO 50001), gestão de ativos (ISO 55001), conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (NP 4552) e responsabilidade social (SA 8000), bem como outros que a AdDP subscreva;

- **Melhoria Contínua e Inovação**

Apostar na aprendizagem permanente e no aprofundamento do conhecimento, como forma de assegurar a investigação, o desenvolvimento e a inovação imprescindíveis à melhoria contínua do Sistema de Gestão;

- **Transparência e Comunicação**

Adotar uma postura de transparência, partilhando, com as partes interessadas, a política empresarial, os objetivos estabelecidos, o desempenho atingido e uma gestão eficaz nas diferentes vertentes do desenvolvimento sustentável - económica, social e ambiental.

A Política da AdDP é comunicada internamente a todos os colaboradores, está disponibilizada externamente no sítio da AdDP na internet (<https://www.addp.pt/dados.php?ref=visao-missao-responsabilidade>), é divulgada junto das partes interessadas nos diversos relatórios empresariais publicados para o exterior e também, junto da cadeia de fornecedores, mediante o Regulamento de Fornecedores.

## 2. Indicação de políticas e linhas de ação desencadeadas no âmbito da estratégia definida (vide artigo 38.º do RJSPE), designadamente:

### a) **Objetivos e resultados definidos pelos acionistas relativos ao desenvolvimento da atividade empresarial a alcançar em cada ano e triénio, em especial os económicos e financeiros;**

Os objetivos do Grupo AdP, designadamente da empresa Águas do Douro e Paiva, são determinados pelas políticas governamentais para o setor, através de orientações vertidas nos planos estratégicos aplicáveis às suas áreas de atuação, de orientações gerais emanadas através de despacho ministerial e por orientações específicas dos acionistas. Nos termos do regime jurídico do sector empresarial do Estado e do Estatuto do Gestor Público, o Estado, enquanto acionista por via indireta, define as orientações estratégicas.

Por deliberação da assembleia geral de acionistas da sociedade, em 22 de junho de 2021, foram aprovadas as orientações estratégicas, objetivos e indicadores de gestão e respetivas metas quantificáveis para o mandato 2020-2022.

Apresenta-se na tabela da seguinte alínea b) a sua identificação, bem como os indicadores adotados para aferir o seu cumprimento e os resultados obtidos.

b) Grau de cumprimento dos mesmos, assim como a justificação dos desvios verificados e das medidas de correção aplicadas ou a aplicar.

INDICADORES	META <sup>(A)</sup>	MODO DE AVALIAÇÃO <sup>(A)</sup>	VALOR ATINGIDO	AVALIAÇÃO <sup>(B)(C)</sup>
1. Eficiência de Gestão	Promover a eficiência da gestão na empresa, tendo em atenção o PRC (Plano Redução Custos), comparativamente ao previsto em PAO (Plano de Atividades e Orçamento)	1. $\Delta PRC > +0,10pp$ 2. $-0,10pp \leq \Delta PRC \leq +0,10pp$ 3. $\Delta PRC < -0,10pp$	-10,4 p.p	3
2. Dívida Comercial de devedores municipais	Não incremento do stock de dívida vencida municipal	1. $DCDMA > 105\%$ 2. $95\% \leq DCDMA \leq 105\%$ 3. $DCDMA < 95\%$	0,0%	2
3. Limite ao Endividamento	Redução do stock da dívida	1: $X > 2\%$ 2: $1,5\% \leq X \leq 2\%$ 3: $X < 1,50\%$ $X = I - \text{Stock Dívida (Ano N)} / \text{Stock Dívida (Ano N-1)}$	-43,4%	3
4. Respeito Prazos Pagamento	Cumprimento da RCM 34/2008	Quando $PMP \leq 60$ dias e cumpre com o estipulado com RCM 34/2008 1. Incumprir: quando PMP aumenta mais que 1 dia face ao anterior 2. Cumpre: quando PMP aumenta 1 dia 3. Excede: quando $PMP \leq 60$ dias  Quando $PMP > 60$ dias ou incumprir com RCM 34/2008, 1. Incumprir: face a ano anterior; $x > -15\%$ 2. Cumpre: face ao ano anterior; $-25\% < x < -15\%$ 3. Excede: face ao anterior; reduz 25%	-16 dias	3
5. Rentabilidade	Promover a rentabilidade da empresa, medida em %, comparativamente a previsão do PAO	1. $\Delta RL < -5\%$ 2. $-5\% \leq \Delta RL \leq 5\%$ 3. $\Delta RL > 5\%$	79,6%	3
6. Plano de Manutenção	Cumprimento do Plano de Manutenção preventiva	1. N° Ações executadas face ao previsto $< 80\%$ 2. $80\% \leq$ N° Ações executadas face ao previsto $< 90\%$ 3. N° Ações executadas face ao previsto $\geq 90\%$	94,6%	3
7. Qualidade da Água Fornecida	Não deterioração da qualidade da água fornecida no sistema multimunicipal, efetuando a avaliação nos termos do indicador da ERSAR	1. $AQA < 97\%$ 2. $97\% \leq AQA < 99\%$ 3. $AQA \geq 99\%$	99,9%	3
8. Neutralidade Energética	Implementação do Plano de Neutralidade Energética	1. Lançamento, em cada ano, de concursos para instalações com capacidade de produção inferior 75% face ao previsto no PAO 2. Lançamento, em cada ano, de concursos para instalações com capacidade de produção igual ou superior a 75% face ao previsto no PAO 3. Lançamento, em cada ano, de concursos para instalações com capacidade de produção igual ou superior a 90% face ao previsto no PAO	(d)	-

Notas:

<sup>(a)</sup> Conforme fixado na reunião da Assembleia Geral de 21 de junho de 2021

<sup>(b)</sup> Quando um indicador não for avaliado, a sua ponderação é repartida de forma proporcional pelos restantes indicadores.

<sup>(c)</sup> Modo de avaliação: Não atingido=1; Atingido=2; Superado=3

<sup>(d)</sup> Indicador não avaliado em 2022, decorrente da inexistência das condições nele identificadas, que possibilitassem a sua avaliação nos moldes definidos

Tendo em conta as ponderações definidas e escala definida para a avaliação dos gestores, a avaliação global do desempenho em 2022 atingiu o valor 3 (Superado).

### **3. Indicação dos fatores críticos de sucesso de que dependem os resultados da empresa.**

- Revisão do enquadramento legislativo de organização do setor;
- Exigências ambientais, nacionais e comunitárias, relevantes num quadro de contenção de gastos no setor público;
- Forte relevância do preço da energia, enquanto variável não controlável e que constitui, no conjunto dos gastos operacionais, a rubrica mais relevante de todos os Fornecimentos e Serviços Externos;
- Atuação do Regulador Setorial, com poderes sucessivamente acrescidos em que se inclui a corresponsabilização pelo desenho de soluções com forte impacto na sustentabilidade económico-financeira, ambiental e comportamental;
- Gestão do equilíbrio relacional com os parceiros municipais na sua dupla condição de acionistas minoritários e utilizadores do sistema;
- Enquadramento macroeconómico do país, enquanto fator determinante nas condições de acesso e custo de capital;
- Capacidade de atrair os meios humanos necessários em face das restrições impostas ao setor público.

### **4. Evidenciação da atuação em conformidade com as orientações definidas pelos ministérios setoriais, designadamente as relativas à política setorial a prosseguir, às orientações específicas a cada empresa, aos objetivos a alcançar no exercício da atividade operacional e ao nível de serviço público a prestar pela empresa (vide n.º 4 do artigo 39.º do RJSPE).**

O Conselho de Administração da Águas do Douro e Paiva atuou, em 2022, em conformidade com as determinações legais vigentes e com as orientações de atuação que lhe foram transmitidas pela titular da função acionista e pela Tutela Setorial e Financeira, prestando contínua e ininterruptamente um serviço público essencial de excelência e salvaguarda da saúde pública da comunidade, com enfoque na inovação, na resiliência, na neutralidade energética e carbónica, na economia circular e solidariedade com os parceiros acionistas, assegurando, igualmente, o cumprimento da sua Missão e Política Empresarial.

Nos quadros seguintes é efetuada uma avaliação preliminar da atuação da AdDP relativamente às orientações definidas pelo titular do setor e da função acionista.

## ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS GERAIS

ORIENTAÇÕES	EVIDENCIAÇÃO CUMPRIMENTO
a) Assegurar o cumprimento da missão da empresa e o exercício da sua atividade em articulação com as políticas estratégicas setoriais definidas pelo Governo, num quadro de racionalidade empresarial, otimização permanente dos seus níveis de eficiência, qualidade do serviço prestado, respeito por elevados padrões de qualidade e segurança;	A empresa cumpre a sua missão e exerce a sua atividade em total alinhamento com as orientações estratégicas, num quadro de racionalidade como comprovam os rácios de atividade do exercício. A qualidade da água fornecida atingu os 99,9% de conformidade.
b) Seja socialmente responsável, prosseguindo na sua atuação objetivos sociais e ambientais e promovendo a competitividade no mercado, a proteção dos consumidores, o investimento na valorização profissional e pessoal, a promoção da igualdade, a proteção do ambiente e o respeito por princípios éticos;	As diferentes políticas adotadas pela empresa, em particular a relativa à responsabilidade Social, são o garante do cumprimento desta orientação.
c) Desenvolva ações de sensibilização ambiental, promovendo a utilização eficiente e a proteção dos recursos hídricos;	A empresa colabora ativamente no desenvolvimento de ações de sensibilização ambiental e promove a visita às infraestruturas que opera.
d) Promova o equilíbrio adequado entre os níveis quantitativos e qualitativos de serviço público a prestar, tendo em vista a satisfação dos utentes e a comportabilidade e sustentabilidade económica, financeira e ambiental;	A empresa cumpre a sua missão e os objetivos fixados de forma económica, financeira, social e ambientalmente eficiente. Anualmente, é apresentado no Relatório e Contas, uma avaliação da atividade desenvolvida. Anualmente a Qualidade de Serviço é avaliada pelo Regulador.
e) Adote metodologias que permitam promover a melhoria contínua da qualidade do serviço prestado e a satisfação dos clientes;	A política de Sustentabilidade empresarial implementada na empresa garante a adoção e prática de metodologias de melhoria contínua, apostando na aprendizagem permanente, no aprofundamento do conhecimento e no investimento em projetos de investigação.
f) Concretizar políticas de recursos humanos orientadas para a valorização do indivíduo, para o fortalecimento da motivação e para o estímulo ao aumento da produtividade e satisfação dos colaboradores, num quadro de equilíbrio e rigoroso controlo dos encargos que lhes estão associados, compatível com a respetiva dimensão;	A empresa através da sua política de Recursos Humanos prevê o desenvolvimento dos seus trabalhadores/as, promovendo não só Planos de Formação sustentados nos diagnósticos de necessidades de formação como proporciona o desenvolvimento de competências através da frequência de programas avançados de formação. Realizou-se o Company's Day da AdDP e da SIMDOURO, ao abrigo do programa FEUP Prime, para promoção da comunicação entre as diversas áreas e aumento da motivação e do compromisso para com os objetivos da empresa.
g) Desenvolver iniciativas tendentes a promover a igualdade de tratamento e de oportunidades de género, a eliminar as discriminações e a permitir a conciliação da vida pessoal, familiar e profissional;	A empresa dispõe de uma política de igualdade de género, tendo assumido na sua política empresarial o compromisso de garantir a igualdade de género. A empresa tem uma Equipa de Desempenho Social (EDS), com uma representação paritária entre elementos da gestão e dos trabalhadores.
h) Implementar políticas de inovação científica e tecnológica, promovendo e estimulando novas ideias, novos produtos, novos processos e novas abordagens de mercado, em benefício do cumprimento da sua missão e da satisfação das necessidades coletivas e orientadas para a sustentabilidade económica, financeira, social e ambiental;	A empresa participa com frequência em congressos e seminários sobre as temáticas de inovação no seu setor de atividade. Sempre que possível, estabele parcerias com instituições de ensino ou outras para o desenvolvimento de novas soluções na área do tratamento de água ou reabilitação de infraestruturas.
i) Adotar sistemas de informação e de controlo interno adequados à sua dimensão e complexidade, que cubram todos os riscos relevantes suscetíveis de auditoria permanente por entidades competentes para o efeito.	A empresa identifica e audita os riscos inerentes ao negócio que desenvolve, através da caracterização dos elementos-chave de controlo necessários para minimizar ou eliminar o seu impacto e a realização de testes de conformidade para avaliar os resultados. Este trabalho é auditado pela Auditoria Interna e Controlo do Risco da AdP, SGPS que possui a autonomia adequada à realização dos trabalhos.

## ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS GERAIS

ORIENTAÇÕES	EVIDENCIAÇÃO CUMPRIMENTO
<p>1. Reforço da capacidade de resposta aos grandes desafios ambientais, nomeadamente:</p> <p>1.1. Aumento da eficiência na utilização de recursos primários, resiliência e segurança dos sistemas;</p> <p>1.2. Evolução para uma economia circular e neutra de carbono, em especial quanto à reutilização de águas residuais, valorização de lamas e neutralidade energética;</p>	<p>A empresa assumiu, no seu Plano Estratégico para 2020-2022, objetivos e metas que visam a redução da água não faturada e a utilização mais eficiente da energia.</p> <p>Para os próximos anos o plano de investimentos inclui a implementação do plano de neutralidade energética, que consiste na construção de aproveitamentos fotovoltaicos e eólicos. O Grupo AdP definiu o Programa Zero que visa reduzir os consumos energéticos e aumentar fortemente a produção própria de energia 100% renovável, tendo por objetivo atingir a neutralidade energética do Grupo em 2030.</p>
<p>2. Contributo para a consolidação e sustentabilidade do setor em linha com o plano estratégico setorial, em especial:</p> <p>2.1. Contribuir para a coesão territorial e equidade no acesso aos serviços, com reforço da preocupação na sustentabilidade económica e ambiental das atividades;</p> <p>2.2. Proporcionar modelos alternativos para a atuação articulada com os sistemas municipais;</p> <p>2.3. Potenciar a integração dos empreendimentos hidráulicos.</p>	<p>A empresa assumiu na sua política o compromisso de assegurar a disponibilidade de informação e dos recursos necessários ao cumprimento dos objetivos e metas, os quais visam a utilização mais eficiente da energia e reduzir as emissões de gases com efeito de estufa, e assegurar a aplicação de critérios de eficiência energética na conceção e aquisição de produtos e serviços, quando economicamente viável.</p> <p>A empresa mantém contacto regular com os seus acionistas procurando antecipar novos desafios e necessidades de mudança.</p>
<p>3. Sensibilização para a globalidade dos custos incorridos na prestação do serviço, de entre os quais se destacam os custos ambientais, tendo em vista:</p> <p>3.1. O maior reconhecimento por parte dos intervenientes no setor de todos os custos efetivamente incorridos no sentido de assegurar a valorização não só do recurso água, mas sobretudo dos serviços essenciais que lhes são prestados por um conjunto de entidades;</p> <p>3.2. A adoção de um comportamento responsável e de consumos mais racionais por parte dos utilizadores municipais, das atividades económicas e dos consumidores individuais;</p>	<p>A empresa elabora mensalmente relatórios de gestão e de operação com análise de custos de produção e indicadores de desempenho.</p> <p>A empresa participa anualmente no exercício de comparação de desempenho efetuado pela ERSAR através da Avaliação da Qualidade de Serviço.</p> <p>Consciente da importância da sensibilização para adoção de comportamentos responsáveis por parte dos utilizadores da água, a AdDP promove e participa em diversas ações de educação ambiental. Em 2022, destaca-se a participação na campanha de sensibilização “Feche a Torneira”, promovida pelo Grupo Águas de Portugal e a Agência Portuguesa do Ambiente e a participação no concurso “Não fiques à seca!” promovido pela Universidade Católica no Porto. Destaca-se, ainda, a continuidade do programa de voluntariado “Embaixadores da Água”, que incentiva e apoia os colaboradores da AdDP a partilharem os seus conhecimentos com os alunos, desenvolvendo ações de sensibilização em diversas escolas.</p>
<p>4. Promoção do desenvolvimento regional, compatibilizando-o com a elevação da eficiência e a sua natureza empresarial, designadamente:</p> <p>4.1. Na integração em comités funcionais com vista à incorporação de experiências vivenciadas junto às realidades territoriais;</p> <p>4.2. Na dinamização de redes de competências em ambiente descentralizado e colaborativo;</p> <p>4.3. Nas políticas de contratação de bens e serviços que, sem prejuízo da racionalidade económica, promovam o desenvolvimento das atividades económicas regionais.</p>	<p>Consciente do seu papel como instrumento de desenvolvimento socioeconómico da região em que se insere, a empresa assume ainda a promoção da proteção do meio ambiente e a sua valorização junto da comunidade.</p> <p>Em 2022 foram desenvolvidos trabalhos preliminares respeitantes ao projeto do Centro de Excelência da Água. Será reabilitada a antiga central da Foz do Sousa, primeira origem de água da cidade do Porto, para desenvolver atividades de inovação e de museologia.</p>

## ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS GERAIS

ORIENTAÇÕES	EVIDENCIAÇÃO CUMPRIMENTO
<p>5. Elevar os níveis de eficiência e consistência, potenciando a natureza empresarial e a capacidade técnica, em especial:</p> <p>5.1. Quanto à atração, retenção, desenvolvimento e sucessão dos quadros, alinhando-o com os desafios do setor e padrões da regulação;</p> <p>5.2. No reforço da aposta no digital, incluindo a segurança cibernética, prosseguindo objetivos de resiliência, eficiência e ligação às comunidades.</p>	<p>A AdDP através da sua política de Recursos Humanos aposta no desenvolvimento dos seus colaboradores, levantando as necessidades de formação e proporcionando o desenvolvimento de competências através da frequência de programas avançados de formação, potenciando novos desafios e oportunidades profissionais internas.</p> <p>Para o próximo quinquénio estão previstos importantes investimentos nas áreas da digitalização e segurança cibernética.</p>
<p>6. Assegurar as boas práticas na gestão de ativos, tendo como referência a norma ISO 55001, conciliando um esforço de otimização com os desafios de preservação e resposta aos grandes desafios ambientais, através da:</p> <p>6.1. Definição da política de gestão de infraestruturas;</p> <p>6.2. Consolidação dos sistemas de informação e avaliação;</p> <p>6.3. Integração com práticas de gestão de risco e de resposta às alterações climáticas;</p> <p>6.4. Integração consistente e coerente nos exercícios de planeamento económico e financeiro.</p>	<p>A AdDP tem implementado um Sistema de Gestão de Ativos (SGA), segundo a norma ISO 55001, que definiu procedimentos e estabeleceu a política e os processos de planeamento e gestão dos ativos que permitem à empresa ir ao encontro dos seus objetivos estratégicos.</p> <p>Em novembro de 2019, a AdDP obteve a certificação do SGA. Esta certificação vem reconhecer o cumprimento integral dos requisitos normativos e atestar do compromisso da gestão da AdDP com a melhoria contínua e a criação sustentável de valor mediante a gestão do custo, do desempenho e do risco dos seus ativos.</p>
<p>7. Capitalizar as competências e capacidades disponíveis na internacionalização do grupo AdP em projetos de interesse nacional, potenciando colaborações, através de AdP Internacional, de longo prazo, de valor acrescentado e com risco financeiro delimitado, para além da cooperação com entidades de referência internacional.</p>	<p>A empresa promove projetos de investigação e de gestão do conhecimento, em parceria com entidades da comunidade científica e tecnológica nacional e outras empresas do Grupo AdP.</p>

### III. ESTRUTURA DE CAPITAL

#### 1. Divulgação da estrutura de capital (consoante aplicável: capital estatutário ou capital social, número de ações, distribuição do capital pelos acionistas, etc.), incluindo indicação das diferentes categorias de ações, direitos e deveres inerentes às mesmas e percentagem de capital que cada categoria representa (vide alínea a) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE).

O capital social estatutário da AdDP é de 20.902.500,00 EUR, encontrando-se integralmente subscrito e realizado.

O capital social é integralmente representado por ações da categoria A, no valor nominal de 1,00 (um) EUR cada, as quais são nominativas e assumem exclusivamente a forma escritural.

Os acionistas, a repartição das ações pelos acionistas e o capital social subscrito e realizado constam do Anexo I ao Decreto-Lei n.º 16/2017, de 1 de fevereiro, a seguir discriminado:

ACIONISTAS	N.º DE AÇÕES SUBSCRITAS DA CATEGORIA A	TOTAL DE CAPITAL SOCIAL SUBSCRITO E REALIZADO (€)	% DE CAPITAL SOCIAL SUBSCRITO
AdP - Águas de Portugal, SGPS, S.A.	10 660 275	10 660 275	51,00%
Amarante	624 000	624 000	2,99%
Arouca	59 985	59 985	0,29%
Baião	111 000	111 000	0,53%
Castelo de Paiva	55 420	55 420	0,27%
Cinfães	34 420	34 420	0,16%
Espinho	299 350	299 350	1,43%
Felgueiras	241 325	241 325	1,15%
Gondomar	842 185	842 185	4,03%
Lousada	143 325	143 325	0,69%
Maia	566 805	566 805	2,71%
Matosinhos	1 127 560	1 127 560	5,39%
Oliveira de Azeméis	341 605	341 605	1,63%
Ovar	190 375	190 375	0,91%
Paços de Ferreira	227 850	227 850	1,09%
Paredes	319 725	319 725	1,53%
Porto	2 781 220	2 781 220	13,31%
Santa Maria da Feira	486 270	486 270	2,33%
S. João da Madeira	77 655	77 655	0,37%
Valongo	575 240	575 240	2,75%
Vila Nova de Gaia	1 136 910	1 136 910	5,44%
<b>Total</b>	<b>20 902 500</b>	<b>20 902 500</b>	<b>100,00%</b>

A regulamentação especial das matérias relativas a capital social, ações, aumento de capital social, transmissão de ações, amortização de ações e emissão de obrigações consta dos artigos 5.º a 11.º dos Estatutos da SIMDOURO, dos quais de transcrevem de seguida extratos, já com as alterações aprovadas na Assembleia Geral, realizada em 15 de junho de 2020, e registadas na certidão permanente da empresa.

“Artigo 6.º - Ações

- 1 – O capital social é representado por 20 046 075 ações da categoria A, do valor nominal de € 1,00 cada uma, de acordo com a repartição que consta do anexo IV ao decreto-lei que aprova os presentes estatutos.
- 2 – Independentemente da percentagem de capital representado por cada uma das categorias de ações, as diferenças entre as categorias de ações, para além das que decorrem do artigo 8.º, são as seguintes:
  - a) As ações da categoria A devem representar, sempre e pelo menos, 51 % do capital social com direito a voto;
  - b) As ações da categoria A apenas podem ter como titulares entes públicos, na aceção da alínea e) do n.º 2 do artigo 1.º da Lei n.º 71/88, de 24 de maio, e municípios utilizadores do sistema ou entidades de natureza intermunicipal onde aqueles participem;
  - c) Sem prejuízo do disposto na alínea a), as ações da categoria A podem ser convertidas em ações da categoria B e as ações da categoria B podem ser convertidas em ações da categoria A, a pedido do seu titular e mediante prévia deliberação favorável da Assembleia Geral, aprovada por dois terços dos votos emitidos.
- 3 – A transmissão de ações em violação do disposto no número anterior é nula.
- 4 – As ações da categoria A são nominativas e assumem exclusivamente a forma escritural.
- 5 – As ações da categoria B são nominativas e assumem a forma escritural.
- 6 – A alienação de ações pela sociedade, nos termos do n.º 4 do artigo 286.º do Código das Sociedades Comerciais, dispensa a tramitação prevista na parte final dessa norma, e, se for efetuada a acionistas da sociedade, dispensa ainda a sociedade da publicação da perda de ações a favor da mesma, prevista na segunda parte do n.º 5 do artigo 285.º

## 2. Identificação de eventuais limitações à titularidade e/ou transmissibilidade das ações.

Não existem limitações diretas à titularidade e transmissibilidade de ações da AdDP, salvo as previstas na Lei, designadamente no Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, e nos Estatutos da Sociedade, dos quais se transcreve o seguinte extrato:

“Artigo 8.º

Transmissão de ações

- 1 – As ações da categoria A apenas podem ser transmitidas a favor dos demais acionistas da mesma categoria de ações, a favor das entidades referidas na alínea b) do n.º 2 do artigo 6.º, e, sem prejuízo do aí disposto, para sociedades que resultem de fusão ou cisão de uma sociedade detentora dessa categoria de ações.
- 2 – A transmissão de ações em violação do disposto no número anterior é nula.
- 3 – A transmissão das ações depende do consentimento da Assembleia Geral da sociedade.
- 4 – A oneração de ações da categoria A fica sujeita ao consentimento da Assembleia Geral da sociedade.
- 5 – Existe direito de preferência na transmissão de ações da categoria A a favor dos acionistas titulares da mesma categoria de ações, exceto se a transmissão for realizada a favor de algum município.
- 6 – Os acionistas titulares de ações da categoria A têm direito de preferência na alienação de ações da categoria B.

- 7 – Qualquer acionista que pretenda transmitir ações deve pedir o consentimento escrito à sociedade, mediante carta registada com aviso de receção, identificando o previsto adquirente e indicando as contrapartidas oferecidas e a respetiva valoração, bem como as demais condições da projetada transmissão.
- 8 – A sociedade deve pronunciar -se sobre o pedido de consentimento no prazo de 60 dias contados da data de receção da carta mencionada no número anterior.
- 9 – Se a sociedade não se pronunciar dentro do prazo referido no número anterior, é livre a transmissão das ações, sem prejuízo do direito de preferência dos outros acionistas regulados no presente artigo.
- 10 – A sociedade pode recusar o pedido de consentimento com fundamento em qualquer interesse relevante da sociedade, devidamente indicado em deliberação fundamentada.
- 11 – No caso de recusar licitamente o consentimento, a sociedade fica obrigada a fazer adquirir as ações por outra pessoa, nas mesmas condições de preço e pagamento do consentimento solicitado.
- 12 – No caso previsto no número anterior, tratando-se de transmissão a título gratuito, ou provando a sociedade que naquele negócio houve simulação de preço, a aquisição far-se-á pelo valor real, determinado nos termos previstos no n.º 2 do artigo 105.º do Código das Sociedades Comerciais.
- 13 – Caso a sociedade consinta ou não se pronuncie sobre o pedido de consentimento dentro do prazo referido no n.º 8, esta comunica a todos os acionistas titulares do direito de preferência na transmissão das ações em causa a informação recebida, tendo estes um prazo de 30 dias a contar da sua receção para declararem se exercem o direito de preferência na aquisição das ações.
- 14 – Querendo vários acionistas preferir, as ações alienadas são distribuídas a cada um, incluindo ao primitivo adquirente, se já for acionista, na proporção das respetivas participações sociais.
- 15 – Não se aplica a necessidade de consentimento nem o direito de preferência previsto neste artigo no caso da transmissão de ações das categorias A e B pelos municípios para entidades de cariz intermunicipal, empresas municipais ou intermunicipais, compostas ou detidas exclusivamente por municípios utilizadores do multimunicipal de abastecimento de água do sul do Grande Porto.

### **3. Informação sobre a existência de acordos parassociais que sejam do conhecimento da empresa e possam conduzir a eventuais restrições.**

Não existem acordos parassociais que restrinjam a alienação de ações da AdDP.

## IV. PARTICIPAÇÕES SOCIAIS E OBRIGAÇÕES DETIDAS

### 1. Identificação das pessoas singulares (órgãos sociais) e/ou coletivas (empresa) que, direta ou indiretamente, são titulares de participações noutras empresas, com indicação detalhada da percentagem de capital e de votos imputáveis, bem como da fonte e da causa de imputação nos termos do que para o efeito estabelece o Código das Sociedades Comerciais (CSC) no seu artigo 447.º (vide alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE).

De acordo com as declarações entregues, a maioria dos membros do Conselho de Administração não é, direta ou indiretamente, titular de participações sociais qualificadas noutras empresas.

São exceções:

- a Dra. Lucinda Fonseca, vogal não executiva do Conselho de Administração, que detém as seguintes participações:
  - J. Ilídio Moreira Cardiologia, Lda. – 50% de capital;
  
- o Eng. Vítor Dias, vogal executivo do Conselho de Administração, que detém as seguintes participações:
  - Mercantil Aveirense, Lda. – 16,67% de capital;
  - Planeta Inesquecível, Lda. – 50% de capital;
  - Paisagens e Beirais, Lda. – 25% de capital;
  - BCP – 9.201 un;
  - BIC – 42 un;
  - PHAROL – 1.000 un.

### 2. Explicitação da aquisição e alienação de participações sociais, bem como da participação em quaisquer empresas de natureza associativa ou fundacional (vide alínea c) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE).

No exercício de 2022, a AdDP não participou na aquisição e ou alienação de participações sociais, nem em quaisquer empresas de natureza associativa ou fundacional.

Refira-se que, a 31 de dezembro de 2022, a Águas do Douro e Paiva era associada das seguintes empresas:

EMPRESA	ESTATUTO
AdEPorto - Agência de Energia do Porto	Associado
APDA - Associação Portuguesa de Distribuição e Drenagem de Águas	Membro
APESB - Associação Portuguesa de Engenharia Sanitária e Ambiental	Sócio
APRH - Associação Portuguesa dos Recursos Hídricos	Associado
BCSD Portugal - Business Council for Sustainable Development	Membro
CATIM - Centro de Apoio Tecnológico à Indústria Metalomecânica	Sócio
CVR - Centro para a Valorização de Resíduos	Associado
ENERGAIA - Agência de Energia do Sul da Área Metropolitana do Porto	Associado
Fundação de Serralves	Membro Fundador
IAREN - Instituto da Água da Região Norte	Associado
IPQ - Instituto Português da Qualidade	Associado Classe C
RELACRE - Associação de Laboratórios Acreditados de Portugal	Associado Coletivo
IWA - International Water Association	Membro Corporate Medium

### 3. Indicação do número de ações e obrigações detidas por membros dos órgãos de administração e de fiscalização, quando aplicável nos termos do n.º 5 do artigo 447.º do CSC.

Os membros dos órgãos de administração e fiscalização não detêm quaisquer ações e obrigações emitidas pela sociedade AdDP.

### 4. Informação sobre a existência de relações de natureza comercial entre os titulares de participações e a empresa.

Os municípios acionistas da AdDP são, também, clientes da empresa. Esta relação de natureza comercial está regulamentada nos contratos de fornecimento de água celebrados entre a AdDP e os municípios acionistas.

Enquadram-se neste ponto os débitos realizados pela AdP – Águas de Portugal, SGPS, nomeadamente os *fees* de gestão e os débitos financeiros relativos a suprimentos, avales e garantias prestadas.

# V. ÓRGÃOS SOCIAIS E COMISSÕES

## A. Modelo de Governo

A empresa deve apresentar um modelo de governo societário que assegure a efetiva separação entre as funções de administração executiva e as funções de fiscalização (vide n.º I do artigo 30.º do RJSPE).

### 1. Identificação do modelo de governo adotado.

O modelo de governo da AdDP tem, como enquadramento, os Estatutos da Sociedade, aprovados pelo Decreto-Lei n.º 16/2017, de 1 de fevereiro.

Os órgãos de administração e de fiscalização do atual modelo de governo são os seguintes: Assembleia Geral, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Revisor Oficial de Contas. Pela Assembleia Geral foi, ainda, eleita a Comissão de Vencimentos.

## B. Assembleia Geral

### 1. Composição da Mesa da Assembleia Geral, ao longo do ano em referência, com identificação dos cargos e membros da Mesa da Assembleia Geral e respetivo mandato (data de início e fim). Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).

A Assembleia Geral é composta por todos os acionistas com direito de voto, reunindo no prazo previsto no n.º I do artigo 376.º do Código das Sociedades Comerciais e, sempre que o requeiram, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, ou ainda os acionistas que representem pelo menos 5% do capital social.

Em Assembleia Geral de 15 de junho de 2020 foi eleita a Mesa da Assembleia Geral, para o mandato 2020-2022, com a seguinte composição:

MANDATO	CARGO	NOME	DESIGNAÇÃO	
			FORMA <sup>(1)</sup>	DATA
2020-2022	Presidente <sup>(*)</sup>	Gonçalo Fernando Rocha de Jesus	AG	15/06/2020
2020-2022	Vice-Presidente	Paulo Manuel Marques Fernandes	AG	15/06/2020
2020-2022	Secretário	Ana Cristina Rebelo Pereira	AG	15/06/2020

<sup>(1)</sup> Resolução (R)/ Assembleia Geral (AG)/ Deliberação Unânime p. Escrito (DUE)/ despacho (D)

<sup>(\*)</sup> renunciou ao cargo do presidente na AG de 29/março/2022

### 2. Identificação das deliberações acionistas que, por imposição estatutária, só podem ser tomadas com maioria qualificada, para além das legalmente previstas, e indicação dessas maiorias.

A alteração dos estatutos da sociedade, quer por modificação, quer por eliminação de algum dos seus artigos, só é válida quando aprovada por acionistas que detenham, pelo menos, ações correspondentes a mais de metade do capital social, quer a assembleia reúna em primeira ou segunda convocação, e qualquer que seja o número de acionistas presente ou representado em qualquer delas.

As deliberações sobre fusão, cisão ou transformação da sociedade devem ser aprovadas por dois terços dos votos emitidos, quer a assembleia reúna em primeira ou segunda convocação, e qualquer que seja o número de acionistas presente ou representado em qualquer delas.

As deliberações sobre conversão das ações da categoria A em ações da categoria B e das ações da categoria B em ações da categoria A devem ser aprovadas por dois terços dos votos emitidos.

## C. Administração e Supervisão

### 1. Indicação das regras estatutárias sobre procedimentos aplicáveis à nomeação e substituição dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho de Administração Executivo e do Conselho Geral e de Supervisão.

Os membros dos órgãos sociais da sociedade são eleitos de três em três anos, sendo permitida a sua reeleição, uma ou mais vezes, para os mencionados cargos, com o limite previsto no artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 8/2012, de 18 de janeiro.

Compete à Assembleia Geral eleger os membros do Conselho de Administração e o respetivo presidente, que tem voto de qualidade.

As eleições dos membros de cada órgão social são efetuadas com base em listas, incidindo o voto exclusivamente sobre estas. De acordo com o artigo 13.º dos Estatutos, uma minoria de acionistas que tenha votado contra a proposta que fez vencimento na eleição dos administradores tem direito a designar um administrador, desde que essa minoria represente, pelo menos, 10 % do capital social.

Os membros dos corpos sociais exercem o respetivo mandato até que os novos membros eleitos iniciem o exercício dos respetivos cargos, sem prejuízo das disposições legais aplicáveis à renúncia e ao impedimento, temporário ou definitivo, no decurso do mandato.

### 2. Indicação do número estatutário mínimo e máximo de membros e duração estatutária do mandato dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho de Administração Executivo e do Conselho Geral e de Supervisão.

De acordo com o artigo 20.º dos Estatutos da Sociedade, a administração da sociedade é exercida por um Conselho de Administração, composto por um número de membros entre o mínimo de cinco e um máximo de sete, a ser fixado pela assembleia geral que os eleger.

O Conselho de Administração da AdDP possui 5 membros.

Os membros dos órgãos sociais da sociedade são eleitos de três em três anos, sendo permitida a sua reeleição, uma ou mais vezes, para os mencionados cargos, com os limites legais.

### 3. Caracterização da composição, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho de Administração Executivo e do Conselho Geral e de Supervisão, com identificação dos membros efetivos, data da primeira designação e data do termo de mandato de cada membro. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).

A administração da sociedade é exercida por um Conselho de Administração que tem os poderes de gestão e representação da sociedade que lhe forem cometidos por lei nos termos dos artigos 390.º e seguintes. do Código das Sociedades Comerciais, pelos Estatutos e pelas deliberações dos acionistas.

A composição, competências, modo de funcionamento e deliberações do Conselho de Administração constam dos artigos 20.º a 25.º dos Estatutos da Sociedade.

A sociedade obriga-se perante terceiros, de acordo com o artigo 23.º dos Estatutos da sociedade:

- Pela assinatura conjunta de 2 (dois) administradores, um dos quais pertencente à Comissão Executiva, quando esta exista;
- Pela assinatura do administrador-delegado ou em conjunto pelos administradores-delegados, quando existam, dentro dos limites da delegação dos poderes de gestão;
- Pela assinatura de um ou mais procuradores quanto aos atos ou categorias de atos definidos nas correspondentes procurações.

O Conselho de Administração teve a seguinte composição no ano 2022:

MANDATO	CARGO	NOME	DESIGNAÇÃO		REMUNERAÇÃO	
			FORMA <sup>(1)</sup>	DATA	ENTIDADE PAGADORA	(O/D) <sup>(2)</sup>
2020-2022	Presidente Não Executivo	José Luís Carneiro Machado do Vale <sup>(a)</sup>	AG	15/06/2020	-	-
2020-2022	Vogal Executivo	António Manuel Leitão Borges	AG	15/06/2020	AdDP	-
2020-2022	Vogal Executivo	Joana Mafalda Felício Ferreira <sup>(b)</sup>	AG	15/06/2020	AdDP	-
2020-2022	Vogal Executivo	Vítor Manuel Simões Dias <sup>(b)</sup>	AG	15/06/2020	AdDP	-
2020-2022	Vogal Não Executivo	Lucinda Silva Fonseca Moreira	AG	15/06/2020	-	-

<sup>(1)</sup> Resolução (R) / Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime p Escrito (DUE) / Despacho (D)

<sup>(2)</sup> O/D – Origem / Destino

<sup>(a)</sup> Não auferir rendimento pela AdDP

<sup>(b)</sup> Acumula funções na SIMDOURO

#### 4. Distinção dos membros executivos e não executivos do Conselho de Administração e, relativamente aos membros não executivos, identificação dos membros que podem ser considerados independentes<sup>1</sup>, ou, se aplicável, identificação dos membros independentes do Conselho Geral e de Supervisão (vide artigo 32.<sup>o</sup> do RJSPE).

A informação sobre membros executivos e não executivos está disponível nos quadros anterior. Todos os membros do Conselho de Administração referidos no quadro anterior são considerados independentes.

#### 5. Apresentação de elementos curriculares relevantes de cada um dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo.

Apresenta-se, de seguida, o resumo dos elementos curriculares dos membros do Conselho de Administração:

##### JOSÉ LUÍS CARNEIRO MACHADO DO VALE

###### FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciatura em Engenharia Civil pela Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, em 1978.

Programa Avançado de Gestão para Executivos pela Faculdade de Ciências Económicas e Empresariais da Universidade Católica de Lisboa, em 1998.

###### ATIVIDADE PROFISSIONAL ATUAL

Presidente do Conselho de Administração da Águas do Norte, S.A., Presidente não executivo das empresas Águas do Douro e Paiva, S.A. e da SIMDOURO, S.A., desde junho de 2018.

###### EXPERIÊNCIA/CARREIRA PROFISSIONAL

Consultor internacional (fevereiro até junho de 2018); Vice-Presidente e CEO do Grupo CARPI TECH (janeiro de 2013 até janeiro de 2018); Presidente do Conselho de Administração do Grupo SOMAGUE (novembro de 2007 a janeiro de 2013); Administrador da Edifer Construções (janeiro de 2006 a outubro de 2007); Administrador da Tecnasol (janeiro de 1991 a outubro de 2007); Diretor de obras da Tecnasol (junho de 1982 a janeiro de 1991); Professor Assistente de Hidrologia e Hidráulica Geral na Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra (outubro de 1981 a outubro de 1983); Direção Geral dos Recursos Naturais (janeiro de 1979 a junho de 1982).

<sup>1</sup> A independência dos membros do Conselho Geral e de Supervisão e dos membros da Comissão de Auditoria afere-se nos termos da legislação vigente. Quanto aos demais membros do Conselho de Administração, considera-se independente quem não esteja associado a qualquer grupo de interesses específicos na empresa nem se encontre em alguma circunstância suscetível de afetar a sua isenção de análise ou de decisão.

## ANTÓNIO MANUEL LEITÃO BORGES

### FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciatura em Engenharia Civil pela Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra

### ATIVIDADE PROFISSIONAL ATUAL

Administrador executivo da empresa Águas do Douro e Paiva, S.A.

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

Deputado da XIII Legislatura da Assembleia da República integrou as Comissões Parlamentares de Agricultura e Mar, onde foi coordenador, Comissão de Economia, Inovação e Obras Públicas e Comissão de Ambiente, Ordenamento do Território, Descentralização, Poder Local e Habitação; Presidente do Conselho de Administração da Gaianima - Equipamentos Municipais, EM, da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia; Presidente da Câmara Municipal de Resende; Presidente da Associação de Municípios do Vale do Douro Sul; Presidente do Conselho de Administração da Companhia das Águas das Caldas de Aregos, EM, SA; Administrador da Águas de Trás os Montes e Alto Douro, SA; Administrador da GOP, Gestão de Obras Públicas, EM, da Câmara Municipal do Porto; Coordenador do Projeto Piloto Urbano do Bairro da Sé da Câmara Municipal do Porto. Iniciou a sua atividade profissional como engenheiro civil no CRUARB-CH (Comissariado para Renovação Urbana da Área Ribeira Barredo – Centro Histórico do Porto), onde realizou, como projetista, múltiplos projetos de renovação e reabilitação urbana em edifícios infraestruturas e espaços públicos e coordenou a execução de obras.

## JOANA MAFALDA FELÍCIO FERREIRA

### FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciatura em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade Portucalense - Infante D. Henrique.

Gestão Sustentável, Porto Business School.

Finanças para Gestores para não Financeiros, Porto Business School.

### ATIVIDADE PROFISSIONAL ATUAL

Administradora executiva das empresas Águas do Douro e Paiva, S.A. e SIMDOURO, S.A.

### EXPERIÊNCIA/CARREIRA PROFISSIONAL

Vice-Presidente da Câmara Municipal de Matosinhos (janeiro a fevereiro de 2017); Vereadora da Câmara Municipal de Matosinhos (2005-2017), Pelouro do Ambiente (2005 -2017), Planeamento e Urbanismo (2013-2017), Fiscalização (2005-2017), Polícia Municipal (2009-2017); Proteção Civil (2005-2013).

Chefe de Gabinete do Presidente da Câmara Municipal de Matosinhos (2005); Adjunta do Gabinete de Apoio Pessoal do Presidente da CM Matosinhos (2004-2005).

### OUTRAS ATIVIDADES E REFERÊNCIAS

Conselho de Administração dos SMAS Matosinhos (2005-2008); Conselho de Administração da Lipor (2013-2017); Conselho de Administração da AdePorto – Agência de Energia do Porto (2015-2017); Conselho consultivo das comarcas do grande Porto; Membro da Assembleia Intermunicipal da Lipor (2005-2013); Advogada (2001-2004).

## VÍTOR MANUEL SIMÕES DIAS

### FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciatura em Engenharia Civil pela Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade de Coimbra

(FCTUC). MBA Executivo - Porto Business School (PBS)

### ATIVIDADE PROFISSIONAL ATUAL

Administrador executivo das empresas Águas do Douro e Paiva, S.A. e SIMDOURO, S.A.

### EXPERIÊNCIA/CARREIRA PROFISSIONAL

Exerceu funções como Membro do Conselho de Administração nas empresas Pavilis, Pré-fabricação, S.A., Paviseu, Pré-fabricação, S.A., Pontave Construções, S.A. e Aceprepor - Pré-fabricados de Portugal ACE (2015-2018); Diretor Geral (2014-2018), Diretor Comercial (2006-2014) e Diretor de Estudos e Orçamentos (2005-2006) na empresa Pavicentro – Pré-fabricação, S.A.; Representou a Ordem dos Engenheiros no Júri do Segundo Concurso Público para o Projeto de Execução do Edifício da Escola Superior de Saúde da Universidade de Aveiro (2003-2004); Perito Avaliador do Millennium BCP e Montepio Geral (1999-2006); Gerente (2000-2004) e Diretor do Departamento de Estruturas (1998- 2004) da D'Aveiro – Arquitectos e Engenheiros, Lda.; Diretor Técnico (1997-1998), Diretor de Processos e Orçamentação (1996-1997), Projetista na área das Estruturas de Betão Armado (1994-1996) na empresa Pavicentro – Pré-fabricação, S.A.

## LUCINDA SILVA FONSECA MOREIRA

### FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciatura em Ciências da Nutrição, concluída em 1990, na Universidade do Porto. Pós-graduação em Nutrição Pediátrica concluída em 1991.

### ATIVIDADE PROFISSIONAL ATUAL

Sócia-gerente de duas empresas no setor da saúde e Vogal não executiva do Conselho de Administração da Águas do Douro e Paiva, S.A.

### EXPERIÊNCIA/CARREIRA PROFISSIONAL

Entre 2017 e 2021 foi Vice-Presidente da Câmara Municipal de Amarante. Como Vereadora a tempo inteiro assumiu os pelouros do Desenvolvimento e Coesão Social, Habitação Social, Saúde Ambiente e Eficiência Energética, Recursos Humanos, Defesa do Consumidor e Cooperação Externa. Presidente do Conselho Local de Ação Social (2013 a 2021) e Presidente do Conselho Municipal de Defesa da Floresta (2017-2021). Entre 2013 e 2017 foi Vereadora a tempo inteiro na Câmara Municipal de Amarante com os pelouros da Educação, Ação Social, Saúde e Defesa do Consumidor. Sócia-gerente de uma empresa no setor da Saúde (2008-2013). Sócia-gerente de uma empresa no setor da decoração (1996-2014). Sócia fundadora da Sociedade Portuguesa de Ciências da Nutrição e Alimentação (1993). Exerceu funções no Ensino tendo, em 1995, obtido o grau de Assistente da carreira de Técnicos Superiores de Saúde. Monitora com funções de regência na FCNAUP (1992 a 1995). Docente do 2º e 3º Ciclo do Ensino Básico (1989 a 1995). Monitora na Universidade Popular do Porto (1992).

**6. Dar conhecimento de que foi apresentada declaração por cada um dos membros do órgão de administração ao órgão de administração e ao órgão de fiscalização, bem como à Inspeção-Geral de Finanças (IGF), de quaisquer participações patrimoniais que detenham na empresa, assim como quaisquer relações que mantenham com os seus fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer outros parceiros de negócio, suscetíveis de gerar conflitos de interesse (vide artigo 52.º do RJSPE).**

Os membros do órgão de administração não detêm quaisquer participações patrimoniais na sociedade, nem quaisquer relações com os seus fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer parceiros de negócio, suscetíveis de gerar conflitos de interesse.

No que respeita à comunicação de inexistência de conflitos, os membros do órgão de administração deram cumprimento ao disposto no Estatuto de Gestor Público, no que respeita a esta matéria, ao disposto do art.º 52.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, e ainda à Recomendação do CPC, de 7 de novembro de 2012.

Assim, no início do mandato, os membros do Conselho de Administração da Águas do Douro e Paiva apresentaram declarações ao órgão de administração, ao órgão de administração e à Inspeção Geral de Finanças. Nestes documentos declararam não deter direta ou indiretamente quaisquer participações ou interesses patrimoniais na Águas do Douro e Paiva ou em outras com as quais esta esteja em relação de Grupo. Declararam ainda, que não detêm relação relevante com fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer outros parceiros de negócio da Águas do Douro e Paiva, ou em outras com as quais esta esteja em relação de Grupo, suscetíveis de gerar conflitos de interesse.

**7. Identificação de relações familiares, profissionais ou comerciais, habituais e significativas, dos membros, consoante aplicável, do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo com acionistas.**

A Sociedade desconhece a existência de relações familiares, profissionais ou comerciais, habituais e significativas, relativamente aos membros do Conselho de Administração.

**8. Apresentação de organogramas ou mapas funcionais relativos à repartição de competências entre os vários órgãos sociais, comissões e/ou departamentos da empresa, incluindo informação sobre delegações de competências, em particular no que se refere à delegação da administração quotidiana da empresa.**

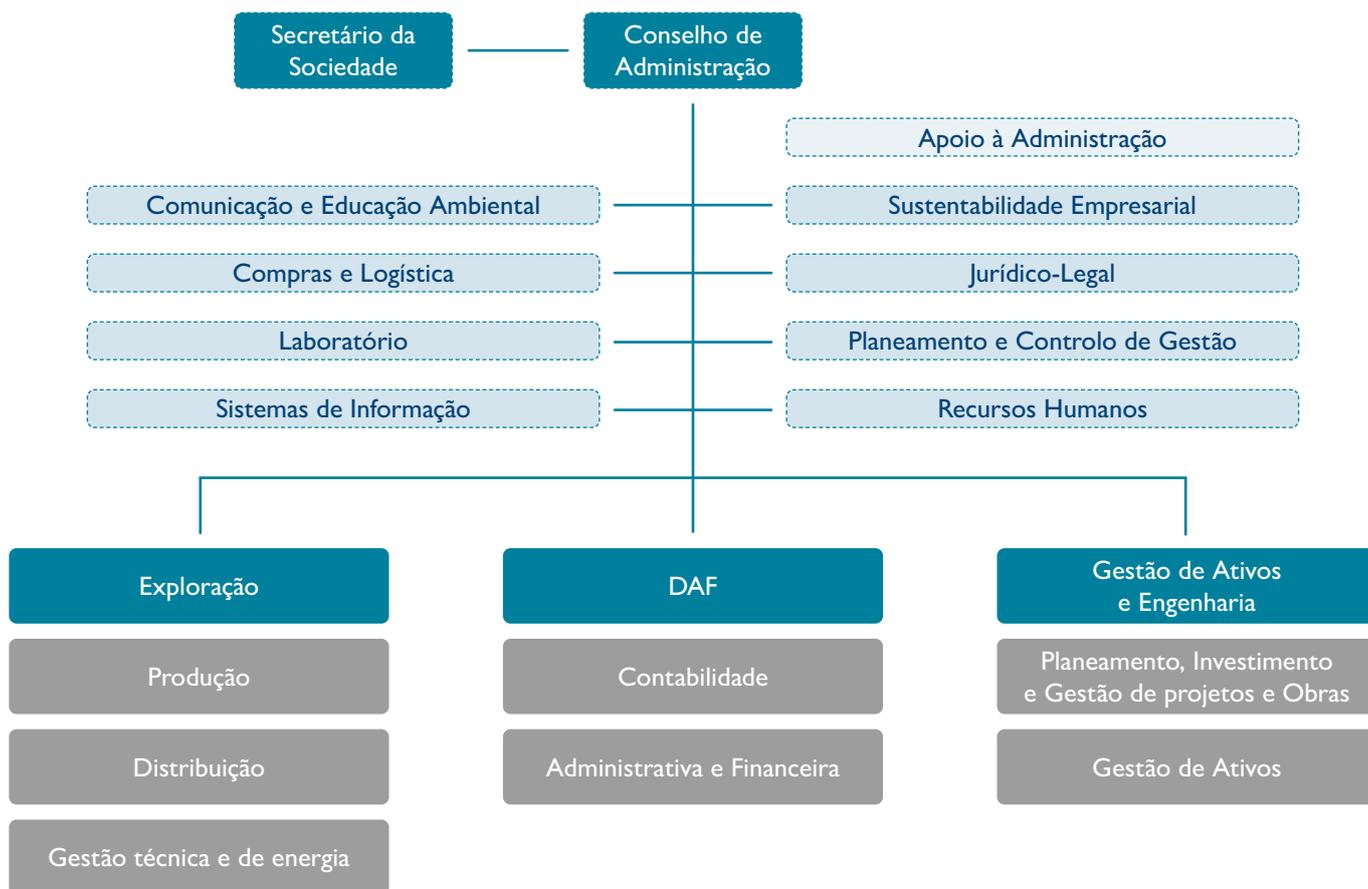
Sem prejuízo do exercício colegial das funções do Conselho de Administração foi especialmente cometida a cada um dos seus membros com funções executivas, a responsabilidade pelo acompanhamento de áreas funcionais específicas.

Conforme deliberação do Conselho de Administração de 18 de maio de 2020, a distribuição de áreas foi a seguinte:

- António Manuel Leitão Borges – Administrador: Exploração, Direção Administrativa e Financeira, Planeamento e Controlo de Gestão.
- Joana Mafalda Felício Ferreira – Administradora: Comunicação e Educação Ambiental, Compras e Logística, Jurídico-Legal, Sustentabilidade Empresarial, Recursos Humanos, Laboratório.
- Vítor Manuel Simões Dias – Administrador: Gestão de Ativos e Engenharia, Sistemas de Informação.

Compete, ainda, ao Presidente, a representação externa e institucional e a coordenação geral da sociedade que pode delegar, nas suas faltas ou impedimentos, em qualquer um dos restantes Administradores Vogais Executivos.

A estrutura organizacional para suportar as orientações estratégicas definidas tem por base o seguinte organograma funcional:



## 9. Caracterização do funcionamento do Conselho de Administração, do Conselho Geral e de Supervisão e do Conselho de Administração Executivo<sup>2</sup>, indicando designadamente:

### a) Número de reuniões realizadas e grau de assiduidade de cada membro às reuniões realizadas<sup>3</sup>;

O Conselho de Administração da AdDP reúne quinzenalmente, preferencialmente, à segunda-feira, a partir das 10 horas, e poderá reunir extraordinariamente sempre que seja convocado pelo respetivo Presidente ou por 2 (dois) Administradores.

Nos termos do artigo 24.º dos estatutos da sociedade, os membros do Conselho de Administração são convocados por escrito com a antecedência mínima de 5 (cinco) dias, salvo se a totalidade dos Administradores estiver presente ou representada ou se tratar de reuniões com periodicidade fixa, do conhecimento de todos os Administradores, caso em que é dispensada a convocatória.

O Conselho de Administração pode, ainda, aprovar um calendário das reuniões por semestre, sendo que no final de cada reunião deve ser confirmada a data e hora de realização da reunião seguinte.

As reuniões do Conselho de Administração podem realizar-se através de meios telemáticos, se for assegurada a autenticidade das declarações e a segurança das comunicações, procedendo ao registo do seu conteúdo e dos respetivos intervenientes.

<sup>2</sup> Deve ser ajustado ao modelo de governo adotado.

<sup>3</sup> A informação poderá ser apresentada sob a forma de quadro.

Em 2022 o Conselho de Administração reuniu 23 vezes, sendo o grau de assiduidade de cada membro apresentada no quadro seguinte:

MEMBRO DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO	REUNIÕES DE CA		
	REALIZADAS	N.º PRESENCAS	GRAU DE ASSIDUIDADE <sup>(1)</sup>
José Luís Carneiro Machado do Vale	23	23	100%
António Manuel Leitão Borges	23	23	100%
Joana Mafalda Felício Ferreira	23	23	100%
Vítor Manuel Simões Dias	23	23	100%
Lucinda Silva Fonseca Moreira	23	23	100%

<sup>(1)</sup> Todas as ausências foram justificadas e aprovadas pelo Conselho de Administração

**b) Cargos exercidos em simultâneo em outras empresas, dentro e fora do grupo, e outras atividades relevantes exercidas pelos membros daqueles órgãos no decurso do exercício, apresentados segundo o formato seguinte:**

MEMBRO DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO	ACUMULAÇÃO DE FUNÇÕES		
	ENTIDADE	FUNÇÃO	REGIME
José Luís Carneiro Machado do Vale	SIMDOURO	Presidente não Executivo	Público
José Luís Carneiro Machado do Vale	AdNorte	Presidente Executivo	Público
Joana Mafalda Felício Ferreira	SIMDOURO	Vogal Executivo	Público
Vítor Manuel Simões Dias	SIMDOURO	Vogal Executivo	Público

**c) Órgãos da empresa competentes para realizar a avaliação de desempenho dos administradores executivos e critérios pré-determinados para a avaliação de desempenho dos mesmos;**

Os Administradores com funções executivas são anualmente avaliados pelos acionistas, em sede de Assembleia Geral. Anualmente é, ainda, emitido pelos administradores não executivos um relatório de desempenho dos administradores executivos.

**d) Comissões<sup>4</sup> existentes no órgão de administração ou supervisão, se aplicável. Identificação das comissões, composição de cada uma delas assim como as suas competências e síntese das atividades desenvolvidas no exercício dessas competências.**

Não existem comissões no órgão de administração.

## D. Fiscalização<sup>5</sup>

### 1. Identificação do órgão de fiscalização correspondente ao modelo adotado: Fiscal Único, Conselho Fiscal, Comissão de Auditoria, Conselho Geral e de Supervisão ou Comissão para as Matérias Financeiras

Nos termos previstos e regulados no artigo 26.º dos Estatutos da AdDP, a fiscalização da sociedade compete a um Conselho Fiscal e a um Revisor Oficial de Contas ou Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, que não sejam membros daquele órgão.

<sup>4</sup> Que incluam ou tenham a participação de elementos do órgão de administração ou supervisão.

<sup>5</sup> Relativamente ao Fiscal Único deverá ser prestada a informação a que se referem os pontos 1 a 4 deste tópico V.D. Fiscalização e, bem assim, a informação a que se refere o tópico V.E. Revisor Oficial de Contas (ROC).

## 2. Apresentação de elementos curriculares relevantes de cada um dos membros do órgão de fiscalização.

Apresentam-se, de seguida, o resumo dos elementos curriculares dos membros do Conselho Fiscal:

### SASKIA MÁRCIA FERREIRA LOPES

Nasceu a 12 de março de 1974

#### HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

- Revisor Oficial de Contas inscrito na OROC, com o número 1.292
- Técnico Oficial de Contas, com o número 13.689
- Curso de Preparação para ROC (2002-2004)
- Pós-Graduação em Controlo de Gestão e Performance, pelo ISCTE (Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa) - (2000-2001)
- Licenciatura em Gestão, pelo ISEG (Instituto Superior de Economia e Gestão) - (1992-1996)

#### ATIVIDADE PROFISSIONAL

Participação em diversos trabalhos de Auditoria Financeira, Revisão Legal de Contas e Serviços relacionados e também trabalhos de Consultoria nas áreas Administrativa e Financeira

Atualmente exerce as funções de Revisor Oficial de Contas, sendo membro de diversos Conselhos Fiscais e Fiscal Único de empresas de diferentes sectores de atividade

Vogal do Conselho Diretivo da OROC

Sócia da J.M. Almeida, Saskia Lopes & Associados, SROC, Lda.

Sócia da LIA - Consultores de Gestão, Lda., empresa de consultoria

2002-2007 – Auditor na J.M. Almeida, Saskia Lopes & Associados, SROC, Lda.

2000-2006 – Auditor Interno no Grupo Jerónimo Martins

1996-2000 – Auditor na Divisão de Auditoria e Assessoria Financeira da Ernst & Young

### LUÍS MIGUEL BARROS MARTINS DAMAS

Nasceu a 2 de setembro de 1975

#### HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

Revisor Oficial de Contas inscrito na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, em Portugal, com o número 1.326

Técnico Oficial de Contas inscrito na Ordem dos Técnicos Oficiais de Contas, em Portugal, com o número 50.479

Auditor inscrito no Colégio dos Auditores, da Ordem dos Contabilistas e Auditores de Moçambique, com o número 72/AC/OCAM/2014

Licenciado em Gestão Financeira pelo Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, Portugal

#### ATIVIDADE PROFISSIONAL

Participação em diversos trabalhos de Auditoria Financeira, Revisão Legal de Contas e Serviços relacionados e também trabalhos de Consultoria nas áreas Administrativa e Financeira em Portugal, Angola e Moçambique

Atualmente exerce as funções de Revisor Oficial de Contas, sendo membro de diversos Conselhos Fiscais e Fiscal Único de empresas de diferentes sectores de atividade;

2021 – Presidente do Conselho Disciplinar da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas

2019 – Sócio de Luís Miguel Damas & Associado, SROC, Lda.  
2016-2018 – Controlador Relator da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas  
2013-2019 – Diretor Geral da PKF Moçambique – Auditores e Consultores, Limitada  
2009-2018 – Sócio da PKF & Associados, SROC, Lda.  
2004-2009 – Diretor na Sousa Santos & Associados, SROC, Lda.  
1999-2004 – Auditor na Divisão de Auditoria e Assessoria Financeira da PricewaterhouseCoopers.

## MARIA DO CARMO MENDES

Nasceu em 26 de junho de 1958

## HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

Curso de preparação para Revisora Oficial de Contas (ROC) (2002-2004)

Licenciatura em Contabilidade e Administração (Ramo Auditoria) pelo ISCAL – Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa (1995-1999)

## ATIVIDADE PROFISSIONAL

Atualmente:

- Vogal do Conselho disciplinar da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas
- Presidente do Conselho Fiscal da BIZ Capital SGOIC, S.A.
- Faz parte do Conselho Fiscal de duas empresas do Grupo Águas de Portugal
- Vogal efetiva do Conselho Fiscal, desde 2017, SIMDOURO, S.A.
- Presidente do Conselho Fiscal, desde 2017, SIMARSUL, S.A.

Desde junho 2009: Sócia e Gerente da sociedade de Revisores Oficiais de Contas, J.M. Almeida, Saskia Lopes & Associados, SROC, Lda., onde desempenha funções de revisão/auditoria de contas e serviços relacionados e conexos com a atividade.

Faz parte dos órgãos de fiscalização de diversas sociedades, com funções de Revisão/Auditoria de contas.

Outubro de 2007 a junho de 2009: ESAC, Espírito Santo e Associados, SROC, S.A., como sócia desta sociedade, com funções de revisão/auditoria de contas;

Setembro de 1999 a junho de 2007: ESAC, Espírito Santo e Associados, SROC, S.A., auditora sénior com funções de auditoria em diversas empresas nos ramos da distribuição, comércio grossista, tabaco, águas, indústria hoteleira e turismo, construção civil e atividade seguradora;

Setembro 1982 a dezembro 1989: diversos empregos na área de contabilidade, em Paris.

## 3. Procedimentos e critérios aplicáveis à intervenção do órgão de fiscalização para efeitos de contratação de serviços adicionais ao auditor externo.

A AdDP não tem auditor externo.

Nos termos do n.º 2 do art.º 45.º do RJSPE, as empresas públicas estão obrigadas a submeter a informação financeira anual a uma auditoria externa, a realizar por auditor registado na Comissão do Mercado de Valores Mobiliários, caso se encontrem classificadas nos Grupos A e B nos termos das Resoluções do Conselho de Ministros n.º 16/2012, de 14 de fevereiro, e n.º 18/2012, de 16 de fevereiro. A AdDP é empresa com classificação “C” de acordo com estas RCM.

#### 4. Outras funções dos órgãos de fiscalização e, se aplicável, da Comissão para as Matérias Financeiras.

O órgão de fiscalização não desempenhou outras funções.

Não existe Comissão para as Matérias Financeiras.

#### 5. Indicação do número estatutário mínimo e máximo de membros e duração estatutária do mandato dos membros, consoante aplicável, do Conselho Fiscal, da Comissão de Auditoria, do Conselho Geral e de Supervisão ou da Comissão para as Matérias Financeiras.

De acordo com o artigo 20.º dos Estatutos da Sociedade, o conselho fiscal é composto por três membros efetivos e por um suplente, nomeados em assembleia geral, que nomeia igualmente o presidente.

Os membros dos órgãos sociais da sociedade são eleitos de três em três anos, sendo permitida a sua reeleição, uma ou mais vezes, para os mencionados cargos, com os limites legais.

#### 6. Composição, consoante aplicável, do Conselho Fiscal, da Comissão de Auditoria, do Conselho Geral e de Supervisão ou da Comissão para as Matérias Financeiras, ao longo do ano em referência, identificando os membros efetivos e suplentes, data da primeira designação e data do termo de mandato de cada membro. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou). Informação a apresentar segundo o formato seguinte:

O Conselho Fiscal é composto por três membros efetivos e por um suplente, nomeados em assembleia geral, que nomeia igualmente o presidente.

O Revisor Oficial de Contas, ou a Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, é nomeado pela assembleia geral, sob proposta do Conselho Fiscal.

A Assembleia Geral da AdDP, realizada a 2 de abril de 2019, elegeu o Conselho Fiscal para o mandato de 2019/2021.

MANDATO	CARGO	NOME	DESIGNAÇÃO	
			FORMA <sup>(1)</sup>	DATA
2019-2021	Presidente	Saskia Márcia Ferreira Lopes	AG	02/04/2019
2019-2021	Vogal	Luís Miguel Barros Martins Damas	AG	02/04/2019
2019-2021	Vogal	Maria do Carmo dos Reis e Silva Mendes	AG	02/04/2019

<sup>(1)</sup> Resolução (R) / Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime p Escrito (DUE) / Despacho (D)

Em 2022, a Assembleia Geral de acionistas não procedeu à eleição do Conselho Fiscal para um novo mandato (2022-2024), pelo que o Conselho Fiscal eleito para o mandato 2019-2021 se manteve em funções durante o referido exercício de 2022.

## 7. Identificação, consoante aplicável, dos membros do Conselho Fiscal, da Comissão de Auditoria, do Conselho Geral e de Supervisão ou da Comissão para as Matérias Financeiras que se considerem independentes, nos termos do n.º 5 do artigo 414.º, do CSC.

Os membros do Conselho Fiscal são considerados independentes, visto não estarem associados a qualquer grupo de interesse específico na sociedade, nem são titulares ou atuam por nome ou conta de titulares de participação na empresa. Os membros do Conselho Fiscal foram nomeados para o 2º mandato na sociedade.

## 8. Caracterização do funcionamento do Conselho Fiscal, da Comissão de Auditoria, do Conselho Geral e de Supervisão ou da Comissão para as Matérias Financeiras, indicando designadamente, consoante aplicável:

### a) Número de reuniões realizadas e respetivo grau de assiduidade por parte de cada membro, apresentados segundo o formato seguinte:

Durante o ano 2022, o Conselho Fiscal realizou 9 reuniões.

N.º REUNIÕES	LOCAL	INTERVENIENTES NA REUNIÃO	AUSÊNCIAS DOS MEMBROS DO ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO
51	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogal do CF	não se verificaram ausências
52	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogal do CF	não se verificaram ausências
53	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF	não se verificaram ausências
54	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF; Presidente, e Vogais executivos do Conselho de Administração; Direção Financeira e ROC	não se verificaram ausências
55	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF	não se verificaram ausências
56	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF	não se verificaram ausências
57	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF; Presidente, e Vogais executivos do Conselho de Administração; Direção Financeira e ROC	não se verificaram ausências
58	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF	não se verificaram ausências
59	Meios telemáticos	Presidente do CF; Vogais do CF	não se verificaram ausências

### b) Cargos exercidos em simultâneo em outras empresas, dentro e fora do grupo, e outras atividades relevantes exercidas pelos membros daqueles órgãos no decurso do exercício;

Presidente do Conselho Fiscal: Saskia Márcia Ferreira Lopes

Exerce, ainda, o cargo de vogal efetivo em outra empresa do Grupo Águas de Portugal – Águas da Região de Aveiro (ADRA). Fora do Grupo Águas de Portugal, exerce os cargos inerentes à sua profissão de Revisora Oficial de Contas, integrando o órgão de fiscalização de diversas sociedades.

Vogal efetivo: Luís Miguel Damas

Exerce, ainda, o cargo de Presidente do Conselho Fiscal em outra empresa do Grupo Águas de Portugal: SIMDOURO. Fora do Grupo Águas de Portugal, exerce os cargos inerentes à sua profissão de Revisor Oficial de Contas, integrando o órgão de fiscalização de diversas sociedades.

Vogal efetivo: Maria do Carmo Mendes

Exerce, ainda, os cargos de Presidente do Conselho Fiscal da SIMARSUL, S.A. e vogal do Conselho Fiscal da Águas do Douro e Paiva, dentro do Grupo Águas de Portugal. Fora do Grupo Águas de Portugal, exerce os cargos inerentes à sua profissão de Revisor Oficial de Contas, integrando o órgão de fiscalização de diversas sociedades.

## E. Revisor Oficial de Contas (ROC)

1. Identificação, membros efetivo e suplente, da Sociedade de Revisores Oficiais de Contas (SROC), do ROC e respetivos números de inscrição na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC) e na Comissão do Mercado de Valores Mobiliários (CMVM), caso aplicável, e dos sócios ROC que a representam e indicação do número de anos em que o ROC exerce funções consecutivamente junto da empresa e/ou grupo. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).

A Assembleia Geral da AdDP, realizada a 2 de abril de 2019, sob proposta do Conselho Fiscal, elegeu como Revisor Oficial de Contas a empresa PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda., com inscrição na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas sob o n.º 183 e na Comissão de Mercado de Valores Mobiliários sob o n.º 20161485.

Com a função de suplente foi eleito Carlos José Figueiredo Rodrigues, inscrito na Ordem dos Revisores Oficiais de Contas sob o n.º 1737

MANDATO	CARGO	NOME	IDENTIFICAÇÃO SROC / ROC		DESIGNAÇÃO			N.º DE ANOS DE FUNÇÕES EXERCIDAS NO GRUPO	N.º DE ANOS DE FUNÇÕES EXERCIDAS NA EMPRESA
			N.º INSCRIÇÃO NA OROC	N.º REGISTO NA CMVM	FORMA <sup>(1)</sup>	DATA	CONTRATADA		
2019-2021	SROC	PricewaterhouseCoopers & Associados - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.	183	20161485	AG	02/04/2019	22/07/2019	4	4
2019-2021	ROC	José Alves Bizarro Duarte	1957	20200003	AG	02/04/2019	-	3	3
2019-2021	ROC Suplente	Carlos José Figueiredo Rodrigues	1737	20161347	AG	02/04/2019	-	4	4

<sup>(1)</sup> Assembleia Geral (AG) / Deliberação Unânime p Escrito (DUE) / Despacho (D)

Em 2022 a Assembleia Geral de acionistas não procedeu à eleição do ROC para um novo mandato (2022-2024), pelo que o ROC eleito para o mandato 2019-2021 se manteve em funções durante o referido exercício de 2022.

## 2. Indicação das limitações, legais e outras, relativamente ao número de anos em que o ROC presta serviços à empresa.

De acordo com o artigo 29.º dos estatutos, os membros dos órgãos sociais da sociedade são eleitos de três em três anos, sendo permitida a sua reeleição, uma ou mais vezes, para os mencionados cargos, com os limites legais. Os membros dos corpos sociais exercem o respetivo mandato até que os novos membros eleitos iniciem o exercício dos respetivos cargos, sem prejuízo das disposições legais aplicáveis à renúncia e ao impedimento, temporário ou definitivo, no decurso do mandato.

Nos termos da legislação em vigor, designadamente no artigo 54.º da Lei n.º 140/2015, de 7 de setembro, que aprova o novo Estatuto da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, nas entidades de interesse público, o período máximo de exercício de funções de revisão legal das contas pelo sócio responsável pela orientação ou execução direta da revisão legal das contas é de sete anos, a contar da sua primeira designação. Considerando que a empresa não está atualmente classificada como EIP, o disposto no referido normativo não lhe é atualmente aplicável.

**3. Indicação do número de anos em que a SROC e/ou o ROC exerce funções consecutivamente junto da empresa/grupo, bem como indicação do número de anos em que o ROC presta serviços nesta empresa, incluindo o ano a que se refere o presente relatório, bem assim como a remuneração relativa ao ano em referência, apresentados segundo os formatos seguintes:**

O contrato com o ROC vigora durante um mandato cobrindo os exercícios de 2019 a 2021, com início em 2 de abril de 2019.

Em 2022 a Assembleia Geral de acionistas não procedeu à eleição do ROC para um novo mandato (2022-2024), pelo que o ROC eleito para o mandato 2019-2021 se manteve em funções durante o referido exercício de 2022.

NOME	REMUNERAÇÃO ANUAL 2022 <sup>(6)</sup>
	BRUTA
PricewaterhouseCoopers & Associados - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.	6 960,29*
Carlos José Figueiredo Rodrigues	0,00

\* este valor inclui 181 euros de despesas administrativas não incluídas no valor do contrato

**4. Descrição de outros serviços prestados pela SROC à empresa e/ou prestados pelo ROC que representa a SROC, caso aplicável.**

Em 2022 não foram prestados serviços adicionais pela SROC e pelo ROC que a representa.

## F. Conselho Consultivo

1. Composição, ao longo do ano em referência, com indicação do número estatutário mínimo e máximo de membros, duração estatutária do mandato, número de membros efetivos e suplentes, data da primeira designação e data do termo de mandato de cada membro. Caso tenha ocorrido alteração de mandato durante o ano em reporte, a empresa deverá indicar os mandatos respetivos (o que saiu e o que entrou).

A Águas do Douro e Paiva não tem Conselho Consultivo.

## G. Auditor Externo

1. Identificação do auditor externo designado e do sócio ROC que o representa no cumprimento dessas funções, bem como o respetivo número de registo na CMVM, assim como a indicação do número de anos em que o auditor externo e o respetivo sócio ROC que o representa no cumprimento dessas funções exercem funções consecutivamente junto da empresa e/ou do grupo, bem assim como a remuneração relativa ao ano em referência

A Águas do Douro e Paiva não tem auditor externo, conforme explicado no capítulo V.D.3.

# VI. ORGANIZAÇÃO INTERNA

## A. Estatutos e Comunicações

### 1. Indicação das regras aplicáveis à alteração dos estatutos da empresa.

Os estatutos da empresa são alterados mediante deliberação dos acionistas em sede de Assembleia Geral e sujeito ao competente registo comercial.

### 2. Caracterização dos meios e política de comunicação de irregularidades ocorridas na empresa.

A AdDP dispõe de diversas ferramentas de prevenção, implementação e controlo que visam assegurar a atuação de acordo com os seus princípios e valores, destacando-se o Código de Conduta e Ética (ver capítulo VI.C.2), o Sistema de Gestão da Responsabilidade Social e os Planos de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (ver capítulo VI.C.3).

A atuação da AdDP, enquanto empresa que presta um serviço público, tem-se pautado por valores de integridade, rigor e responsabilidade no desempenho da sua missão. O Código de Conduta e Ética expressa o compromisso da empresa, órgãos sociais e trabalhadores da empresa em prosseguir a missão com transparência, diálogo e ética.

Todos aqueles que se relacionam com a empresa nas suas atividades comerciais, institucionais e sociais, têm interesse legítimo na transparência, no diálogo e na atitude ética da empresa e dos seus trabalhadores, podendo fazer chegar contributos à Empresa. No Plano de Prevenção de Riscos Corrupção e Infrações Conexas da AdDP (ver capítulo VI.C.3), o qual se encontra publicado no sítio da empresa e comunicado a todos os trabalhadores, encontram-se descritos os meios de comunicação de eventuais irregularidades ocorridas na sociedade, tendo o Grupo AdP definido dois canais de comunicação consoante sejam colaboradores ou entidades externas:

- Colaboradores: devem utilizar o endereço de correio eletrónico [eticaadp@adp.pt](mailto:eticaadp@adp.pt) referente à Comissão de Ética do Grupo AdP;
- Entidades Externas: devem utilizar o endereço de correio eletrónico [eticaadp@adp.pt](mailto:eticaadp@adp.pt) referente à Comissão de Ética do Grupo AdP ou a via postal (carta) enviando a correspondência para Comissão de Ética do Grupo AdP, Rua Visconde Seabra n.º 3, 1700-421 Lisboa.

Sem prejuízo da comunicação de irregularidades/denúncias para a Comissão de Ética do Grupo AdP, qualquer colaborador ou entidade externa pode também efetuar a sua comunicação ao Conselho de Administração da empresa visada, devendo esta dar conhecimento à Comissão de Ética através do endereço de correio eletrónico [eticaadp@adp.pt](mailto:eticaadp@adp.pt) ou remeter via postal para a morada atrás indicada, podendo desta forma ser preservado o anonimato de qualquer questão que seja endereçada.

A AdDP adotou o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD), tendo aprovado, em reunião de Conselho de Administração de 07 de março de 2019, a política de proteção de dados pessoais interna e externa, de conhecimento de todos os colaboradores, bem como dos clientes e fornecedores, encontrando-se publicitada para consulta no sítio da empresa da internet.

A AdDP definiu, igualmente, o Modelo de Governo de Proteção de Dados Pessoais, bem como os procedimentos necessários à sua execução.

A adoção e o cumprimento do RGPD manifestam o empenho da AdDP e dos seus órgãos sociais no cumprimento da legislação relativa à proteção de dados pessoais, da segurança e da privacidade da informação, de modo a proteger os dados pessoais e a privacidades dos seus titulares.

A AdDP é responsável pelo tratamento dos dados pessoais, pelo que é esta que determina as finalidades e os meios de tratamento dos mesmos. Por conseguinte, o exercício de direitos por parte dos titulares de dados pessoais deve ser endereçado para o Encarregado da Proteção de Dados da AdDP, relativamente a assuntos relacionados com o tratamento de dados pessoais, através do correio eletrónico [dpo.addp@ADP.PT](mailto:dpo.addp@ADP.PT), ou, por escrito, para Encarregado de Proteção de Dados da AdDP, Rua de Vilar n.º 235 – 5º, 4050-626 - Porto.

### 3. Indicação das políticas antifraude adotadas e identificação de ferramentas existentes com vista à mitigação e prevenção de fraude organizacional.

No seguimento dos vários instrumentos jurídicos internacionais contra a corrupção que têm surgido nos últimos anos, através da Lei n.º 54/2008, de 4 de setembro, foi criado o Conselho de Prevenção da Corrupção (CPC), uma entidade administrativa independente a funcionar junto do Tribunal de Contas, que tem como fim desenvolver, nos termos da lei, uma atividade de âmbito nacional no domínio da prevenção dos riscos de corrupção e infrações conexas no exercício de funções na Administração Pública e no sector público empresarial.

Foi neste enquadramento que o CPC emitiu, em 1 de julho de 2009, a Recomendação n.º 1/2009, nos termos da qual os órgãos dirigentes máximos das entidades gestoras de dinheiros, valores ou património públicos devem elaborar um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas.

Em 2017, é emitida uma Recomendação da OCDE sobre Integridade Pública, onde o princípio da integridade é priorizado como a linha orientadora na prevenção da corrupção e infrações conexas. Na sequência da publicação da mesma, o Conselho de Prevenção da Corrupção manifesta a sua adesão através da sua Nota de 2 de maio de 2018, onde se “reconhece como prioritário a promoção de uma cultura de integridade pública consistente alinhada a valores, princípios e normas éticas comuns para sustentar e privilegiar o interesse público sobre os interesses privados no setor público”.

A 6 de abril de 2021, é publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 37/2021, que aprova a Estratégia Nacional Anticorrupção 2020-2024, a partir da constatação de que o combate a este fenómeno requer uma visão integrada, de longo prazo e que envolva diferentes órgãos e poderes do Estado. A Estratégia reconhece a necessidade de prevenção como a primeira linha de defesa contra este fenómeno, identificando prioridades de atuação que preveem um conjunto de ações, articuladas e integradas.

Na sequência da aprovação da Estratégia Nacional Anticorrupção 2020-2024, é criado o Mecanismo Nacional Anticorrupção (MENAC) e estabelecido o regime geral de prevenção da corrupção através do Decreto-Lei n.º 109-E/2021. Na sequência do que havia sido elencado na Estratégia, o MENAC visa concretizar a dimensão da prevenção da corrupção como central e prioritária nesta ação coletiva.

O Grupo Águas de Portugal partilha o sentido de missão, no reforço da transparência e integridade pública, das Organizações Internacionais, nomeadamente da ONU, da OCDE, da União Europeia e do Conselho da Europa – GRECO e tem vindo a criar e a consolidar os mecanismos internos que correspondem ao propósito deste enquadramento internacional.

Dando cumprimento à recomendação do Conselho de Prevenção da Corrupção de 1 de julho de 2009, a AdDP possui um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas onde se identificam as áreas mais críticas quanto à ocorrência de potenciais atos de fraude ou corrupção, bem como os principais riscos daí decorrentes, os controlos instituídos que visam a sua mitigação e a sua probabilidade de ocorrência.

No âmbito nacional da prevenção da corrupção e infrações conexas, as entidades do sector público empresarial, entre outras, têm o dever de colaboração com o CPC. As empresas pertencentes ao Grupo AdP, enquadradas no regime jurídico do setor empresarial do Estado, tal como definido no Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, e subsidiariamente pelo Código das Sociedades Comerciais, pautam a sua atuação pelos princípios da boa governação e transparência, em alinhamento com o estabelecido legalmente e recorrendo às melhores práticas neste domínio.

Adicionalmente, o Grupo AdP desenvolveu um modelo de integridade que integra a dimensão da prevenção como prioritária e central na sua atuação, materializado numa Política de Integridade que estabelece os fundamentos para a contínua consolidação da cultura ética que nos caracteriza e que é desenvolvida e aplicada nos processos de negócio.

Dando cumprimento ao previsto nos n.º 1 e n.º 2 do artigo 46.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, anualmente é efetuada a avaliação do cumprimento do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da empresa, sendo sido elaborado o relatório anual com as respetivas conclusões, o qual é remetido à Unidade Técnica (UTAM) e publicitado no sítio da empresa na internet.

No seguimento da recomendação do Conselho de Prevenção da Corrupção de 7 de novembro de 2012, relativa à gestão de conflitos de interesses no setor público, a empresa implementou Declarações de Conflito de Interesse, subscritas pelos Administradores e os colaboradores com funções em áreas potencialmente sujeitas à ocorrência de atos de corrupção.

Registe-se, ainda, que, a 9 de dezembro de 2019, a AdDP, subscreeveu a Campanha Portuguesa Anticorrupção que vem responder ao *Call to Action* Anticorrupção, lançada pelo *United Nations, Global Compact*, que incentiva o setor empresarial a promover a tomada de

medidas de transparência, integridade e boa governação por parte dos Governos, promovendo, assim, a adoção do seu Princípio 10, de acordo com o qual “as organizações devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo, extorsão e suborno”.

A sociedade reforçou, assim, o compromisso assumido relativo ao combate à corrupção e ao empenho em desenvolver e adotar estratégias de promoção da integridade e do desenvolvimento sustentável e a criação de uma sociedade mais justa e equilibrada.

Em matéria de conflitos de interesses, e em resposta à recomendação do CPC de 8 de janeiro de 2020, foi subscrita pelos trabalhadores da AdDP uma declaração de interesses, incompatibilidades e impedimentos, relativamente aos procedimentos que lhes sejam confiados no âmbito das suas funções e no qual tenham influência, na qual assumem a inexistência de impedimentos ou de interesses privados que possam colocar em causa a isenção e o rigor que devem pautar a sua atuação. Acresce que os procedimentos de contratação pública entre a fase de abertura de propostas e a decisão final de adjudicação encontram-se de acesso vedado a qualquer colaborador que não seja membro do júri ou do departamento jurídico, o qual, no exercício das suas funções, se encontra obrigado ao sigilo profissional.

## B. Controlo Interno e Gestão de Riscos<sup>6</sup>

### 1. Informação sobre a existência de um Sistema de Controlo Interno (SCI) compatível com a dimensão e complexidade da empresa, de modo a proteger os investimentos e os seus ativos [este deve abarcar todos os riscos relevantes para a empresa].

A AdDP, e em particular, o seu Conselho de Administração, dedicam especial atenção às temáticas do controlo interno, da gestão do risco, da prevenção e combate à fraude, da transparência da informação e da fiabilidade do relato financeiro e não financeiro.

Tratando-se de preocupações transversais ao Grupo AdP, no qual a AdDP se inclui, e por forma a possibilitar a existência de uma sistematização e adequada visibilidade do controlo interno existente nas empresas, em 2022 foi dada continuidade ao desenvolvimento do projeto de implementação do Sistema de Controlo Interno (SCI) do Grupo AdP, iniciado em 2019 e assente na metodologia internacionalmente aceite do COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*).

Este modelo permite uma correlação direta entre os objetivos que a organização tenta atingir ao nível das três categorias (Operação, Reporte e Conformidade), e as cinco componentes (Ambiente de Controlo, Gestão de Risco, Atividades de Controlo, Informação e Comunicação e Monitorização de Atividades), que representam o que é necessário para concretizar os objetivos, na estrutura existente na empresa, conforme é visível abaixo.



<sup>6</sup> Querendo, a empresa poderá incluir síntese ou extrato(s) de Manual ou Código que satisfaça(m) o requerido. Tal formato de prestação da informação implica que o texto seja acompanhado das adequadas referências que permitam identificar as partes da síntese ou extrato(s) que satisfazem cada uma das alíneas.

## • AMBIENTE DE CONTROLO

Deve refletir a importância do CI e estabelecer a disciplina e estrutura dos restantes elementos SCI. É o conjunto de regras, processos e estruturas que fornecem a base para a realização do CI na organização.

Define o espírito da organização, influenciando a consciência que os outros trabalhadores têm para o risco.

É a base de todas as restantes componentes do SCI.

## • AVALIAÇÃO DOS RISCOS

Destinado a identificar, avaliar, acompanhar e controlar todos os riscos que possam influenciar a estratégia e os objetivos definidos pela instituição, assegurar o seu cumprimento e que são tomadas as ações necessárias para responder adequadamente a desvios não desejados.

O risco é definido como a possibilidade de um evento ocorrer e afetar (positiva ou negativamente) a realização dos objetivos definidos pela organização.

Envolve um processo dinâmico e interativo para identificar e analisar os riscos que afetam a realização dos objetivos da organização, servindo de base ao entendimento de como os mesmos deverão ser geridos.

Devem ser definidos objetivos aos diferentes níveis da organização, de forma consistente e por categorias, para as operações, reporte e conformidade, com clareza suficiente para que seja possível identificar e analisar os riscos desses objetivos.

## • ATIVIDADES DE CONTROLO

Atividades desenhadas para impedir ou reduzir o impacto adverso dos riscos. Atividades recorrentes de controlo do processo.

Atividades de controlo são ações estabelecidas por políticas e procedimentos que ajudam a assegurar que as diretivas da Administração para mitigar os riscos na concretização dos objetivos são realizadas.

As atividades de controlo são realizadas a todos os níveis da organização e em várias etapas do processo de negócio e sobre o ambiente tecnológico.

As atividades de controlo podem ser de natureza preventiva ou detetiva e podem abranger uma série de atividades manuais e automáticas, como autorizações e aprovações, verificações, reconciliações e análises de desempenho do negócio.

A segregação de funções é tipicamente incorporada na seleção e desenvolvimento de atividades de controlo. Quando a segregação de funções não é possível, a gestão deve desenvolver e implementar atividades de controlo alternativas.

## • INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Instituído para garantir a captação, tratamento e troca de dados relevantes, abrangentes e consistentes, num prazo e de uma forma que permitam o desempenho eficaz e tempestivo da gestão e controlo da atividade e dos riscos da instituição.

A informação é necessária para a organização exercer as suas responsabilidades de CI em apoio à realização dos seus objetivos. A gestão obtém ou gera e usa informação relevante e de qualidade de fontes internas e externas, para apoiar o funcionamento do CI.

A comunicação é o processo contínuo que permite à equipa compreender as responsabilidades do CI e a sua importância para o atingimento dos objetivos. Pode ocorrer tanto interna como externamente e fornece à organização as informações necessárias para a execução dos controlos diariamente. A comunicação interna é o meio pelo qual a informação é disseminada em toda a empresa, fluindo em todos os sentidos e em toda a organização. Esta permite que todos os trabalhadores recebam uma mensagem clara da gestão de que as responsabilidades de controlo devem ser levadas a sério. A comunicação externa tem uma dupla finalidade: permite a entrada de informações externas relevantes e fornece informações a terceiros em resposta a requisitos e expectativas.

## • MONITORIZAÇÃO DE ATIVIDADES

É executado com vista a assegurar a adequação e a eficácia do próprio SCI ao longo do tempo, que garanta, nomeadamente, a identificação tempestiva de eventuais deficiências ou de oportunidades de melhorias.

Avaliações contínuas, pontuais/independentes ou uma combinação de ambas são usadas para determinar se cada uma das cinco componentes do CI, incluindo os controlos que efetivam os princípios dentro de cada componente, está presente e a funcionar.

As avaliações contínuas, incorporadas nos processos de negócio, nos diferentes níveis da organização, fornecem informações oportunas.

As avaliações pontuais/independentes, realizadas periodicamente, irão variar em âmbito e frequência, dependendo da avaliação do risco, da eficácia das avaliações contínuas e de outras considerações de gestão.

Os resultados são avaliados de acordo com os critérios estabelecidos pelos reguladores, órgãos normativos reconhecidos ou pela Administração e pelo Conselho de Administração e as deficiências são comunicadas, em tempo útil, à gestão e à Administração, conforme apropriado, sendo que as mais relevantes são comunicadas também ao Conselho de Administração.

Em 2022 foi dado o início à Fase 2 do Projeto de Implementação do SCI, com o mapeamento, pelas empresas piloto, dos restantes processos identificados como críticos e que compreendeu, entre outras atividades, a elaboração de i) fluxogramas, os quais possibilitam uma rápida compreensão das atividades desenvolvidas, e ii) Matrizes de Riscos e Controlo (MRC) onde se identificam os eventos de risco e os controlos existentes ou a implementar na sua mitigação.

No início de 2023 será realizada a reunião de arranque da Fase 2 na AdDP, que incluiu a definição do cronograma para a realização do mapeamento dos processos, com base na informação elaborada pelas empresas piloto e cuja conclusão se prevê que ocorra até final de 2023.

A AdDP procedeu, ainda, à adaptação do Manual base de Controlo Interno do Grupo AdP, com a incorporação das MRC já elaboradas e das métricas aprovadas, tendo a sua aprovação pelo Conselho de Administração ocorrido em 22 de junho de 2022.

No âmbito da atividade de controlo interno, será dada continuidade à revisão conjunta, com a AdP SGPS, das MRC dos processos já mapeados, de modo a identificar eventuais incoerências ou situações não identificadas, consolidar a informação sistematizada, melhorar os conteúdos e assegurar a sua aderência com a realidade dos processos mapeados.

Paralelamente, em 2023 será efetuado um primeiro exercício de verificação do cumprimento das métricas de avaliação do sistema de controlo interno, não vinculativo, que permitirá, no entanto, à empresa obter uma sensibilidade preliminar para o cumprimento das mesmas, bem como do funcionamento das componentes contempladas no sistema de controlo interno.

Uma vez concluída a implementação do SCI, a avaliação das métricas estabelecidas, conjugada com os resultados dos testes aos controlos chave, decorrentes das auditorias a realizar anualmente, possibilitarão a recolha de informação que permitirá identificar se as componentes do controlo interno se encontram a operar de forma integrada, para proporcionar um nível de segurança razoável à Administração da AdDP sobre o desempenho do SCI.

Será promovida a sensibilização e formação sobre o controlo interno, visando assegurar uma monitorização permanente dos controlos implementados, por parte da empresa e nomeadamente dos responsáveis dos processos de negócio.

A existência de um SCI conjugado com um Modelo de Gestão de Risco funcional, permitirão ao Conselho de Administração da AdDP, um maior enfoque da sua monitorização e análise nos riscos críticos identificados, inerentes à sua atividade e que resultam da operação diária desenvolvida.

A existência de um Modelo de Gestão do Risco Empresarial possibilita uma avaliação integrada do risco na empresa e um amadurecimento da sua cultura de risco, permitindo criar uma linguagem comum na definição e conceito de cada risco, a par do alinhamento dos objetivos com os riscos e respetivos controlos em vigor na empresa, a reduzir o risco de perda dos seus investimentos e ativos, e ajudar a garantir a fiabilidade das demonstrações financeiras e a conformidade com as leis e regulamentação.

A adequabilidade do SCI encontra-se alinhada com o modelo de gestão do risco, sendo ajustada sempre que, através da avaliação de risco, sejam identificados riscos enquadráveis num patamar considerado não aceitável, ou detetadas insuficiências ou falhas na análise dos controlos que lhe está subjacente.

O Modelo de Gestão do Risco Empresarial presentemente implementado no Grupo AdP, também definido de acordo com a metodologia COSO, apresenta os riscos organizados segundo uma estrutura de classes e categorias definidas, conforme se observa em baixo:

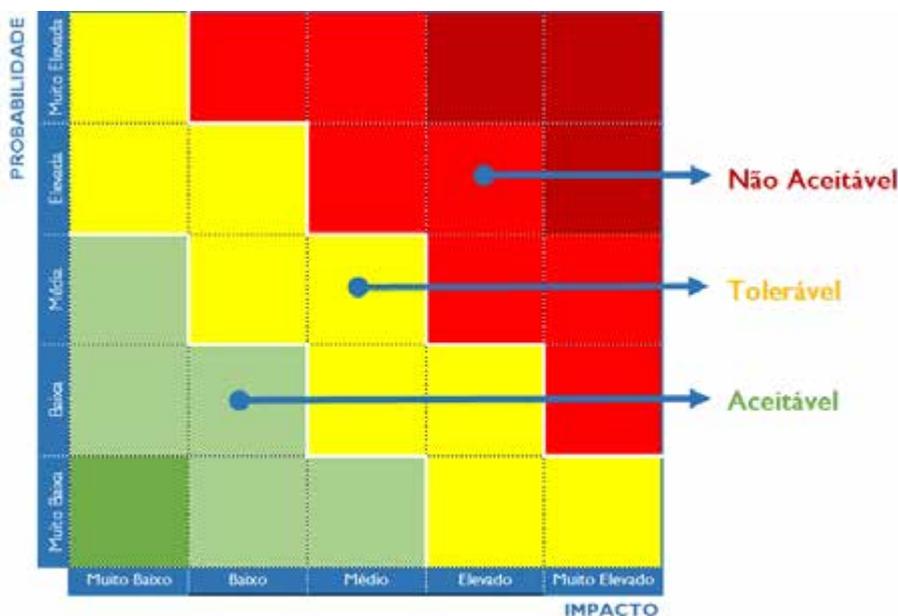


## 2. Identificação de pessoas, órgãos ou comissões responsáveis pela auditoria interna e/ou pela implementação de sistema de gestão e controlo de risco que permita antecipar e minimizar os riscos inerentes à atividade desenvolvida.

A área de Gestão do Risco da Direção de Auditoria Interna e Controlo de Risco (AICR), da AdP SGPS, tem por missão acompanhar a empresa na identificação dos riscos inerentes ao negócio, na caracterização dos elementos-chave de controlo necessários para minimizar ou eliminar o seu impacto e na realização de testes de conformidade, para avaliar o nível de risco a que a empresa está sujeita.

## 3. Em caso de existência de um plano estratégico e de política de risco da empresa, transcrição da definição de níveis de risco considerados aceitáveis e identificação das principais medidas adotadas.

O Grupo AdP e as suas empresas não dispõem de um “Plano Estratégico e de política de risco”, existindo formalmente aprovado um Modelo de Gestão do Risco, sustentado numa metodologia que permite efetuar a gestão do risco empresarial, através da avaliação dos riscos na perspetiva da probabilidade de ocorrência e do impacto, considerando os respetivos riscos inerente e residual. Deste modo, procura-se aferir a eficácia do sistema de controlo interno instituído para manter o nível de risco num patamar considerado aceitável, em conformidade com a seguinte matriz.



A avaliação dos riscos na perspetiva do impacto contempla as seguintes dimensões de análise:

- Financeira;
- Reputação;
- Legal ou regulamentar; e
- Nível de alinhamento com os objetivos de negócio.

A perspetiva da probabilidade de ocorrência do risco é avaliada considerando igualmente um conjunto alargado de fatores, nomeadamente:

- Existência e eficácia de controlos;
- Ocorrência anterior do risco;
- Complexidade do risco; e
- Capacidade instalada para gerir o risco (pessoas, processos, sistemas).

De acordo com a metodologia implementada, os níveis de risco classificados como “Aceitável”, e que por tal traduzem implicitamente a Política de Risco do Grupo AdP, voltam a ser reapreciados no ciclo seguinte de avaliação.

Sempre que a avaliação de um risco se enquadre num patamar Tolerável ou Não Aceitável, são definidos e implementados Planos de Tratamento do Risco, como medidas que visam a sua mitigação. Estes Planos de Tratamento permitem a formalização da implementação da(s) estratégia(s) de tratamento do risco definida, identificação dos responsáveis e dos prazos associados, e especificação das ações corretivas e/ ou de melhoria a concretizar.

De igual modo, do exercício de avaliação de risco, resulta a identificação de potenciais oportunidade para a empresa, materializadas nos Planos de Implementação de Oportunidades (PIO) que, à imagem dos PTR, apresentam igualmente ações a desenvolver, prazos de implementação e responsáveis pelas referidas ações.

Para os riscos classificados como “Tolerável”, os Planos de Tratamento dos Risco têm como requisito a necessidade de implementação de medidas nos 12 meses seguintes. Para os riscos classificados como “Não Aceitável”, os Planos de Tratamento dos Risco têm como requisito a necessidade de implementação de medidas nos 6 meses seguintes.

No seguimento da metodologia estabelecida, sempre que concluída a avaliação do risco efetuada pelas empresas do grupo AdP, será por estas avaliada a necessidade de identificar e/ou implementar ações corretivas, que devem ser monitorizados periodicamente, de forma a acompanhar a sua implementação, o impacto na mitigação dos riscos identificados e aferir o respetivo nível de controlo.

Considerando a maturidade operacional atingida pelas empresas, a antiguidade do Modelo de Gestão do Risco implementado no Grupo AdP e a melhoria contínua necessária, por forma a responder às crescentes exigências nas matérias relacionadas com o risco, foi iniciado no decurso de 2022, o projeto de revisão do referido modelo, o qual compreende as seguintes atividades:

- A revisão e/ou atualização da matriz de riscos existente no Grupo AdP
- A revisão e/ou atualização da metodologia de avaliação do risco existente no Grupo AdP
- A revisão do Manual de Gestão do Risco Empresarial
- A integração do Modelo de Gestão do Risco Empresarial com o Modelo de Controlo Interno

Este projeto, por forma a assegurar a sua credibilidade e aderência à realidade do Grupo AdP, encontra-se a ser efetuada com os contributos de 8 empresas piloto do universo AdP, e com a colaboração de uma equipa de consultora externa, tendo prevista a sua conclusão no decurso de 2023.

#### **4. Explicitação, ainda que por inclusão de organograma, das relações de dependência hierárquica e/ou funcional face a outros órgãos ou comissões da empresa.**

A AICR, enquanto elemento supervisor no processo de avaliação de risco e da eficácia e eficiência dos sistemas de controlo interno da empresa, reporta diretamente ao Conselho de Administração da AdP SGPS e respetivas áreas de intervenção, encontrando-se dotada de um adequado grau de autonomia na realização dos trabalhos, otimizando os recursos disponíveis e evitando a duplicação de estruturas.

Adicionalmente, a AICR encontra-se dividida nas áreas específicas de Auditoria Interna, Controlo Interno e Gestão do Risco, com quadro próprios associadas a cada uma, de modo a assegurar a necessária independência dos trabalhos e atividades desenvolvidas em cada uma das referidas áreas.

## 5. Indicação da existência de outras áreas funcionais com competências no controlo de riscos.

A abordagem dos riscos é assegurada pelas estruturas existentes de acompanhamento e controlo da atividade na empresa, as quais têm como responsabilidade identificar e gerir os principais riscos.

O Conselho de Administração instituiu ações de monitorização periódicas sobre os principais riscos identificados, de forma a acompanhar a sua evolução e aferir o nível de controlo, estando as mesmas a ser realizadas conforme previsto.

Para além da AICR, outras áreas funcionais da Sociedade desenvolvem competências no controlo de risco, designadamente, o Secretário da Sociedade, a Direção Administrativa e Financeira, o departamento de Planeamento e Controlo de Gestão, o departamento de Compras e Logística e o departamento Jurídico-Legal, em matérias como a Legal, Financeira e Reputacional.

## 6. Identificação e descrição dos principais tipos de riscos (económicos, financeiros, operacionais e jurídicos) a que a empresa se expõe no exercício da atividade.

O modelo de gestão do risco está em revisão, pelo que, no decurso de 2022, não foi realizada a avaliação do risco na empresa.

Assim, no final de 2022 foi realizado, conforme previsto no modelo de gestão de risco, o acompanhamento dos PTR e dos PIO formalmente definidos pela empresa, no âmbito do exercício de avaliação de risco relativo a 2021. Esta análise permitiu verificar que a empresa implementou 1 medida de mitigação e redefiniu prazos de implementação das restantes medidas.

Como complemento, apresentam-se abaixo alguns dos principais riscos a que a AdDP se encontra exposta, de acordo com a avaliação do risco efetuada em 2021:

- Eventos climáticos extremos;
- Concentração do poder digital;
- Falhas das medidas de cibersegurança;
- Gestão de talentos.

## 7. Descrição do processo de identificação, avaliação, acompanhamento, controlo, gestão e mitigação de riscos.

A definição do modelo de gestão do risco empresarial no Grupo AdP contemplou a definição e aprovação de uma Matriz de Riscos aplicável ao universo das suas empresas, assente na metodologia COSO, na qual os riscos se encontram definidos e são revistos periodicamente, considerando a realidade operacional e empresarial existente.

Anualmente, a empresa procede à avaliação do seu risco, através da autoavaliação realizada pelas direções, aos riscos que lhe sejam aplicáveis, tendo por base uma análise do risco inerente e residual, atendendo ao sistema de controlo interno existente e à eficácia e eficiência dos controlos implementados.

Sempre que a avaliação de um risco se enquadre num patamar tolerável ou não aceitável, são elaborados, aprovados e adotados Planos de Tratamento do Risco como medida de mitigação, nos quais se identificam as ações corretivas a desenvolver, a estratégia de tratamento que estas consubstanciam (evitar, aceitar, reduzir ou partilhar o risco), a periodicidade de tratamento associada e o responsável e respetivo plano de implementação. Consoante a duração do período de tratamento definido, poderão ser definidas datas de monitorização e os respetivos responsáveis, sendo o impacto das ações desenvolvidas aferido na avaliação subsequente efetuada.

## 8. Identificação dos principais elementos do SCI e de gestão de risco implementados na empresa relativamente ao processo de divulgação de informação financeira.

A adequabilidade e a qualidade da informação financeira divulgada, a qual é processada em sistemas de informação, é garantida através dos controlos de IT implementados, da sua análise mensal por via da elaboração de relatórios de atividade onde se explicam e decompõem variações de saldos, das auditorias externas anuais efetuadas às demonstrações financeiras e o acompanhamento permanente que é prestado pelo Conselho Fiscal e pelo ROC. Trimestralmente são preparados Relatórios de Execução Orçamental que são analisados pelo Conselho Fiscal e pelo ROC que emitem os seus pareceres a estes documentos, que são de publicação obrigatória no SIRIEF.

## C. Regulamentos e Códigos

### 1. Referência sumária aos regulamentos internos aplicáveis e regulamentos externos a que a empresa está legalmente obrigada, com apresentação dos aspetos mais relevantes e de maior importância.

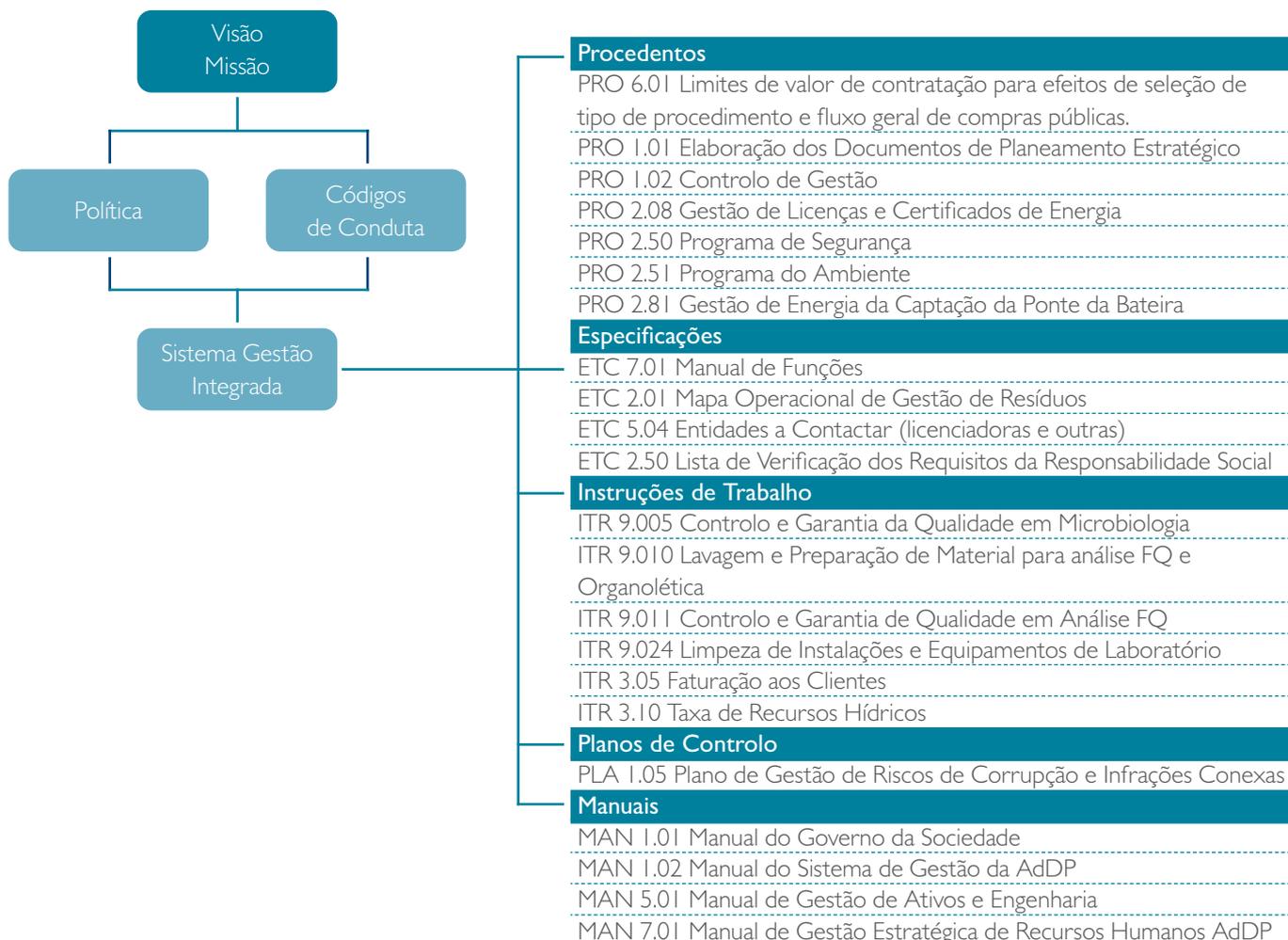
No exercício da sua atividade, a AdDP tem um conjunto de obrigações que decorrem de disposições legais, contratuais, normativas e outras, nomeadamente:

- Contrato de Concessão com o Estado Português;
- Contratos de Fornecimento com os Utilizadores municipais;
- Contratos de Concessão para a utilização de recursos hídricos para a captação de águas superficiais destinadas ao abastecimento público celebrados entre a AdDP e a ARH;
- Toda a legislação aplicável à atividade;
- Regulamentos e Orientações emanadas pela AdP, SGPS;
- Código de Conduta e Ética e Código de Conduta VIH;
- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas.

A AdDP implementou o seu Sistema de Gestão seguindo uma abordagem por processos, os quais se relacionam entre si e estão descritos nos respetivos Manuais dos Processos, em termos de objetivos, âmbito, entradas, saídas, principais atividades, indicadores e riscos.

O Sistema de Gestão da AdDP visa dar cumprimento à totalidade dos requisitos normativos expressos nas normas ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Segurança e saúde), SA 8000 (Responsabilidade social), ISO 50001 (Gestão de energia), ISO 55001 (Gestão de ativos) e NP 4552 (Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal).

De modo a garantir o cumprimento dos diversos requisitos e a assegurar que o planeamento, a operação, o controlo e a melhoria contínua são eficazes, o sistema de gestão integrada encontra-se documentado num conjunto de políticas, manuais, procedimentos e regulamentos. A título de exemplo, na figura seguinte referem-se alguns dos documentos mais importantes do Sistema de Gestão:



Referem-se, ainda, os regulamentos internos existentes:

- Regulamento de aquisição, atribuição e utilização de viaturas de serviço;
- Regulamento de atribuição e utilização de telemóveis e acessórios de acesso remoto à internet;
- Regulamento para a atribuição de subsídios, patrocínios e donativos;
- Regulamento para fornecedores;
- Regulamento de visitas às instalações;
- Regulamento sobre assédio no local de trabalho;
- Regulamento de teletrabalho;
- Acordo coletivo de trabalho;
- Regulamento para a utilização de postos de carregamento de veículos elétricos.

Toda a documentação de apoio ao Sistema de Gestão está disponível para consulta de todos os Colaboradores através da plataforma informática interna, salientando-se, pela sua importância, o Regulamento para Fornecedores e outra documentação relevante a Partes Interessadas externas que está disponível no sítio da empresa na internet.

## 2. Código de Ética:

### a) Referência à existência de um código de ética que contemple exigentes comportamentos éticos e deontológicos, indicando a data da última atualização e a forma como é efetuada a sua divulgação junto dos seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A AdDP adotou o Código de conduta e ética da AdP – Águas de Portugal, SGPS, S.A., o qual aprovou em 12 de janeiro de 2018, de conhecimento de todos os colaboradores, encontrando-se disponível para consulta no sítio da internet da empresa. A divulgação do aludido normativo foi igualmente assegurada junto dos colaboradores da empresa, por via de comunicação interna. A divulgação do Código de Conduta e Ética, a clientes e fornecedores, encontra-se assegurada por via da sua publicitação no sítio da sociedade. A última atualização do código de conduta e ética data de 4 de novembro de 2021 e foi apenas alterada a política empresarial para inclusão de requisitos da norma NP 4552:2016 – Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.

### b) Menção relativa ao cumprimento da legislação e da regulamentação em vigor sobre as medidas vigentes tendo em vista garantir um tratamento equitativo junto dos seus clientes e fornecedores e demais titulares de interesses legítimos, designadamente colaboradores da empresa, ou outros credores que não fornecedores ou, de um modo geral, qualquer empresa que estabeleça alguma relação jurídica com a empresa (vide artigo 47.º do RJSPE).

O Código de Conduta e Ética expressa o compromisso da empresa e órgãos sociais em prosseguir a sua missão com transparência, diálogo e ética. Mais do que um compromisso, o código reflete a vontade de prosseguir um caminho de melhoria contínua de uma empresa que assume como princípios estruturantes da sua ação a responsabilidade da defesa e proteção do meio ambiente, a transparência nas suas relações com o exterior e a contribuição para um desenvolvimento sustentável, nas suas vertentes ambientais, sociais, económicas e culturais.

A existência de um tratamento equitativo é uma preocupação presente no funcionamento da AdDP, quer junto de fornecedores, através do cumprimento do Código dos Contratos Públicos, assente na elaboração de procedimentos concursais que respeitem os princípios da sã concorrência e da transparência, quer junto dos trabalhadores da empresa, sem distinção em termos de níveis hierárquicos ou de outras entidades que com a AdDP estabeleçam uma relação jurídica, através do acesso que lhes é facultado à Comissão de Ética do Grupo AdP, enquanto órgão independente à qual estas questões poderão ser diretamente colocadas. Como exemplo de medidas que garantem um tratamento equitativo dos colaboradores, referem-se os Compromissos Sociais publicados no sítio da empresa na internet.

Estes Compromissos Sociais dão cumprimento integral aos requisitos da Norma Internacional de Responsabilidade Social da *Social Accountability International* (SA 8000) e focam-se especialmente em oito domínios: Trabalho Infantil, Trabalho forçado ou compulsório; Saúde e Segurança; Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva; Discriminação; Práticas Disciplinares; Horário de Trabalho e Remuneração.

Estes requisitos são exigidos a todos os colaboradores da AdDP, que têm, ainda, a responsabilidade de assegurar que fornecedores, subcontratados e subfornecedores, no âmbito da sua relação contratual com a empresa, observam o seu cumprimento.

A empresa tem implementado um sistema de registo e análise de preocupações sociais. Considera-se uma preocupação social qualquer situação que coloque em causa o cumprimento da Política da AdDP, comportamentos ou práticas não consistentes com as declarações e compromissos sociais da empresa e situações de não cumprimento de qualquer requisito da norma SA 8000.

Para além das questões que se enquadram nesta definição de Preocupação Social, a Equipa de Desempenho Social analisa e tratará as expectativas, reclamações e sugestões recebidas dos colaboradores em matéria social.

A AdDP, reconhecendo que o diálogo no local trabalho é uma componente crítica do seu desempenho social, aprovou a criação de uma Equipa de Desempenho Social (EDS), cuja constituição tem uma representação paritária entre elementos da gestão e dos trabalhadores. As posições emanadas pelos representantes dos colaboradores e restantes membros da Equipa são consultivas e não vinculativas, todavia, a AdDP compromete-se a valorizá-las tendo em conta a sua importância para o desejável alinhamento entre as iniciativas da empresa com as necessidades e preocupações dos colaboradores.

A AdDP dispõe de um regulamento de fornecedores publicado no sítio da internet da empresa.

O contrato de concessão e os contratos de fornecimento contêm o normativo necessário e suficiente ao tratamento equitativo dos clientes, pelo que o seu cumprimento permite atingir o objetivo pretendido.

Pese embora o Código de Conduta e Ética do Grupo AdP tenha sido elaborado em momento anterior ao surgimento da norma NP 4460, constata-se que nele se encontram globalmente vertidas as linhas de orientação e princípios definidos na referida norma, para a elaboração, implementação e operacionalização de códigos de conduta e ética nas organizações.

### 3. Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PGRCIC):

#### a) Referência à existência do PGRCIC para prevenir fraudes internas (cometida por um Colaborador ou Fornecedor de Serviços) e externas (cometida por Clientes ou Terceiros) e identificação das ocorrências e das medidas tomadas para a sua mitigação.

Em janeiro de 2018 foi adotado, na empresa, um Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas. A última revisão do Plano (ver ponto seguinte) incluiu a alteração do seu nome, passando agora a designar-se Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC).

O PPRCIC está disponível na intranet e internet.

Anualmente a sociedade efetua a avaliação do plano existente, elaborando, para o efeito, um relatório anual sobre o seu cumprimento e as situações relativas a atos irregulares conexos com corrupção ocorridos, o qual remete ao CPC e à Unidade Técnica (UTAM), procedendo também à sua publicitação no seu sítio na internet.

No início de 2023, a AdDP procedeu à sua avaliação através do questionário sobre o cumprimento do PPRCIC, relativo ao período entre 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Em 2022 não foram identificados indícios ou apresentadas reclamações contra qualquer administrador ou colaborador da AdDP, relativas a atos de corrupção ou infrações conexas.

#### b) Data da última atualização e indicação sobre o cumprimento da legislação e da regulamentação em vigor, relativas à prevenção da corrupção e sobre a elaboração do Relatório Identificativo das Ocorrências, ou Risco de Ocorrências ((vide n.º 1 do artigo 46.º do RJSPE, que remete para a alínea a) do n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 54/2008, de 4 de setembro, a que corresponde a atual alínea g) do n.º 3 do artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro<sup>7</sup>;

O Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas foi revisto, aprovado e publicado a 7 de janeiro de 2022, por forma a garantir a coerência com o modelo aprovado pelo Grupo AdP em 14 dezembro de 2021. A revisão do documento incluiu a alteração do nome, passando agora a designar-se Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC).

Resultante de uma análise interna que visou aferir o grau de cumprimento e aderência do plano à atividade da AdDP, a par da identificação de situações efetivas ou potenciadoras de atos de corrupção e infrações conexas, consideramos que o PPRCIC foi globalmente cumprido.

<sup>7</sup> O Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, foi aprovado no dia 2 de dezembro de 2021, e entrou em vigor 180 dias após a sua publicação (artigo 29.º), tendo revogado a Lei n.º 54/2008, de 4 de setembro (artigo 27.º). O Regime Geral da Prevenção da Corrupção ("RGPC") é aplicável "aos serviços e às pessoas coletivas da administração direta e indireta do Estado, das regiões autónomas, das autarquias locais e do setor público empresarial que empreguem 50 ou mais trabalhadores (...)" (n.º 2 do artigo 2.º do RGPC). "Os serviços e as pessoas coletivas da administração direta e indireta do Estado, das regiões autónomas, das autarquias locais e do setor público empresarial que não sejam considerados empresas abrangidas adotam instrumentos de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas adequados à sua dimensão e natureza, incluindo os que promovam a transparência administrativa e a prevenção de conflitos de interesses" (n.º 5 do artigo 2.º do RGPC).

Refere-se, ainda, que, em dezembro de 2021, a AdDP assinou a carta de compromisso com a implementação da Política de Integridade do Grupo AdP, a qual apresenta a sua visão sobre a ética e a integridade, consolidando o seu compromisso assente num modelo de governação com os mais elevados padrões éticos, na transparência, responsabilidade e na excelência das práticas de gestão pública, assumindo os seguintes compromissos:

- Garantir a implementação do modelo de integridade e de todos os instrumentos que lhe estão associados;
- Assegurar continuamente a capacitação interna que favoreça uma cultura de integridade.

A Política de Integridade do Grupo AdP é composta pelos seguintes instrumentos:

- Código de Ética e de Conduta
- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas
- Regulamento de Denúncias Voluntárias de Irregularidades
- Manual de Contratação Pública do Regime Geral
- Manual de Compras

#### **c) Disponibilidade do Relatório Anual de Execução do PPRCIC para publicitação no sítio na internet da UTAM.**

A 7 de fevereiro de 2023 foi disponibilizado na plataforma SIRIEF (Sistema de Recolha de Informação Económico e Financeira) o relatório síntese sobre o cumprimento do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas.

## **D. Deveres Especiais de Informação**

### **1. Indicação da plataforma utilizada para cumprimento dos deveres de informação a que a empresa se encontra sujeita, nomeadamente os relativos ao reporte de informação económica e financeira (vide alíneas d) a i) do n.º 1 do artigo 44.º do RJSPE), a saber:**

#### **a) Prestação de garantias financeiras ou assunção de dívidas ou passivos de outras empresas, mesmo nos casos em que assumam organização de grupo;**

A eventual prestação de garantias financeiras ou avais, designadamente os relativos a processos expropriativos e a obras do domínio público de infraestruturas rodoviárias constam do Relatório e Contas da Sociedade disponível no sítio da empresa na internet, Plataforma SIRIEF e igualmente submetido ao Tribunal de Contas.

#### **b) Grau de execução dos objetivos fixados, justificação dos desvios verificados e indicação de medidas de correção aplicadas ou a aplicar;**

O grau de execução dos objetivos fixados consta do Relatório de Governo Societário (ponto II) disponível no sítio na internet e igualmente submetido ao Tribunal de Contas.

#### **c) Planos de atividades e orçamento, anuais e plurianuais, incluindo os planos de investimento e as fontes de financiamento;**

Os Planos de atividades e orçamento estão disponíveis na Plataforma SIRIEF e no sítio da empresa na internet.

#### **d) Orçamento anual e plurianual;**

Consta dos Planos de atividades e orçamento que estão disponíveis na Plataforma SIRIEF e no sítio da empresa na internet.

#### **e) Documentos anuais de prestação de contas;**

O Relatório e Contas da sociedade está disponível no sítio da empresa na internet, Plataforma SIRIEF e é igualmente submetido ao Tribunal de Contas.

**f) Relatórios trimestrais de execução orçamental acompanhados dos relatórios do órgão de fiscalização.**

Os Relatórios de Execução Trimestral (RET) acompanhados de parecer do Conselho Fiscal estão disponíveis na Plataforma SIRIEF e no sítio da empresa na internet.

**2. Indicação da plataforma utilizada para cumprimento dos deveres de transparência a que a empresa se encontra sujeita, nomeadamente os relativos a informação a prestar anualmente ao titular da função acionista e ao público em geral sobre o modo como foi prosseguida a sua missão, do grau de cumprimento dos seus objetivos, da forma como foi cumprida a política de responsabilidade social, de desenvolvimento sustentável e os termos de prestação do serviço público, e em que medida foi salvaguardada a sua competitividade, designadamente pela via da investigação, do desenvolvimento, da inovação e da integração de novas tecnologias no processo produtivo (vide n.º 1 do artigo 45.º do RJSPE).**

A AdDP cumpre com os deveres de transparência a que se encontra sujeita, nomeadamente os relativos a informação a prestar anualmente ao titular da função acionista e ao público em geral sobre o modo como foi prosseguida a sua missão, do grau de cumprimento dos seus objetivos, da forma como foi cumprida a política de responsabilidade social, de desenvolvimento sustentável e os termos de prestação do serviço público, e em que medida foi salvaguardada a sua competitividade, designadamente pela via da investigação, do desenvolvimento, da inovação e da inovação e da integração de novas tecnologias no processo produtivo no Relatório e Contas, documento disponível no sítio da empresa na internet.

## **E. Sítio na Internet**

**1. Indicação da hiperligação para acesso direto ao sítio na internet da empresa onde se encontram divulgados os seguintes elementos (vide artigo 53.º do RJSPE):**

**a) Sede e, caso aplicável, demais elementos mencionados no artigo 171.º do CSC;**

[https://www.addp.pt/dados.php?ref=identificacao\\_sociedade](https://www.addp.pt/dados.php?ref=identificacao_sociedade)

**b) Estatutos e regulamentos de funcionamento dos órgãos e/ou comissões;**

[https://www.addp.pt/dados.php?ref=estatutos\\_regulamentos](https://www.addp.pt/dados.php?ref=estatutos_regulamentos)

**c) Titulares dos órgãos sociais e outros órgãos estatutários e respetivos elementos curriculares, bem como as respetivas remunerações e outros benefícios;**

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=orgaos-socias>

**d) Documentos de prestação de contas anuais e, caso aplicável, semestrais;**

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-contas>  
(documentos semestrais não aplicáveis)

**e) Obrigações de serviço público a que a empresa está sujeita e os termos contratuais da prestação de serviço público;**

[https://www.addp.pt/dados.php?ref=contrato\\_concessao](https://www.addp.pt/dados.php?ref=contrato_concessao)

**f) Modelo de financiamento subjacente e apoios financeiros recebidos do Estado nos últimos três exercícios.**

O modelo de financiamento subjacente está no Estudo de Viabilidade Económico-Financeira que constitui o anexo III ao Contrato de Concessão. Não foi recebido qualquer apoio financeiro do Estado no último exercício.

[https://www.addp.pt/dados.php?ref=contrato\\_concessao](https://www.addp.pt/dados.php?ref=contrato_concessao)

## 2. Indicação da hiperligação para acesso direto ao sítio na internet da empresa onde se encontram publicitados os seguintes elementos:

### a) Regulamentos internos aplicáveis e regulamentos externos a que a empresa está legalmente obrigada;

[https://www.addp.pt/dados.php?ref=estatutos\\_regulamentos](https://www.addp.pt/dados.php?ref=estatutos_regulamentos)

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=regulamento-fornecedores>

### b) Código de Ética;

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=codigo-etica>

### c) Relatório Anual de Execução do PPRCIC (vide artigo 46.º do RJSPE);

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=plano-gestao-riscos>

### d) Relatório sobre remunerações por género (vide n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março).

<https://www.addp.pt/dados.php?ref=remuneracoes>

## 3. Quando aplicável, indicação das hiperligações para acesso direto ao sítio na internet da empresa onde se encontram publicitados os documentos objeto de remissão no RGS:

A AdDP cumpre os princípios estabelecidos para divulgação pública de informação, a que se encontram obrigadas as empresas integradas no Setor Empresarial do Estado.

Assim, no quadro seguinte, inclui-se a listagem de informação que se encontra divulgada e disponível no sítio da empresa na internet (www.addp.pt), seja de forma direta ou de forma indireta, alguma dessa informação consta do Relatório e Contas de cada exercício económico.

### INFORMAÇÃO A CONSTAR NO SITE DA EMPRESA

DOCUMENTOS	LINK
Política Empresarial	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=visao-missao-responsabilidade">https://www.addp.pt/dados.php?ref=visao-missao-responsabilidade</a>
Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)	<a href="https://www.addp.pt/userfiles/file/Downloads/RGPD_Pol%C3%ADtica%20de%20Prote%C3%A7%C3%A3o%20de%20Dados%20Pessoais_Externa_AdDP.pdf">https://www.addp.pt/userfiles/file/Downloads/RGPD_Pol%C3%ADtica%20de%20Prote%C3%A7%C3%A3o%20de%20Dados%20Pessoais_Externa_AdDP.pdf</a>
Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPRCIC)	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=plano-gestao-riscos">https://www.addp.pt/dados.php?ref=plano-gestao-riscos</a>
Relatório Síntese do PPRCIC	<a href="https://www.addp.pt/userfiles/file/Relat%C3%B3rio%20PPRCIC%202022%20AdDP.pdf">https://www.addp.pt/userfiles/file/Relat%C3%B3rio%20PPRCIC%202022%20AdDP.pdf</a>
Regulamento para Fornecedores	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=regulamento-fornecedores">https://www.addp.pt/dados.php?ref=regulamento-fornecedores</a>
Compromissos Sociais	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=compromissos-sociais">https://www.addp.pt/dados.php?ref=compromissos-sociais</a>
Código de conduta e ética	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=codigo-etica">https://www.addp.pt/dados.php?ref=codigo-etica</a>
Relatório e Contas	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-contas">https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-contas</a>
Relatório de Governo Societário	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-contas">https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-contas</a>
Plano de atividade e orçamento	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=pao">https://www.addp.pt/dados.php?ref=pao</a>
Relatórios de Execução Trimestral	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-trimestral">https://www.addp.pt/dados.php?ref=relatorio-trimestral</a>
Remunerações pagas por género	<a href="https://www.addp.pt/dados.php?ref=remuneracoes">https://www.addp.pt/dados.php?ref=remuneracoes</a>

## F. Prestação de Serviço Público ou de Interesse Geral

### 1. Referência ao contrato celebrado com a empresa pública em que lhe tenha sido confiada a prestação de um serviço público ou de interesse geral, respeitante à remuneração dessa atividade (*vide* n.º 3 do artigo 48.º do RJSPE).

O Contrato de Concessão entre o Estado Português e a Águas do Douro e Paiva foi assinado a 22 de fevereiro de 2017, por um período de 20 anos.

Pelo Contrato de Concessão foi atribuída, à AdDP, a concessão da exploração e da gestão do sistema multimunicipal de abastecimento de água do sul do Grande Porto.

A exploração e a gestão do sistema atrás referido incluem o projeto, a construção, a extensão, a conservação, a reparação, a renovação, a manutenção e a melhoria das obras e das infraestruturas, bem como a aquisição dos equipamentos e das instalações necessários para o desenvolvimento dessas atividades.

A concessão tem por objetivo garantir a qualidade, a continuidade e a eficiência dos serviços públicos de águas, no sentido da proteção da saúde pública, do bem-estar das populações, da acessibilidade aos serviços públicos, da proteção do ambiente e da sustentabilidade económica e financeira do setor; num quadro de equidade e estabilidade tarifária, contribuindo ainda para o desenvolvimento regional e o ordenamento do território, bem como contribuir para alcançar as metas previstas nos planos e programas nacionais e as obrigações decorrentes do normativo comunitário.

A AdDP deve garantir, durante todo o prazo da concessão, o cumprimento dos objetivos relativos à adequação da interface com o utilizador, sustentabilidade da gestão do serviço e de sustentabilidade ambiental, que reflitam os pressupostos do EVEF em vigor, quando aplicável.

### 2. Quando aplicável, referência às propostas de contratualização da prestação de serviço público apresentadas ao titular da função acionista e ao membro do governo responsável pelo respetivo setor de atividade (*vide* n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 48.º do RJSPE)<sup>8</sup>, das quais deverão constar os seguintes elementos: Associação de metas quantitativas a custos permanentemente auditáveis; Modelo de financiamento, prevendo penalizações em caso de incumprimento; Critérios de avaliação e revisão contratuais; Parâmetros destinados a garantir níveis adequados de satisfação dos utentes; Compatibilidade com o esforço financeiro do Estado, tal como resulta das afetações de verbas constantes do Orçamento do Estado em cada exercício; Metodologias adotadas tendo em vista a melhoria contínua da qualidade do serviço prestado e do grau de satisfação dos clientes ou dos utentes. A empresa deve apresentar declaração<sup>9</sup> do seguinte:

- a) que elaborou uma proposta de contratualização da prestação de serviço público;
- b) que essa proposta foi apresentada ao titular da função acionista e ao membro do Governo responsável pelo respetivo setor de atividade; e
- c) que a proposta cumpre com todos os requisitos legais definidos no n.º I do artigo 48.º do RJSPE.

A AdDP cumpre o disposto no n.º I do artigo 48.º do RJSPE, uma vez que a relação jurídica administrativa com o Estado é titulada por contrato de concessão e, no mesmo, estão reguladas as matérias atinentes à prestação de serviço público ou serviço de interesse geral, nomeadamente as relativas a modelo de financiamento, penalizações em caso de incumprimento e critérios de avaliação e revisão contratuais.

<sup>8</sup> Caso não tenha contrato celebrado ou, tendo, caso haja apresentado nova proposta.

<sup>9</sup> Esta declaração, no próprio RGS, pode apenas mencionar que foi cumprido o disposto no n.º I do artigo 48.º do RJSPE.

# VII. REMUNERAÇÕES

## A. Competência para a Determinação

### 1. Indicação quanto à competência para a determinação da remuneração dos órgãos sociais, dos membros da comissão executiva ou administrador-delegado e dos dirigentes da empresa.

Nos termos do n.º 2 do artigo 18.º dos Estatutos da Sociedade, é à Assembleia Geral que compete, especialmente, deliberar sobre as remunerações dos membros dos Órgãos Sociais, podendo, para o efeito, designar uma Comissão de Vencimentos (ver capítulo VII.B).

Remuneração dos membros dos órgãos sociais

Assembleia Geral/Comissão de vencimentos

### 2. Identificação dos mecanismos adotados para prevenir a existência de conflitos de interesses, atuais ou potenciais, entre os membros de órgãos ou comissões societárias e a empresa, designadamente na aprovação de despesas por si realizadas (vide artigo 51.º do RJSPE).

Os membros do Conselho de Administração da AdDP têm conhecimento do regime de impedimentos definido na Lei n.º 64/93, de 26 de agosto, no Estatuto do Gestor Público, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, com as redações que lhe foram posteriormente introduzidas pelos diplomas que o alteraram e retificaram, e no novo Regime do Setor Público Empresarial aprovado pelo Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, em que são estabelecidas regras relativas ao exercício cumulativo de funções e a obrigatoriedade de não intervenção nas decisões que envolvam interesses próprios destes titulares. Têm, ainda, conhecimento da Lei 52/2019, de 31 de julho, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei n.º 69/2020, de 9 de novembro, pela Lei n.º 58/2021, de 18 de agosto e pela Lei n.º 4/2022, de 6 de janeiro.

Para esse efeito, os membros do Conselho de Administração da AdDP cumprem com as seguintes obrigações:

- Entrega à Inspeção-Geral de Finanças de declaração contendo todas as participações e interesses patrimoniais que detenham, direta ou indiretamente na Sociedade, bem como cargos, funções e atividades profissionais que exerçam (artigo 22.º, n.º 9 do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 março e do artigo 52.º do Decreto-Lei n.º 133/2013 de 3 de outubro, nas suas atuais redações);
- Entrega da declaração de património e rendimentos ao Tribunal Constitucional (Lei n.º 52/2019, de 31 de julho com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei n.º 69/2020, de 9 de novembro, pela Lei n.º 58/2021, de 18 de agosto e pela Lei n.º 4/2022, de 6 de janeiro.);
- Entrega ao órgão de fiscalização e ao órgão de administração da sociedade, da declaração cfr. disposto no artigo 52.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, na sua atual redação;
- Entrega à sociedade onde desempenham funções, declaração conforme recomendação do Conselho de Prevenção da Corrupção, de 8 de janeiro de 2020;
- Não-intervenção em deliberações quando nelas tenha interesse, direta ou indiretamente (artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 março);
- Cumprimento das demais disposições previstas no Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 março, e no Código das Sociedades Comerciais relacionadas com estas matérias.

Relativamente às despesas por si apresentadas, importa referir que, na delegação de competências aprovada pelo Conselho de Administração, e plasmadas no Manual de Governo da Sociedade, se refere expressamente que as despesas ao serviço da sociedade efetuadas por qualquer membro do órgão de administração carecem de aprovação por parte de outro Administrador com funções executivas.

### **3. Dar conhecimento do cumprimento por parte dos membros do órgão de administração do que dispõe o artigo 51.º do RJSPE, isto é, de que se abstêm de intervir nas decisões que envolvam os seus próprios interesses, designadamente na aprovação de despesas por si realizadas**

No início do mandato, os membros do Conselho de Administração da Águas do Douro e Paiva emitiram declarações ao Conselho Fiscal, à Inspeção Geral de Finanças. Nestes documentos declararam não deter direta ou indiretamente quaisquer participações ou interesses patrimoniais na Águas do Douro e Paiva ou em outras com as quais esta esteja em relação de Grupo. Declararam ainda, que não detêm relação relevante com fornecedores, clientes, instituições financeiras ou quaisquer outros parceiros de negócio da Águas do Douro e Paiva, ou em outras com as quais esta esteja em relação de Grupo, suscetíveis de gerar conflitos de interesse.

Também no início do mandato os membros do Conselho de Administração da Águas do Douro e Paiva assinaram a Declaração relativa à gestão de conflitos de interesses no setor público, conforme Recomendação do Conselho de Prevenção para a Corrupção, de 8 de janeiro de 2020 e cumprimento da Lei 52/2019 de 31 de julho. Nesta declaração comprometem-se a:

- a) comunicar à Águas do Douro e Paiva a existência de potenciais conflitos de interesses relativamente a cada procedimento, para efeitos de inibição de participação no mesmo.
- b) a que as funções exercidas, em acumulação não colidem, sob forma alguma, com as funções públicas exercidas, nem colocam em causa a isenção e imparcialidade exigidas para o efeito.
- c) A recusar todas as ofertas que possam ser interpretadas como uma tentativa de influenciar decisões, e a declarar anualmente todas as ofertas recebidas nas condições estipuladas pelo Código de Conduta e Ética em vigor no grupo AdP.

## **B. Comissão de Fixação de Remunerações**

Composição da comissão de fixação de remunerações, incluindo identificação das pessoas singulares ou coletivas contratadas para lhe prestar apoio.

Em reunião de Assembleia Geral de acionistas do dia 15 de junho de 2020 foi eleita a Comissão de Vencimentos para o mandato 2020-2022, composta por um Presidente e dois Vogais.

Presidente – Carla da Conceição Afonso Correia

Vogal – AdP - Águas de Portugal, SGPS, S.A.

Vogal – Joaquim Jorge Ferreira, Presidente da Câmara Municipal de Oliveira de Azeméis

## **C. Estrutura das Remunerações**

### **1. Descrição da política de remuneração dos órgãos de administração e de fiscalização.**

Em Assembleia Geral de 15 de junho de 2020 ficou aprovado que fosse a Comissão de Vencimentos, eleita nesse dia, a fixar a remuneração dos órgãos sociais da sociedade, no respeito pelo regime legal aplicável às remunerações dos órgãos sociais das empresas públicas.

No dia 14 de janeiro de 2021 a Comissão de Vencimentos fixou as remunerações dos órgãos sociais com efeitos à data da sua eleição.

A política remuneratória dos órgãos sociais da AdDP é comum à das empresas do Grupo Águas de Portugal e segue rigorosamente o disposto nos vários diplomas e recomendações sobre a matéria, nomeadamente quanto:

- À definição de categorias de empresas para efeito de remunerações dos respetivos órgãos sociais, em função da sua dimensão, complexidade e estágio de desenvolvimento, sendo a AdDP uma empresa com classificação “C”;
- À celebração de contratos de gestão com todos os gestores das empresas participadas do Grupo, nas condições exigidas pelo estatuto do gestor público;
- À divulgação nos relatórios de gestão das remunerações e outros benefícios e regalias auferidas pelos membros dos órgãos sociais da AdDP.

## **2. Informação sobre o modo como a remuneração é estruturada de forma a permitir o alinhamento dos objetivos dos membros do órgão de administração com os objetivos de longo prazo da empresa.**

Sendo a AdDP uma empresa classificada de acordo com a Resolução do Conselho de Ministros n.º 36/2012, de 26 de março, e sem prejuízo dos casos de opção pelo vencimento do lugar de origem, as remunerações dos administradores são as que resultam da aplicação do disposto no Estatuto do Gestor Público, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, com as alterações da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de dezembro, do Decreto-Lei n.º 8/2012, de 18 de janeiro, retificado pela Declaração n.º 2/2012, de 25 de janeiro e do Decreto-Lei n.º 39/2016, de 28 de julho, e do disposto na Resolução do Conselho de Ministros n.º 16/2012, de 14 de fevereiro e na Resolução do Conselho de Ministros n.º 36/2012, de 26 de março.

## **3. Referência, se aplicável, à existência de uma componente variável da remuneração, critérios de atribuição e informação sobre eventual impacto da avaliação de desempenho nesta componente.**

Com base no estatuto remuneratório dos órgãos sociais da AdDP, não há lugar à atribuição de remuneração variável, nomeadamente prémios de gestão.

## **4. Explicitação do diferimento do pagamento da componente variável da remuneração, com menção do período de diferimento.**

Com base no estatuto remuneratório dos órgãos sociais da AdDP, não há lugar à atribuição de remuneração variável.

## **5. Caracterização dos parâmetros e fundamentos definidos no contrato de gestão para efeitos de atribuição de prémio.**

Com base no estatuto remuneratório dos órgãos sociais da AdDP, não há lugar à atribuição de remuneração variável, nomeadamente prémios de gestão.

## **6. Referência a regimes complementares de pensões ou de reforma antecipada para os administradores e data em que foram aprovados em Assembleia Geral, em termos individuais.**

O estatuto remuneratório dos órgãos sociais, fixado pela Comissão de Vencimentos, não prevê qualquer regime complementar de pensões ou de reforma antecipada para os administradores.

## D. Divulgação das Remunerações

1. Indicação do montante anual da remuneração auferida, de forma agregada e individual, pelos membros do órgão de administração da empresa, proveniente da empresa, incluindo remuneração fixa e variável e, relativamente a esta, menção às diferentes componentes que lhe deram origem, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação. A apresentar segundo os formatos seguintes:

MEMBRO DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO	ESTATUTO DO GESTOR PÚBLICO			
	FIXADO [S/N]	CLASSIFICAÇÃO [A/B/C]	REMUNERAÇÃO MENSAL BRUTA (€)	
			VENCIMENTO	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO
José Luís Carneiro Machado do Vale <sup>(a)</sup>	S	C	0,00	0,00
António Manuel Leitão Borges	S	C	3 662,56	1 465,02
Joana Mafalda Felício Ferreira <sup>(b)</sup>	S	C	3 662,56	1 465,02
Vítor Manuel Simões Dias <sup>(b)</sup>	S	C	3 662,56	1 465,02
Lucinda Silva Fonseca Moreira	S	C	915,64	0,00

<sup>(a)</sup> Em virtude da acumulação de funções, não auferir rendimento pela AdDP

<sup>(b)</sup> Acumula funções executivas na SIMDOURO

Os membros do órgão de administração que acumulam funções executivas na SIMDOURO auferem, na íntegra, os seus rendimentos pela AdDP.

Pelo exercício das suas funções na SIMDOURO, e de acordo com a ata da Comissão de Vencimentos, a AdDP debita à SIMDOURO um valor mensal correspondente aos valores auferidos por cada membro do Conselho de Administração com funções executivas. Para o ano 2022, tendo em conta os volumes de negócios das duas empresas, o valor debitado corresponde a 30,33% das remunerações e dos benefícios sociais auferidos (59.870 euros).

Face ao exposto, os valores apresentados nos quadros seguintes apresentam os valores totais auferidos pelos membros do Conselho de Administração na AdDP, ou seja, os valores relativos aos administradores executivos que acumulam funções na SIMDOURO correspondem a valores antes do débito à SIMDOURO.

MEMBRO DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO	REMUNERAÇÃO ANUAL 2022 (€)		
	FIXA <sup>(1)</sup>	VARIÁVEL	BRUTA
José Luís Carneiro Machado do Vale	0,00	0,00	0,00
António Manuel Leitão Borges	65 413,08	0,00	65 413,08
Joana Mafalda Felício Ferreira	65 413,08	0,00	65 413,08
Vítor Manuel Simões Dias	65 413,08	0,00	65 413,08
Lucinda Silva Fonseca Moreira <sup>(a)</sup>	14 543,12	0,00	14 543,12
			210 782,36

<sup>(1)</sup> o valor apresentado já inclui redução remuneratória em vigor (5%)

<sup>(a)</sup> a remuneração de 2022 inclui retroativos a 19/10/2021, uma vez que nessa data deixou de acumular funções na CM Amarante.

## BENEFÍCIOS SOCIAIS (€)

MEMBRO DO ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO	VALOR DO SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO		REGIME DE PROTEÇÃO SOCIAL		SEGURO DE VIDA	SEGURO DE SAÚDE	SEG. ACIDENTES TRABALHO	OUTROS	
	DIÁRIO	ENCARGO ANUAL DA ENTIDADE	SEGURANÇA SOCIAL	ENCARGO ANUAL DA ENTIDADE	VIATURAS ENCARGO ANUAL DA ENTIDADE	COMUNICAÇÕES ENCARGO ANUAL DA ENTIDADE			
José Luís Carneiro Machado do Vale <sup>(a)</sup>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
António Manuel Leitão Borges	7,14	1 756,44	23,75%	16 255,54	1 573,97	2 499,22	1 051,74	16 053,18	135,59
Joana Mafalda Felício Ferreira <sup>(b)</sup>	7,14	1 756,44	23,75%	16 263,46	1 000,00	2 028,56	1 051,74	10 795,31	175,92
Vítor Manuel Simões Dias <sup>(b)</sup>	7,14	1 763,58	23,75%	16 263,46	1 000,00	1 349,22	1 051,74	11 339,20	123,64
Lucinda Silva Fonseca Moreira	0,00	0,00	23,75%	3 451,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		5 276,46		52 234,22	3 573,97	5 877,00	3 155,22	38 187,69	435,15

<sup>(a)</sup> Em virtude da acumulação de funções, não auferiu rendimento pela AdDP

<sup>(b)</sup> Acumula funções executivas na SIMDOURO. Em 2022, a AdDP debitou, posteriormente, à Simdouro 30,33% da remuneração aqui indicada, conforme Comissão de vencimentos

## 2. Indicação dos montantes pagos, por outras empresas em relação de domínio ou de grupo ou que se encontrem sujeitas a um domínio comum.

Em 2022 não houve montantes pagos por outras empresas.

## 3. Indicação da remuneração paga sob a forma de participação nos lucros e/ou de pagamento de prémios e explanação dos motivos por que tais prémios e/ou participação nos lucros foram concedidos.

Em 2022 não foi paga qualquer remuneração aos órgãos sociais sob a forma de participação nos lucros ou pagamento de prémios.

## 4. Referência a indemnizações pagas ou devidas a ex-administradores executivos relativamente à cessação das suas funções durante o exercício.

Em 2022 não foi paga qualquer indemnização a ex-administradores executivos.

## 5. Indicação do montante anual da remuneração auferida, de forma agregada e individual, pelos membros do órgão de fiscalização da empresa, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação

MEMBRO DO ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO	REMUNERAÇÃO ANUAL 2022(€) BRUTA <sup>(1)</sup>
Saskia Márcia Ferreira Lopes	16 724,46
Luís Miguel Barros Martins Damas	12 786,48
Maria do Carmo dos Reis e Silva Mendes	14 110,83
	<b>43 621,77</b>

<sup>(1)</sup> o valor apresentado já inclui redução remuneratória em vigor (5%)

<sup>(a)</sup> a remuneração de 2022 inclui retroativos a 22/11/2021, data em que assumiu funções em substituição do Dr. Pinto Moreira, que renunciou ao cargo.

## 6. Indicação da remuneração no ano de referência dos membros da Mesa da Assembleia Geral.

MANDATO	CARGO	NOME	VALOR DA SENHA FIXADO (€)	REMUNERAÇÃO ANUAL 2022 (€) BRUTA
2020-2022	Presidente	Gonçalo Fernando Rocha de Jesus <sup>(a)</sup>	500,00	0,00
2020-2022	Vice-Presidente	Paulo Manuel Marques Fernandes <sup>(b)</sup>	425,00	0,00
2020-2022	Secretário	Ana Cristina Rebelo Pereira	350,00	700,00
				<b>700,00</b>

<sup>(a)</sup> em representação do Município de Castelo de Paiva. Renunciou ao cargo do presidente na AG de 29/março/2022

<sup>(b)</sup> renuncia ao Valor da Senha Fixado

## VIII. TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS E OUTRAS

### 1. Apresentação de mecanismos implementados pela empresa para efeitos de controlo de transações com partes relacionadas<sup>11</sup> e indicação das transações que foram sujeitas a controlo no ano de referência.

A AdDP é uma empresa pertencente ao Grupo Águas de Portugal, com o qual registou transações ao longo do ano 2022, tendo recebido, de várias empresas do Grupo, débitos relacionados com *fees* de gestão, assistências técnicas de várias áreas, assistências em compras, serviços financeiros, comunicação e imagem, formação e sistemas de informação. A AdDP fornece água a empresas pertencentes ao Grupo AdP (Águas do Norte e Águas da Região de Aveiro) pelo que, durante o ano, emitiu faturas relativas à venda de água a estas duas empresas. No âmbito do protocolo para a partilha das áreas de suporte com a SIMDOURO, a AdDP emite mensalmente a fatura relativa ao valor acordado.

O controlo das transações com partes relacionadas é o que consta do dossiê de preços de transferência, elaborado anualmente por auditores externos e que garante que as transações são efetuadas a preço de mercado. Para além disso, o Grupo dispõe de uma direção de auditoria e controlo de risco que tem por missão a identificação dos riscos inerentes aos negócios do Grupo, a realização de auditorias internas às empresas participadas em posição maioritária, a caracterização dos elementos-chave de controlo necessários para minimizar ou eliminar o seu impacto e a realização de testes de conformidade para avaliar os resultados.

Mensalmente a AdDP, através da plataforma de consolidação do Grupo AdP, controla todas as transações realizadas entre empresas do Grupo e, anualmente, é efetuada a circularização de saldos através dos nossos revisores oficiais de contas.

Nos quadros seguintes apresentam-se os principais montantes de 2022 das transações relevantes com partes relacionadas, bem como a sua natureza.

	RENDIMENTOS (€) 31.12.2022	GASTOS (€) 31.12.2022
Águas de Portugal, SA	0	1 074 361
AdP Valor, S A	0	0
ADP Energias, SA	-2 089	0
Simdouro, SA	444 960	-60 125
Águas da Região de Aveiro, SA	1 069 868	0
Águas do Norte, SA	1 585 131	0
Águas do Centro Litoral	0	149
Águas do Tejo Atlântico	149	446
EPAL	0	8 269
	<b>3 098 018</b>	<b>1 023 099</b>

	ATIVOS (€) 31.12.2022	PASSIVOS (€) 31.12.2022
Águas de Portugal, SA	0	356 304
AdP Valor, S A	0	32 534
ADP Energias, SA	308	239
ADP Internacional, SA	2 373	0
Simdouro, SA	53 282	-620
Águas do Norte, SA	300 963	2 661 368
Águas da Região de Aveiro, SA	85 461	0
EPAL	959	1 400
	<b>443 345</b>	<b>3 051 225</b>

<sup>11</sup> Para efeitos do conceito de parte relacionada tenha-se em conta o que se encontra definido na NCRF 5 (Norma contabilística e de relato financeiro 5. Divulgações de Partes Relacionadas), e também no n.º 4 do artigo 63.º do CIRC (Código do Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Coletivas).

## 2. Informação sobre outras transações:

### a) Procedimentos adotados em matéria de aquisição de bens e serviços;

A Águas do Douro e Paiva segue os procedimentos decorrentes da legislação em vigor sobre a matéria, designadamente, as normas de contratação pública consagradas no Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na redação vigente (com as alterações introduzidas pela Lei n.º 30/2021 de 21 de maio).

O Grupo AdP assegurou, através da AdP Serviços, até 31 de julho de 2020 e através da AdP SGPS a partir de 1 de agosto de 2020, a centralização, otimização e racionalização da aquisição de bens e serviços transversais, por forma a contribuir para a captação de sinergias nos processos de compras das empresas, bem como para a disseminação das melhores práticas.

A avaliação do potencial para a captura de valor está intimamente ligada às sinergias e economias de escala que advém da centralização de compras, com especial enfoque em categorias como energia, comunicação, seguros, reagentes, viaturas, materiais de laboratório, etc. procurando-se sistematicamente a respetiva concretização através da obtenção de ganhos financeiros e da redução de custos, contribuindo para a otimização da capacidade do Grupo AdP.

A evolução da função compras no Grupo AdP para um modelo mais integrado, com a definição de novas categorias centralizadas, tem possibilitado uma maior capacidade de planeamento, aproveitando a maturidade exigida para a implementação de novos processos transversais.

O planeamento e gestão da função compras por categorias, alicerçados no trabalho colaborativo possibilitam sistematicamente alcançar um conhecimento mais profundo das necessidades aquisitivas do Grupo AdP.

A existência desta estrutura interna, assegurada diretamente pela AdP SGPS, permite tirar partido da escala e sinergias angariadas pelo universo do Grupo e com isso obter condições contratuais mais atrativas para este conjunto de empresas, enquanto as liberta da necessidade de tramitarem procedimentos de contratação autónomos, com a inerente carga administrativa e transaccional associada, acrescentando também nessa dimensão, valor à sua atividade.

Acresce que boa parte dos bens e serviços de que as empresas participadas necessitam para desenvolver as suas atividades, se revestem de assinalável complexidade técnica, atendendo à sua especificidade, designadamente os seguros, energia, reagentes químicos e materiais de laboratório usados pelos segmentos de tratamento de água/efluentes encontrando-se implícita à respetiva contratação um elevado nível de especialização dos intervenientes nos processos.

Foi desenvolvido um trabalho exaustivo no sentido de uniformizar procedimentos ao nível das empresas e garantir a observância de requisitos legais e de orientações internas relativas a procedimentos de contratação pública ao abrigo do Regime Geral, em face das alterações introduzidas ao CCP pelo Decreto-Lei n.º 111-B/2017, de 31 de agosto, no sentido de preparar um guião, designado manual de contratação, que oriente os seus utilizadores na interpretação e aplicação das mais importantes inovações trazidas por esta revisão legislativa e incorporando toda a “aprendizagem” do Grupo.

Em articulação com o guião indicado no parágrafo anterior, foi desenvolvido também um manual de compras, que visa sistematizar o papel de cada um dos intervenientes no processo de compras, potenciando uma visão integrada e abrangente, partilhando os mesmos conceitos, uniformizando as ferramentas utilizadas, as designações, procedimentos internos e cooperação para o desenvolvimento sustentado dos processos de compras. Por sua vez, estes processos, estão desde logo incluídos no planeamento dos trabalhos de auditoria interna.

O ano de 2021 ficou marcado pela publicação da Lei n.º 30/2021, de 21 de maio, que aprovou um conjunto de medidas especiais de contratação pública em matéria de projetos financiados ou cofinanciados por fundos europeus, de habitação e descentralização, de tecnologias de informação e conhecimento, de saúde e apoio social, de execução do Plano de Estabilização Económica e Social e do Plano de Recuperação e Resiliência, alterando concomitantemente o Código dos Contratos Públicos (CCP).

Por conseguinte, este diploma legal reveste-se de importância crucial para a atividade desenvolvida pelas empresas do Grupo AdP, quer pelas modificações que introduziu ao nível das regras de tramitação de procedimentos de contratação pública e de execução de contratos públicos estabelecidas no CCP, criando, inclusive, novos tipos de procedimentos, pelo que se procedeu à atualização do Manual de Contratação do Grupo AdP, municiando a generalidade das minutas-tipo do programa do procedimento e do caderno de encargos para os diferentes preceitos pré-contratuais.

**b) Identificação das transações que não tenham ocorrido em condições de mercado;**

A sociedade não efetuou transações fora do mercado. No âmbito da contratação intragrupo, o relacionamento das empresas participadas do Grupo AdP com a AdP VALOR, Serviços Ambientais, S.A., com a AdP ENERGIAS - Energias Renováveis e Serviços Ambientais, S.A. e com a Empresa Portuguesa das Águas Livres, S.A., funciona no quadro de uma relação *in house* estabelecida com base num modelo relacional aprovado pela AdP - Águas de Portugal SGPS, S.A..

Também o modelo relacional vigente entre a AdP - Águas de Portugal SGPS, S.A., e as empresas do grupo Águas de Portugal, designadamente a sociedade AdDP é uma relação *in house*, nos termos do previsto no artigo 5.º, n.º 1, do Código dos Contratos Públicos, sem prejuízo das contraprestações relativas aos serviços técnicos de gestão e administração (fees de gestão) prestados às sociedades participadas nos termos do regime jurídico das sociedades gestoras de participações sociais, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 495/88, de 30 de dezembro, com a redação vigente.

**c) Lista de fornecedores com transações com a empresa que representem mais de 5% dos fornecimentos e serviços externos (no caso de ultrapassar 1 milhão de euros).**

Ao nível dos Fornecimentos e Serviços Externos (FSE), apresenta-se de seguida a lista dos fornecedores que representaram mais de 5% do universo de FSE da empresa.

FORNECEDOR	VALOR		% FSE TOTAL
	COM IVA	SEM IVA	
IBERDROLA CLIENT PORTUGAL,UNIPessoal	€ 3 318 813	€ 2 698 222	34,2%
ENDESA ENERGIA SA - SUCURSAL PORTUGAL	€ 1 895 716	€ 1 541 232	19,5%

# IX. ANÁLISE DE SUSTENTABILIDADE DA EMPRESA NOS DOMÍNIOS ECONÓMICO, SOCIAL E AMBIENTAL

Caracterização dos elementos seguidamente explicitados, podendo ser feita remissão para ponto do relatório onde já conste esta informação:<sup>12</sup>

## 1. Estratégias adotadas e grau de cumprimento das metas fixadas.

A gestão sustentável da água confronta relevantes desafios associados às alterações climáticas, ao esgotamento de recursos, à degradação dos ecossistemas e à poluição ambiental.

A profunda transformação que ocorreu em Portugal, nas últimas décadas, no setor do abastecimento de água e do saneamento, veio elevar o padrão de qualidade e a cobertura destes serviços, estabelecendo e promovendo condições de saúde pública, de desenvolvimento económico e coesão regional e de preservação do ambiente.

A atividade desenvolvida pela AdDP tem, neste enquadramento, o maior impacto na saúde e bem-estar das pessoas, e no desenvolvimento económico.

Em 2021, o Grupo AdP revisitou a sua Estratégia de Sustentabilidade. Alinhadas com o Quadro Estratégico de Compromisso, onde foi sistematizada a visão do Grupo até 2030, foram definidas, até 2025, as 7 principais ambições do Grupo. Este Compromisso com a Sustentabilidade 2022-2025 resultou da análise das orientações de gestão e da estratégia de negócio, da reflexão sobre as expectativas das partes interessadas, da consolidação das melhores práticas existentes, dos compromissos assumidos com os princípios do UN Global Compact e com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Tendo por base o propósito “Fazer a diferença na vida das pessoas” e a missão de serviço público essencial, as 7 ambições – trabalhar com propósito, agir pelo clima, acelerar a economia circular da água, valorizar os territórios, inovar para impactar, garantir água e saneamento além-fronteiras e educar para a sustentabilidade - vão dar resposta à garantia da prossecução das políticas setoriais, consolidando a AdDP como uma empresa de referência no setor do abastecimento de água.

### Trabalhar com Propósito

As nossas pessoas estão na base de tudo o que fazemos. Munidas de um forte sentido de missão pelo serviço público que prestam, demonstram um perfil resiliente e trabalham num clima de grande proximidade e motivação para fazer sempre melhor. O orgulho, o entusiasmo e a proatividade das nossas pessoas são o que faz a diferença na qualidade do serviço que prestamos. É por isso que a AdDP trabalha continuamente para valorizar o seu esforço e a dedicação, para zelar pela garantia das melhores condições de saúde e segurança face aos riscos associados às suas atividades profissionais e para contribuir ativamente para o seu desenvolvimento, bem-estar e qualidade de vida.

Nesta matéria destaca-se o tema da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal que marcou os últimos 3 anos da AdDP e o projeto integrado de recursos humanos SOMOS D'Ouro.

### Agir pelo Clima

Estamos conscientes de que um dos impactos mais significativos da nossa atividade se prende com o consumo de energia necessária para garantir o fluxo contínuo de água aos nossos territórios, 24 horas por dia, 365 dias por ano, com elevados padrões de qualidade e segurança, e com implicações ao nível das consequências da sua produção, como as emissões de gases com efeito de estufa para a atmosfera.

Ao longo dos anos, a AdDP tem adotado um conjunto de medidas para minimizar estes impactos negativos, sobretudo com a aposta no aumento da eficiência energética das operações e no investimento em produção de energia renovável (eólica e fotovoltaica), tendo atingido elevados níveis de eficiência.

### Acelerar a economia circular da água

A crise climática tem inúmeras implicações na nossa atividade, como a alteração dos padrões de precipitação e consequentes situações de escassez de água, reduções de caudais dos rios e degradação dos meios hídricos. A valorização da água enquanto recurso essencial à vida, uma preocupação sempre presente desde o início da nossa atividade, nunca foi tão relevante como no contexto atual.

<sup>12</sup> Querendo, a empresa poderá incluir síntese ou extrato(s) do seu Relatório de Sustentabilidade que satisfaça(m) o requerido. Tal formato de prestação da informação, implica que o texto seja acompanhado das adequadas referências que permitam identificar as partes da síntese ou extrato(s) que satisfazem cada uma das alíneas.

Nesse sentido, a AdDP tem apostado continuamente no aumento da eficiência hídrica, através da redução de perdas e aumento da circularidade na sua atividade, reconhecendo o valor de cada gota de água enquanto recurso precioso.

O projeto de produção de telhas de cerâmica a partir de lamas de clarificação de água reflete a orientação da empresa para a circularidade e para a minimização e valorização dos resíduos da atividade

## Inovar para impactar

O nosso dia a dia é marcado por uma procura contínua de novas soluções, que nos permita cumprir de forma mais eficaz e eficiente a nossa missão.

Através das colaborações estabelecidas com instituições académicas, de investigação e outros parceiros, a AdDP investe ainda em investigação e desenvolvimento para promover o nascimento de projetos pioneiros, nomeadamente de desenvolvimento de modelos para gestão de ativos em instalações de fornecimento de água, fomentando ainda o desenvolvimento de teses em ambiente empresarial, também elas motor de inovação dentro da organização.

A AdDP tem apostado no desenvolvimento de projetos pioneiros para responder às suas necessidades operacionais, entre os quais se destacam a virtualização de 100% dos sistemas de telegestão, desenvolvida exclusivamente por recursos internos, que constitui um avanço tecnológico significativo em termos de segurança e flexibilidade, e que veio permitir a aumentar a resiliência dos sistemas e a capacidade de resposta em momentos de crise. Neste tema, destaque também para o projeto SeeWater - 360 Virtual Reality & Drone Aerial Imaging que constitui um avanço significativo na forma de avaliar os riscos e das condições de trabalho e das infraestruturas. Este projeto tornou possível, visitas virtuais e percorrer qualquer infraestrutura da AdDP através do computador, bem como a criação de novos ortofotomapas

## Valorizar os territórios

Estamos comprometidos com a excelência dos padrões de qualidade e segurança da água que fornecemos, porque reconhecemos a sua importância para a saúde, a segurança e a qualidade de vida das comunidades que servimos.

Ao fornecer um bem essencial, a AdDP permite o desenvolvimento das atividades económicas e cria emprego direto e indireto, sendo uma força essencial à prosperidade nos territórios onde opera. Nesse sentido, a empresa tem reforçado o investimento na adaptação às alterações climáticas, nomeadamente através do aumento da resiliência dos sistemas suscetíveis a fenómenos extremos, como é o caso da interligação Lever – Vale do Sousa.

Destaca-se também o Portal do Cliente que reflete o compromisso de transparência, colaboração e criação de valor para os clientes.

## Educar para a sustentabilidade

A atenção que damos às pessoas é manifestada nas iniciativas que desenvolvemos para os nossos trabalhadores, as suas famílias e as comunidades locais. Apesar da nossa atividade direta não integrar a distribuição de água ao consumidor final, assumimos a responsabilidade de contribuir para a educação e literacia sobre a água, junto das comunidades.

Neste contexto, a AdDP tem tido um papel ativo na promoção de iniciativas junto de escolas, como é o caso da Beba água da torneira, em que o uso racional da água e o consumo de água da torneira são promovidos junto das gerações futuras.

Adicionalmente, a empresa tem uma política de portas abertas no que respeita às suas instalações, permitindo a visita de instituições locais às suas infraestruturas, dando a conhecer a atividade às populações e abordando temas relacionados com o desenvolvimento sustentável, como a neutralidade e autossuficiência energética e a economia circular.

Mais detalhe sobre a estratégia de sustentabilidade poderá ser consultado no relatório de sustentabilidade da AdDP.

## Metas fixadas para a sustentabilidade da AdDP nos domínios económico, social e ambiental e grau de cumprimento

Com base na estratégia de sustentabilidade definida para o Grupo AdP, a AdDP elaborou em 2022 o seu mapa da estratégia 2022, que inclui objetivos e metas fixadas nos domínios económico, social e ambiental. Assim, apresenta-se, de seguida, um quadro resumo com os principais indicadores e respetivo cumprimento face à meta estabelecida para 2022.

OE I. VI Gerir adequadamente a tesouraria				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
PMP - Prazo médio de pagamentos	dia	39	39	√
Dívida Comercial de devedores municipais (variação face ao ano anterior)	%	<95%	0%	√
OE 2. V2 Garantir o nível de financiamento adequado				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Limite ao endividamento (variação face ao ano anterior)	%	<1,5%	-43%	√
OE 3. V3 Gerir com eficiência a empresa				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
PRC – Plano Redução de Custos	PP	<-0,10pp	-9,70	√
Rentabilidade (variação do RL face ao PAO)	%	>5%	79,6%	√
OE 4. V4 Contribuir para o desenvolvimento da região				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Nº ações de EA	nº	10	74	√
OE 5. C1 Garantir a satisfação do cliente e partes interessadas				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Qualidade da água fornecida	n.º	99,50%	99,90%	√
Falhas no abastecimento (Indicador ERSAR)	%	0,0	0	√
OE 6. C2 Promover a transparência empresarial				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Cumprimento dos reportes ao exterior	%	95%	100%	√
OE 7. P1 Promover a eficiência do Sistema Gestão Ativos				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Cumprimento do Plano de Inspeções	%	> 90%	94%	√
Cumprimento do Plano de Manutenção	%	> 90%	95%	√
OE 8. P2 Promover a eficiência do Sistema Gestão Energia				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Neutralidade energética (Capacidade de produção - concursos lançados VS PAO)	%	0,9%	-	(1)
Consumo total de energia elétrica no serviço de AA	kWh/m³	1,07	1,05	√
OE 8. P3 Promover a eficiência da produção e distribuição de água				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Água não faturada	%	2,7%	2,9%	x
Avarias em condutas	n.º	10	8	(2)
OE 9. P4 Aumentar a eficiência das Compras e gestão de fornecedores				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
ICPE 1	%	30%	65%	√
ICPE 2	%	5%	28%	√
OE 10. P5 Cumprir os Planos Setoriais				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
% Cump. Plano Setoriais	%	85%	89%	√
OE 12. I2 Melhorar desempenho do SG				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Nº Certificações	-	7	7	√
OE 13. I3 Melhorar a comunicação				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Relatórios Gestão divulgados	nº	12	12	√
OE 14. I4 Desenvolver as competências e performances individuais				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Cumprimento do Plano de formação	%	0,9	93%	√
OE 15. I5 Consolidar a cultura de prevenção em matéria de segurança				
Indicadores	Unid.	Meta 2022	Real 2022	Cump.
Nº instalações com avaliação de riscos/Nº instalações total	nº	100%	100%	√

(1) O Plano de Neutralidade do Grupo AdP apenas foi aprovado pelo Concedente em nov-22, o que condicionou o lançamento dos concursos.

## 2. Políticas prosseguidas com vista a garantir a eficiência económica, financeira, social e ambiental e a salvaguardar normas de qualidade.

A AdDP, consciente das suas responsabilidades enquanto gestora responsável pela captação, tratamento e abastecimento de água para consumo público procurou, desde logo, contribuir para a gestão eficiente dos seus recursos visando a eficiência económica e financeira, sem descuidar as mais elevadas normas de qualidade e respeitando os mais altos valores sociais e ambientais, na senda de um desenvolvimento sustentável.

A AdDP tem um Sistema de Gestão elaborado de acordo com os compromissos da sua política, missão e visão e implementado de acordo com os seguintes referenciais: ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Segurança e saúde), SA 8000 (Responsabilidade Social), ISO 50001 (Gestão de energia), ISO 55001 (Gestão de ativos) e NP 4552 (Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal).

Para manter a conformidade deste Sistema de Gestão e identificar áreas de melhoria, em termos de eficácia e eficiência, a AdDP estabeleceu um Programa Anual de Auditorias, internas e externas, realizadas por entidades independentes. Anualmente, é realizada uma revisão ao sistema de gestão que analisa o desempenho dos vários processos e estabelece novos objetivos e metas.

## 3. Forma de cumprimento dos princípios inerentes a uma adequada gestão empresarial:

### a) Definição de uma política de responsabilidade social e de desenvolvimento sustentável e dos termos do serviço público prestado, designadamente no âmbito da proteção dos consumidores (vide artigo 49.º do RJSPE);

A AdDP definiu uma Política de Responsabilidade Empresarial em que assume o compromisso de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentado dos serviços do abastecimento de água e para a concretização das metas nacionais estabelecidas para o setor, colocando o seu empenho no cumprimento das obrigações e responsabilidades sociais para com os acionistas, clientes, colaboradores, concedente, fornecedores, comunidade e demais partes interessadas.

Consciente do seu papel como instrumento de desenvolvimento socioeconómico da região em que se insere, a empresa assume, ainda, a promoção da proteção do meio ambiente e a sua valorização junto da comunidade. Neste contexto, a AdDP aplica uma estratégia de negócio em que um dos princípios é a Satisfação do Cliente. O objetivo é manter o foco na satisfação do cliente, antecipando e correspondendo às suas necessidades e expectativas, e estabelecer parcerias com vista à melhoria do serviço prestado aos consumidores;

A Política Empresarial da AdDP pode ser consultada na íntegra no ponto II do presente relatório e no sítio da empresa na internet.

A responsabilidade social continua a ser encarada pela AdDP como uma prioridade no sentido da promoção e garantia do bem-estar dos seus colaboradores e da população residente na área de abrangência da empresa.

### b) Definição de políticas adotadas para a promoção da proteção ambiental e do respeito por princípios de legalidade e ética empresarial, assim como as regras implementadas tendo em vista o desenvolvimento sustentável (vide artigo 49.º do RJSPE);

A AdDP definiu uma Política de Responsabilidade Empresarial em que assume o compromisso de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentado dos serviços de abastecimento de água.

Neste contexto, a AdDP aplica uma estratégia de negócio em que um dos princípios é a Eficiência dos Processos. Neste contexto, a AdDP compromete-se a:

- Assegurar a otimização dos processos procurando garantir a eficiência, a qualidade do serviço, a segurança do produto, a fiabilidade do fornecimento, o uso eficiente e sustentável dos recursos, a disponibilização de condições de trabalho seguras e saudáveis, a minimização dos impactes ambientais, eliminação de perigos e redução dos riscos de segurança, bem como a prevenção da poluição, dos acidentes graves com substâncias perigosas utilizadas, das lesões, dos ferimentos e dos danos para a saúde dos colaboradores, ou outros que trabalhem em nome ou ao serviço da AdDP, e da comunidade envolvente;
- Promover o conceito do pensamento baseado no risco e da tomada de decisão no planeamento, na gestão dos processos e garantia dos ativos, levando em conta os custos/benefícios e riscos para o seu ciclo de vida, de modo a gerar valor para a organização e partes interessadas;

- Assegurar a disponibilidade de informação e dos recursos necessários ao desdobramento e cumprimento dos objetivos e metas, os quais visam a utilização mais eficiente da energia, a redução das emissões de gases com efeito de estufa e a valorização dos ativos, assegurando a aplicação de critérios de eficiência na conceção e aquisição de produtos, serviços e ativos, quando economicamente viável;
- Respeitar integralmente todas as obrigações de conformidade, nomeadamente os requisitos da legislação aplicável, das normas que suportam o Sistema de Gestão nas vertentes de qualidade (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), segurança e saúde (ISO 45001), responsabilidade social (SA 8000), gestão de energia (ISO 50001), gestão de ativos (ISO 55001) e conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (NP 4552), bem como outros que a AdDP subscreva.

Para garantir a ética empresarial, a AdDP tem publicado e divulgado o Código de Conduta e Ética e também o Plano de Gestão de Riscos e Infrações Conexas, o qual é alvo de avaliação anual de cumprimento.

Assumindo o princípio da transparência, a AdDP prepara a elaboração do Relatório de Sustentabilidade, para divulgar, junto da comunidade e demais partes interessadas, os aspetos relevantes relacionados com o seu desempenho nas vertentes económica, ambiental e social.

### **c) Adoção de planos de igualdade tendentes a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, a eliminar discriminações e a permitir a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional (vide n.º 2 do artigo 50.º do RJSPE);**

Foi definida no Grupo AdP a política de igualdade de género e está implementado, em todas as empresas, o Plano para a igualdade de género.

A diversidade dos colaboradores do Grupo AdP, nas várias categorias profissionais, é demonstrativa do sentido de inclusão das empresas. No que respeita a género, estão ambos representados em todas as categorias profissionais. A política não discriminatória da AdDP é garantida logo no processo de seleção. A AdDP promove a sensibilização dos colaboradores para as questões sociais, nomeadamente através da disseminação do Código de Conduta e Ética do Grupo AdP. De realçar que o Grupo AdP foi pioneiro na adesão ao código de conduta “Empresas e HIV”, promovido pela Plataforma Laboral contra a sida.

A política de recursos humanos do Grupo AdP, em aplicação na AdDP, baseia a relação com as suas trabalhadoras/es na confiança e na valorização das suas competências e garante o respeito pela diversidade e igualdade de oportunidades, aumentando a coesão social no Grupo. A igualdade de oportunidades no trabalho é garantida independentemente do género, raça, religião, deficiência e /ou orientação sexual de cada um.

A AdDP disponibiliza diversos incentivos de âmbito social, com o objetivo de proporcionar boas condições de trabalho, e permitir a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional, sendo de destacar: existência de flexibilidade horária; dispensa de serviço no dia de aniversário do colaborador; seguro de saúde extensível ao agregado familiar; disponibilização de espaços adequados para que os colaboradores possam realizar uma pausa nos intervalos dos tempos de trabalho, bem como realizar as refeições; oferta de cabaz de berço, composto por um valor monetário e por bens de puericultura para apoio aos colaboradores.

### **d) Referência a medidas concretas no que respeita ao Princípio da Igualdade do Género, conforme estabelecido no n.º 1 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 19/2012, de 23 de fevereiro e à elaboração do relatório a que se refere o n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março;**

A empresa procede à divulgação regular de informação relativa aos direitos e deveres dos trabalhadores e das trabalhadoras em matéria de igualdade, não discriminação, saúde, cidadania e maternidade/paternidade.

A AdDP tem implementado um sistema de informação que assegura a recolha, o tratamento e a divulgação de informação estatística relativa aos recursos humanos, desagregada por sexo. A SIMDOURO divulga no seu sítio na internet as remunerações pagas por género e categoria de trabalho e ligação para publicação do Grupo AdP em matéria de sustentabilidade.

No R&C2022 da AdDP é possível consultar informação sobre a análise às remunerações pagas a homens e mulheres no capítulo “As nossas Pessoas”:

A 4 de dezembro de 2020 foi aprovada pelo Conselho de Administração, a Política de Igualdade entre Homens e Mulheres. Esta política foi revista, em 2021, encontrando-se estruturada em 7 áreas/dimensões agregadoras: 1. Estratégia, Missão e Valores; 2. Igualdade de Tratamento e de Oportunidades; 3. Conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional; 4. Prevenção da prática de assédio no trabalho; 5. Diálogo Social e Participação; 6. Formação Inicial e Contínua e 7. Comunicação e Imagem.

Estas 7 dimensões compreendem várias medidas de intervenção, às quais se associam o estado de implementação e as entidades/órgãos responsáveis pela sua execução.

Atualmente, e nos termos conjugados do artigo 7.º desta Lei e do artigo 3.º do Despacho Normativo n.º 18/2019, de 21 de junho, as entidades do setor público empresarial têm de elaborar, anualmente, o Plano para a Igualdade, devendo publicá-lo no respetivo sítio na Internet e enviá-lo à Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e para a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE).

Foi disponibilizado pela CITE um Portal para a Igualdade no Trabalho e nas Empresas, com o objetivo de facilitar a elaboração dos Planos anuais, servindo de guia e orientação com vista ao cumprimento dos requisitos e prazos em vigor.

No final de 2022, foi carregado no Portal do CITE o Plano de Igualdade para 2023. Este Plano foi também enviado para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG).

**e) Identificação das políticas de recursos humanos definidas pela empresa, as quais devem ser orientadas para a valorização do indivíduo, para o fortalecimento da motivação e para o estímulo do aumento da produtividade, tratando com respeito e integridade os seus trabalhadores e contribuindo ativamente para a sua valorização profissional (vide n.º I do artigo 50.º do RJSPE);**

Garantir que os colaboradores têm as ferramentas necessárias ao desenvolvimento das suas competências constitui outro eixo fundamental ao nível dos recursos humanos. O Grupo AdP promove o crescimento profissional dos seus colaboradores, visando a expansão das suas aptidões e dos seus conhecimentos.

A AdDP, na sua gestão integrada de recursos humanos, devidamente alinhada com o perfil de competências e requisitos definidos para cada função, e com os objetivos estratégicos definidos para a globalidade da empresa, elabora um Plano de Formação Anual que tem em consideração: o relatório anual da gestão da operacionalização do plano de formação do ano anterior; o levantamento das necessidades de formação feito nos Planos de Desenvolvimento Pessoal; os requisitos de formação do Manual de Funções; que todos os funcionários devem receber formação em saúde e segurança regular (no mínimo uma vez por ano).

Em 2022, a AdDP promoveu um total de 92 ações de formação, das quais 38 foram ações externas e 54 ações de formação internas, na modalidade intraempresa ou ministrada pelos próprios colaboradores da empresa. Foram dadas 2.028 horas de formação versando diversas matérias, entre as quais as respeitantes a ambiente e segurança. Em termos globais, os colaboradores receberam 7.209,5 horas de formação.

**f) Informação sobre a política de responsabilidade económica, com referência aos moldes em que foi salvaguardada a competitividade da empresa, designadamente pela via de investigação, inovação, desenvolvimento e da integração de novas tecnologias no processo produtivo (vide n.º I do artigo 45.º do RJSPE). Referência ao plano de ação para o futuro e a medidas de criação de valor para o acionista (aumento da produtividade, orientação para o cliente, redução da exposição a riscos decorrentes dos impactes ambientais, económicos e sociais das atividades, etc.).**

A AdDP definiu uma Política de Responsabilidade Empresarial em que assume o compromisso de contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentado dos serviços de abastecimento de água e para a concretização das metas nacionais estabelecidas para o setor, colocando o seu empenho no cumprimento das obrigações e responsabilidades sociais para com os acionistas, clientes, colaboradores, concedente, fornecedores, comunidade e demais partes interessadas.

Neste contexto, a AdDP aplica uma estratégia de negócio assente, entre outros, nos seguintes princípios:

- Melhoria Contínua e Inovação: apostar na aprendizagem permanente e no aprofundamento do conhecimento, como forma de assegurar a investigação, o desenvolvimento e a inovação imprescindíveis à melhoria contínua do Sistema de Gestão;
- Transparência e Comunicação: adotar uma postura de transparência partilhando, com as partes interessadas, a política empresarial, os objetivos estabelecidos e o desempenho atingido nas diferentes vertentes do desenvolvimento sustentável - económica, social e ambiental.

O plano de ação para o futuro da AdDP está concretizado no seu mapa da estratégia, o qual inclui medidas de criação de valor para o acionista, entre as quais se destacam: implementação do plano Estratégico de Adaptação às Alterações Climáticas, promoção da eficiência no Sistema de gestão de ativos e promoção da Eficiência Energética.

## X. AVALIAÇÃO DO GOVERNO SOCIETÁRIO

**1. Menção à disponibilização em SIRIEF da ata da reunião da Assembleia Geral, Deliberação Unânime por Escrito ou Despacho que contemple a aprovação dos documentos de prestação de contas (aí se incluindo o Relatório e Contas e o RGS) relativos ao exercício de 2021 por parte dos titulares da função acionista ou, caso não se tenha ainda verificado a sua aprovação, menção específica desse facto.**

A empresa disponibilizou na plataforma SIRIEF a ata da reunião de assembleia geral de acionistas que aprovou o documento de prestação de contas relativos ao exercício de 2021.

**2. Verificação do cumprimento das recomendações recebidas<sup>13</sup> relativamente à estrutura e prática de governo societário (vide artigo 54.º do RJSPE), através da identificação das medidas tomadas no âmbito dessas orientações. Para cada recomendação<sup>14</sup> deverá ser incluída:**

- a) Informação que permita aferir o cumprimento da recomendação ou remissão para o ponto do relatório onde a questão é desenvolvida (capítulo, subcapítulo, secção e página);
- b) Em caso de não cumprimento ou cumprimento parcial, justificação para essa ocorrência e identificação de eventual mecanismo alternativo adotado pela empresa para efeitos de prossecução do mesmo objetivo da recomendação.

A AdDP cumpriu todas as recomendações recebidas, conforme se constata pela consulta às tabelas das páginas seguintes..

**3. Outras informações: a empresa deverá fornecer quaisquer elementos ou informações adicionais que, não se encontrando vertidas nos pontos anteriores, sejam relevantes para a compreensão do modelo e das práticas de governo adotadas.**

O Relatório de Governo Societário, relativo ao exercício de 2021, não foi objeto de Reservas ou Anotações na conclusão da análise efetuada pela UTAM. Sem prejuízo, em 2022 foram tidas em consideração as oportunidades de melhoria decorrentes da referida análise.

<sup>13</sup> Reporta-se também às recomendações que possam ter sido veiculadas a coberto de relatórios de análise da UTAM incidindo sobre Relatório de Governo Societário do exercício anterior.

<sup>14</sup> A informação poderá ser apresentada sob a forma de tabela com um mínimo de quatro colunas: "Referência"; "Recomendação"; "Aferição do Cumprimento"; e "Justificação e mecanismos alternativos".

## MISSÃO, OBJETIVOS E PRINCÍPIOS GERAIS DE ATUAÇÃO

PRINCÍPIOS	GRAU DE CUMPRIMENTO	FUNDAMENTAÇÃO
As empresas detidas pelo Estado devem:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumprir a missão e os objetivos que tenham sido determinados para a empresa, de forma económica, financeira, social e ambientalmente eficiente, atendendo a parâmetros exigentes de qualidade, procurando salvaguardar e expandir a sua competitividade, respeitando os princípios de responsabilidade social, desenvolvimento sustentável, serviço público e satisfação das necessidades da coletividade que lhe hajam sido fixados.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A AdDP cumpre a sua missão e os objetivos fixados de forma económica, financeira, social e ambientalmente eficiente.</li> <li>✓ Anualmente, é apresentado no Relatório e Contas, doravante designado por R&amp;C, uma avaliação da atividade desenvolvida.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proceder à enunciação e divulgação da sua missão, dos seus objetivos e das políticas para si e para as participadas que controla.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A divulgação da missão da AdDP, dos seus objetivos e das políticas desenvolvidas é realizada através do seu R&amp;C anual e no sítio da empresa na internet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar planos de atividades e orçamentos adequados aos recursos e fontes de financiamento disponíveis, tendo em conta o cumprimento da missão e dos objetivos definidos.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A AdDP elabora anualmente o seu plano de atividades e orçamento de acordo com os recursos e fontes de financiamento disponíveis e considerando a sua missão e objetivos fixados.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir estratégias de sustentabilidade nos domínios económico, social e ambiental, estabelecendo os objetivos a atingir e os respetivos instrumentos de planeamento, execução e controlo.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Grupo AdP, e por consequência a AdDP, definiu de forma organizada a estratégia e os princípios para alcançar a posição de um ator principal no palco da sustentabilidade.</li> <li>✓ A estratégia de sustentabilidade da AdDP encontra-se disponível no seu R&amp;C anual e no sítio da empresa na internet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adotar planos de igualdade, após diagnóstico da situação, de forma a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, a eliminar as discriminações e a permitir a conciliação da vida pessoal, familiar e profissional.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Grupo AdP, e por consequência a AdDP preconiza a diversidade garantindo a igualdade de oportunidades aos seus colaboradores e promovendo a integração de pessoas com deficiência.</li> <li>✓ A AdDP tem implementada uma Política e um Plano para a Igualdade de Género.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Informar anualmente os membros do Governo, a tutela e o público em geral de como foi prosseguida a missão, do grau de cumprimento dos objetivos, de como foi cumprida a política de responsabilidade social, de desenvolvimento sustentável e os termos do serviço público, e de como foi salvaguardada a sua competitividade.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A AdDP cumpre na íntegra as obrigações de reporte de informação anual e ao público em geral e à AdP, SGPS, cabendo a esta o reporte de informação anual consolidada à tutela.</li> <li>✓ Anualmente, é apresentado no R&amp;C uma avaliação da atividade desenvolvida.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumprir a legislação e a regulamentação em vigor, devendo o seu comportamento ser eticamente irrepreensível no que respeita à aplicação de normas de natureza fiscal, de branqueamento de capitais, de concorrência, de proteção do consumidor, de natureza ambiental e de índole laboral, nomeadamente relativas à não discriminação e à promoção da igualdade entre homens e mulheres.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Toda a atividade do Grupo AdP e, consequentemente, da AdDP é norteada pelo cumprimento rigoroso das normas legais, regulamentares, éticas, deontológicas e boas práticas.</li> <li>✓ Neste contexto, a AdDP adota um comportamento eticamente irrepreensível na aplicação de normas de natureza fiscal, de branqueamento de capitais, de concorrência, de proteção do consumidor, de natureza ambiental e de índole laboral.</li> </ul>

## MISSÃO, OBJETIVOS E PRINCÍPIOS GERAIS DE ATUAÇÃO

PRINCÍPIOS	GRAU DE CUMPRIMENTO	FUNDAMENTAÇÃO
As empresas detidas pelo Estado devem:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratar com respeito e integridade os seus trabalhadores, contribuindo para a sua valorização profissional.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Grupo AdP e a AdDP apostam na formação dos seus colaboradores, desenvolvendo as suas competências e potenciando novos desafios e oportunidades profissionais internas.</li> <li>✓ A AdDP através da sua política de Recursos Humanos prevê o desenvolvimento dos seus colaboradores, promovendo não só Planos de Formação sustentados nos diagnósticos de necessidades de formação como proporciona o desenvolvimento de competências através da frequência de programas avançados de formação.</li> <li>✓ A AdDP tem em vigor um Sistema de Gestão do Desempenho, utilizado numa perspetiva desenvolvimentista e positivista.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tratar com equidade todos os clientes, fornecedores e demais titulares de direitos legítimos. Estabelecer e divulgar os procedimentos adotados no que se refere à aquisição de bens e serviços e adotar critérios de adjudicação, assegurando a eficiência das transações realizadas e a igualdade de oportunidades para todos os interessados habilitados para o efeito.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A AdDP respeita toda a legislação vigente referente à matéria de aquisição de bens e serviços e tem implementado um conjunto de boas práticas internas orientadas por princípios de economia, eficácia e de igualdade de oportunidades e com vista à salvaguarda da transparência, publicidade e concorrência.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar anualmente as transações que não tenham ocorrido em condições de mercado, bem como uma lista dos fornecedores que representem mais de 5% do total dos fornecimentos e serviços externos, se esta percentagem corresponder a mais de um milhão de euros.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A AdDP divulga anualmente as transações que não tenham ocorrido em condições de mercado, bem como uma lista dos fornecedores que representem mais de 5% do total dos fornecimentos e serviços externos, se esta percentagem corresponder a mais de um milhão de euros, através do seu R&amp;C anual e no sítio da empresa na internet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Conduzir com integridade os negócios da empresa, devendo ser adequadamente formalizados, não podendo ser praticadas despesas confidenciais ou não documentadas.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Grupo AdP pauta a sua atuação por uma conduta íntegra na realização dos negócios, refutando veementemente práticas menos éticas.</li> <li>✓ O Código de Conduta e Ética da AdDP expressa o seu compromisso com uma conduta ética e transparente nos seus relacionamentos, tendo como objetivo o reforço dos padrões éticos aplicáveis a todos os agentes e contribuindo para um desenvolvimento sustentável consolidado.</li> <li>✓ A AdDP tem aprovado o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da AdDP, o qual visa reforçar o compromisso individual de cada colaborador com as boas práticas no que respeita a relações com terceiros.</li> <li>✓ A AdDP desenvolveu a sua avaliação do cumprimento do Plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações, através do preenchimento de questionário desenvolvido e realizado sob a responsabilidade da Auditoria Interna e Controlo de Risco, órgão funcional da AdP, SGPS.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ter ou aderir a um código de ética, que contemple exigentes comportamentos éticos e deontológicos, divulgando aos colaboradores, clientes, fornecedores e público em geral.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Código de Conduta e Ética da AdDP encontra-se disponível no sítio da empresa na internet.</li> </ul>

## ESTRUTURAS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

PRINCÍPIOS	GRAU DE CUMPRIMENTO	FUNDAMENTAÇÃO
As empresas detidas pelo Estado devem:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deter órgãos de administração e de fiscalização ajustados à dimensão e complexidade da empresa, de forma a assegurar a eficácia do processo de tomada de decisão e a garantir uma efetiva capacidade de supervisão, não devendo exceder o número de membros em empresas privadas de dimensão equivalente e do mesmo Setor de atividade.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cumprindo o disposto na legislação aplicável, a dimensão dos órgãos de administração e fiscalização da AdDP estão perfeitamente ajustados à complexidade da sua missão, perfeitamente alinhados com a estratégia definida para o Grupo empresarial AdP, assegurando a eficácia do processo de tomada de decisão e garantindo uma autêntica capacidade de supervisão enquadrada no Setor</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ter um modelo de governo que assegure a efetiva segregação de funções de administração executiva e de fiscalização, devendo, no caso das empresas de maior dimensão e complexidade, a função de supervisão ser responsabilidade de comissões especializadas, entre as quais uma comissão de auditoria ou uma comissão para as matérias financeiras, de acordo com o modelo adotado. Os membros não executivos dos órgãos de administração, os membros do conselho geral e de supervisão devem emitir anualmente um relatório de avaliação do desempenho individual dos gestores executivos, assim como uma apreciação global das estruturas e dos mecanismos de governo em vigor na empresa.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ O Modelo de Governo da AdDP, em alinhamento com o definido para as empresas participadas do Grupo AdP, que assegura a efetiva segregação de funções de administração e fiscalização, é composto, de acordo com os Estatutos da Sociedade pelos seguintes Órgãos Sociais: A Assembleia Geral; O Conselho de Administração; O Conselho Fiscal; Revisor Oficial de Contas.</li> <li>✓ Os Administradores Não Executivos emitem relatório anual sobre o desempenho dos Administradores Executivos.</li> <li>✓ O Conselho Fiscal emite um relatório e parecer sobre os documentos de prestação de contas anuais e certificação legal de contas. Ambos publicados no R&amp;C.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ter as contas auditadas anualmente por entidades independentes, observando padrões idênticos aos que se pratiquem para as empresas admitidas à negociação em mercado regulamentado. Os membros não executivos dos órgãos de administração, os membros do conselho geral e de supervisão deverão ser os interlocutores da empresa junto dos auditores externos, competindo-lhes proceder à sua seleção, à sua confirmação, à sua contratação e à aprovação de eventuais serviços alheios à função de auditoria, que deve ser concedida apenas se não estiver em causa a independência dos auditores.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A auditoria anual às contas da AdDP é efetuada por entidade independente externa, que tem como interlocutores privilegiados a Administração, o Conselho Fiscal, o Revisor oficial de Contas e a Direção Administrativa e Financeira.</li> <li>✓ De acordo com o estipulado no Decreto-Lei n.º 133/2013, a seleção e contratação do auditor externo é da responsabilidade da AdP, SGPS, e dentro desta, dos membros não executivos do Conselho de Administração, que asseguram as suas condições de independência.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover a rotação e limitação de mandatos dos membros dos seus órgãos de fiscalização</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Os membros dos Órgãos Sociais da AdDP são eleitos por um período de três anos, podendo ser reeleitos.</li> <li>✓ No entanto, o n.º de renovações consecutivas não pode exceder o limite de 3, desde entrada em vigor do Estatuto de Gestor Público.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• O órgão de administração deve criar e manter um sistema de controlo adequado, de forma a proteger os investimentos da empresa e os seus ativos, devendo abarcar todos os riscos relevantes assumidos pela empresa.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A gestão de risco enquanto pilar do Governo das Sociedades, foi incorporada em todos os processos de gestão, tendo sido assumida como uma preocupação constante de todos os gestores e colaboradores.</li> <li>✓ A AdDP está sujeita ao controlo da Auditoria Interna e Controlo de Risco – Corporativo - que tem como principais objetivos a identificação dos fatores de risco ao nível das principais atividades empresariais e respetivos controlos-chave para reduzir ou eliminar o seu impacto.</li> </ul>

## REMUNERAÇÕES E OUTROS DIREITOS

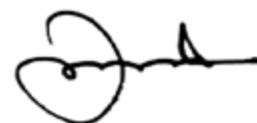
PRINCÍPIOS	GRAU DE CUMPRIMENTO	FUNDAMENTAÇÃO
As empresas públicas devem:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar publicamente em cada ano, nos termos da legislação aplicável, as remunerações totais, variáveis e fixas, auferidas por cada membro do órgão de administração e do órgão de fiscalização, distinguindo entre funções executivas e não executivas.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>A divulgação pública das remunerações totais, variáveis e fixas, auferidas por cada membro dos diversos órgãos sociais da AdDP consta do R&amp;C anual e do sítio da empresa na internet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Divulgar anualmente todos os benefícios e regalias, designadamente quanto a seguros de saúde, utilização de viatura e outros benefícios concedidos pela empresa.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>A divulgação anual de todos os benefícios e regalias de cada membro dos diversos órgãos sociais da AdDP consta do R&amp;C anual e do sítio da empresa na internet.</li> </ul>

## PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

PRINCÍPIOS	GRAU DE CUMPRIMENTO	FUNDAMENTAÇÃO
As empresas públicas devem:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Abster-se de intervir nas decisões que envolvam os seus próprios interesses, designadamente na aprovação de despesas por si realizadas.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Os membros do Conselho de Administração (CA) da AdDP têm pleno conhecimento das normas relativas à abstenção de participar na discussão e deliberação de determinados assuntos e respeitam essas normas na sua atividade.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>No início de cada mandato, sempre que se justificar, os membros dos órgãos sociais devem declarar ao órgão de administração, ao órgão de fiscalização e à Inspeção-Geral de Finanças, quaisquer participações patrimoniais importantes que detenham na empresa, assim como relações relevantes que mantenham com fornecedores, clientes, instituições financeiras ou outros parceiros de negócio, que possam gerar conflitos de interesse.</li> </ul>	Total	<ul style="list-style-type: none"> <li>Não existem incompatibilidades entre o exercício dos cargos de administração na AdDP e os demais cargos desempenhados pelos membros do CA.</li> <li>Os membros do CA da AdDP cumprem todas as disposições legais relativas à comunicação dos cargos exercidos em acumulação.</li> <li>Os membros do CA, de acordo com o estipulado no Estatuto do Gestor Público, comunicaram à Inspeção-Geral de Finanças todas as participações e interesses patrimoniais que detinham, direta ou indiretamente, nas empresas onde exercem funções.</li> </ul>

Porto, 7 de março de 2023

Pelo Conselho de Administração,



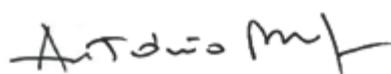
Joana Mafalda Felício Ferreira



José Luís Carneiro Machado do Vale



Vítor Manuel Simões Dias



António Manuel Leitão Borges



Lucinda Silva Fonseca Moreira

## XI. ANEXOS DO RGS

1. Relatório do órgão de fiscalização a que se refere o n.º 2 do artigo 54.º do RJSPE.
2. Demonstração não financeira relativa ao exercício de 2022 que deverá conter informação referente ao desempenho e evolução da sociedade quanto a questões ambientais, sociais e relativas aos trabalhadores, igualdade de género, não discriminação, respeito pelos direitos humanos, combate à corrupção e tentativas de suborno (*vide* artigo 66.º-B do CSC) (aplicável às grandes empresas que sejam empresas de interesse público, que à data do encerramento do seu balanço excedam um número médio de 500 trabalhadores durante o exercício anual – cfr. n.º 1 do mesmo artigo)<sup>15</sup>.

Este anexo não é aplicável à Águas do Douro e Paiva pois, de acordo com o estabelecido no artigo 66.º-B do Código das Sociedades Comerciais, não é considerada uma grande empresa (número médio de trabalhadores inferior a 500).

---

<sup>15</sup> O n.º 8 do artigo 66.º-B do CSC dispõe que “uma empresa que elabore um relatório separado do relatório de gestão, correspondente ao mesmo exercício anual, que inclua as informações exigidas para a demonstração não financeira previstas no n.º 2 e seja elaborado nos termos previstos nos n.os 3 a 6, fica isenta da obrigação de elaborar a demonstração não financeira prevista no n.º 1”. Assim, caso a empresa pretenda ser dispensada da apresentação da demonstração não financeira, deve atestar que o RGS inclui toda a informação e cumpre todas as formalidades exigidas pela lei.

**RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL**  
**DA ÁGUAS DE DOURO E PAIVA, S.A. (AdDP)**  
**SOBRE O RELATÓRIO DO GOVERNO SOCIETÁRIO (RGS) DO ANO DE 2022**

## RELATÓRIO

1. Em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 54º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, o Conselho Fiscal emite o presente Parecer sobre o **RGS** da **AdDP**, apresentado pelo Conselho de Administração, relativamente ao período de 2022.
2. O RGS foi preparado e aprovado, pelo Conselho de Administração, em 7 de março de 2023 dando cumprimento ao n.º 1 do artigo 54º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro e em consonância com o Manual para elaboração do RGS 2022, da Unidade Técnica de Acompanhamento e Monitorização do Sector Público Empresarial (UTAM). O n.º 1 do artigo 54º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, estabelece que anualmente deve ser apresentado um relatório do qual conste informação atual e completa sobre as matérias reguladas na Secção II (Práticas de Bom Governo) do Capítulo II do referido Decreto-Lei.
3. O Conselho Fiscal acompanha a gestão da **AdDP** e a evolução dos seus negócios, designadamente mediante contactos e reuniões com o seu Conselho de Administração, Revisor Oficial de Contas e Serviços da **AdDP**, além da leitura das atas das reuniões do Conselho de Administração e da informação financeira preparada regularmente pela **AdDP** e disponibilizada ao Conselho Fiscal.
4. O nosso trabalho consistiu em analisar e verificar se o **RGS** cumpre o disposto no referido Decreto-Lei; e que ele é adequado à compreensão das “Boas Práticas de Governo Societário” adotadas no ano de 2022 pela **AdDP** e da forma como se desenrolou a atividade.
5. O Conselho Fiscal apreciou o “Parecer” favorável do Revisor Oficial de Contas dado ao RGS do ano de 2022, emitido nos termos da legislação em vigor.
6. O Conselho Fiscal salienta toda a colaboração que tem tido do Conselho de Administração, do Revisor Oficial de Contas e dos Serviços da **AdDP** no desempenho das suas funções.
7. Com base no trabalho desenvolvido, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que o **RGS** relativo ao período de 2022 apresentado pelo Conselho de Administração,

não é adequado à compreensão das “Boas Práticas de Governo Societário” adotadas naquele período pela **AdDP** e da forma como se desenrolou a atividade.

#### **PARECER**

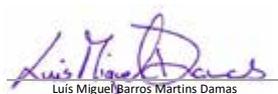
Em consequência do acima referido, o Conselho Fiscal é de parecer favorável a que seja aprovado o **RGS da AdDP.**, relativo ao período de 2022.

Sem afetar o parecer emitido no parágrafo anterior, chamamos a atenção para o facto da aprovação do **RGS** de 2022, nesta data, se encontrar condicionado à monitorização e posterior aprovação da UTAM.

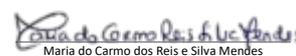
Porto, 10 de março de 2023



Saskia Márcia Ferreira Lopes  
(Presidente)



Luís Miguel Barros Martins Damas  
(Vogal)



Maria do Carmo dos Reis e Silva Mendes  
(Vogal)



Ao Conselho de Administração da  
Águas do Douro e Paiva, S.A.

***Parecer do Revisor Oficial de Contas sobre o Relatório de Governo Societário do exercício de 2022 da Águas do Douro e Paiva, S.A.***

***Introdução***

Em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 54.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, emitimos o Parecer sobre o Relatório de Governo Societário da Águas do Douro e Paiva, S.A. (a Entidade), apresentado pelo Conselho de Administração, relativamente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

***Responsabilidades***

É da responsabilidade do Conselho de Administração a preparação e aprovação do Relatório do Governo Societário do exercício de 2022, dando cumprimento ao n.º1 do artigo 54.º do Decreto-Lei n.º 133/2013, de 3 de outubro, bem como a informação atual e completa sobre as matérias reguladas na Secção II (Práticas do Bom Governo) do Capítulo II do referido Decreto-Lei e no Manual para elaboração do Relatório de Governo Societário 2022 da Unidade Técnica de Acompanhamento e Monitorização do Sector Público Empresarial ("UTAM").

No decurso do exercício acompanhámos, com a periodicidade e a extensão que considerámos adequada, a atividade da Entidade e a evolução dos seus negócios, designadamente mediante contactos e reuniões com o seu Conselho de Administração e serviços, bem como através da leitura das atas das reuniões do seu Conselho de Administração e da informação financeira disponibilizada.

O nosso trabalho relativamente ao Relatório do Governo Societário, consistiu em analisar e verificar que o mesmo cumpre o disposto no referido Decreto-Lei, que foi elaborado em consonância com o Manual para a elaboração do Relatório de Governo Societário 2022 da UTAM e que é adequado à compreensão das Boas Práticas de Governo Societário adotadas no exercício de 2022 pela Entidade e da forma como se desenrolou a atividade.

***Parecer***

Com base no trabalho desenvolvido, concluímos que o Relatório de Governo Societário, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, é adequado à forma como se desenrolou a atividade e à compreensão das Boas Práticas do Governo Societário adotadas no exercício de 2022 pela Águas do Douro e Paiva, S.A., e que o mesmo cumpre com os requisitos legais estabelecidos, incluindo as orientações administrativas aplicáveis.

10 de março de 2023

PricewaterhouseCoopers & Associados  
- Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.  
representada por:

José Alves Bizarro Duarte, ROC n.º 1957  
Registado na CMVM com o n.º 20200003

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.  
Sede: Palácio Sottomayor, Rua Sousa Martins, 1 - 3.º, 1089-316 Lisboa, Portugal  
Recepção: Palácio Sottomayor, Avenida Fontes Pereira de Melo, n.º16, 1050-121 Lisboa, Portugal  
Tel: +351 213 599 000, Fax: +351 213 599 999, www.pwc.pt  
Matriculada na CRC sob o NIPC 506 628 752, Capital Social Euros 314.000  
Inscrita na lista das Sociedades de Revisores Oficiais de Contas sob o n.º 183 e na CMVM sob o n.º 20161485

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda. pertence à rede de entidades que são membros da PricewaterhouseCoopers International Limited, cada uma das quais é uma entidade legal autónoma e independente.



